

Tominfo



De werkdag van... Ivonne Spijker

Maak kennis met Adeliën Peters

Extreem winterweer

Kringlopers in het nieuws

Voorwoord



Voor je ligt de eerste Tominfo van 2021. Ondanks dat corona nog steeds aanwezig is, gaan we in 2021 met volle kracht vooruit.

We gaan verder met het verbeteren van de organisatie. Zodat straks echt iedereen leuk, passend, veilig en zinvol werk heeft. Dat Tomingroep een bedrijf is waar mensen in de regio graag willen werken. Waar we met ons allen plezier hebben en goed in onze vel zitten. Hier kunnen we met ons allen aan werken.

In deze Tominfo lees je ook waar we ons verder nog mee bezig gaan houden dit jaar. En maak je kennis met Adeliën Peters, onze nieuwe directeur Werk.

Als het goed is hebben jullie allemaal een VVV-bon ontvangen van je leidinggevende of via de post. Dit cadeautje is om jullie te bedanken voor jullie inzet in 2020. Het was geen makkelijk jaar, maar samen hebben we er toch een mooi jaar van gemaakt. En dat gaan we in 2021 weer doen! Bedankt voor jouw inzet!

Veel leesplezier,
Ivo

Laat je mening horen!

In 2019 hebben we een belevingsonderzoek gehouden. Op een lange vragenlijst kon je over een heleboel onderwerpen je mening geven. Gelukkig bleek uit het onderzoek dat de meeste collega's het leuk vinden om bij Tomingroep te werken.

Maar ook dat er dingen beter kunnen. Bijvoorbeeld: meer mogelijkheden om je te ontwikkelen, afspraken uit de POP-gesprekken beter nakomen, ongewenst gedrag zoals schelden en pesten aanpakken.



Dit voorjaar gaan we met een korte vragenlijst onderzoeken of het al beter gaat. Alle medewerkers krijgen de lijst. Het invullen is helemaal anoniem. Niemand komt te weten wie welke antwoorden heeft gegeven. We gaan mensen van buiten inzetten om te helpen bij het invullen als dat nodig is. Want hoe meer mensen meedoen, hoe betrouwbaarder de uitslag.

Help jij om van Tomingroep een nog fijnere werkplek te maken? Doe dan mee met het onderzoek!



Iedereen doet mee.

Nieuws van de OR

We leven in een moeilijke tijd, een tijd waar corona veel stil heeft gelegd. Maar wij van de OR laten ons de mond niet snoeren door corona. Want we blijven scherp kijken naar diverse ontwikkelingen.

Neem bijvoorbeeld het passend werk. Is dat er? Of is het er niet? Wat gebeurt hiermee? Ook wat betreft het werkbaar en niet-werkbaar weer (klimaat/temperatuur) hebben we ons hard gemaakt samen met onze KAM manager. Op de achtergrond houden we alles in de gaten. Ondanks corona draait Tomingroep aangepast door. Dus de ondernemingsraad ook.

We kijken ook vooruit. Het komende jaar plannen we diverse cursussen om als OR op alle niveaus te kunnen sparren met de directeur.

De OR geeft niet op en gaat door naar beter. Bel ons eens op voor een praatje of informatie. Zodra het weer mogelijk is zal de OR diverse afdelingen bezoeken.



Marjan Visser was de winnaar van de prijspuzzel van de vorige Tominfo. Gefeliciteerd Marjan!

Gebak van een klant

Op 8 december werden onze collega's van Industrie in Hilversum verwend door een van onze klanten. Namens klant 'Van Tol' uit Bodegraven werden er overheerlijke vlaaien gebracht.

Elk jaar verzorgt Van Tol dat er aan het einde van het jaar 20 taarten worden geleverd door Multivlaai. Dit doen ze als blijk van waardering voor onze collega's. Een heel mooi en lekker gebaar!

Het waren dit keer zoveel taarten dat het teveel was voor alleen de collega's van Industrie. Dus hebben er nog meer afdelingen van Tomingroep kunnen meegenieten van dit gebaar.

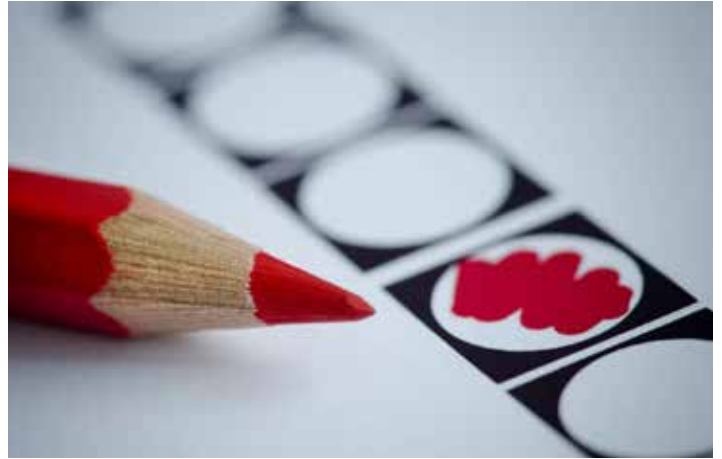
We hebben vele leuke reacties ontvangen dus namens alle medewerkers enorm bedankt Van Tol voor deze overheerlijke traktatie!



Bereid je alvast voor op de verkiezingen

Op woensdag 17 maart is het weer tijd voor de landelijke verkiezingen. We mogen dan allemaal naar de stembus om te stemmen voor de Tweede Kamer. Dat kan voor sommige mensen best ingewikkeld zijn. Want hoe weet je nu op wie je wil stemmen? En hoe werkt zo'n stembiljet eigenlijk?

ProDemos ontwikkelde het programma 'Stem jij ook?' speciaal voor mensen met een lichte verstandelijke beperking. Op www.stemjijook.nl vind je veel handige informatie die je kan helpen in de aanloop naar de verkiezingsdag. Je kan er lezen over hoe de Tweede Kamer werkt en waarom het belangrijk is om te stemmen. Maar je vindt er ook uitgebreide informatie over de partijen waar je tijdens deze verkiezingen op kan stemmen. Zo kan je zelf een goede keuze maken.



Als je een keuze hebt gemaakt, dan kan je je gaan voorbereiden op het stemmen. Op de website vind je handige filmpjes waarin je duidelijk kan zien wat de bedoeling is tijdens het stemmen. Je kan leren hoe een stembureau werkt en wat je daar juist wel of niet mag doen. Ook kan je leren hoe een stembiljet eruit ziet en hoe je dit moet invullen. Zo kom je niet voor verrassingen te staan straks!

Naast al deze informatie, organiseert *ProDemos* op 13 februari 2021 het Debat in Duidelijke Taal. Op deze manier kunnen mensen met een lichte verstandelijke beperking ook de debatten volgen en meer informatie krijgen over de standpunten van de verschillende partijen.

Jaarafsluiting bij Verpakken

Op 21 december zijn wij, leidinggevenden van Verpakken, door Frank Rob verrast met een overheerlijke banketstaaf. Frank sprak zijn waardering naar ons uit en heeft een gezellig jaar met ons gehad. Wij vonden dit een heel mooi gebaar en waren aangenaam verrast! Bedankt Frank!

Zoals elk jaar sluiten de leidinggevenden van Verpakken en Productie Bureau Hilversum het jaar traditioneel af met een Turkse kerst lunch. Geregeld door Levent en Tanju. Opgehaald en bezorgd door Abdullah. Bedankt heren! Dit was uiteraard weer

overheerlijk en waren blij dat we ondanks de lockdown toch nog op gepaste afstand konden lunchen.

ingezonden door Carla Homan



Hart voor de klant
en voor elkaar.

De werkdag van... Ivonne Spijker

Ivonne werkt al ruim 12 jaar bij Tomingroep. Ze kwam binnen via Werkroute, maar ging al snel verder bij Schoonmaak. Toen er een plek vrij kwam bij Catering besloot ze de sprong te wagen, omdat ze al veel diploma's en ervaring had op dat gebied. Inmiddels is ze alweer 6 jaar bedrijfsleider van de kantine in Almere.



6:45 uur

De werkdagen van Ivonne beginnen al vroeg in de ochtend. Als ze aankomt op kantoor staan de eerste mensen al te trappelen om naar binnen te gaan. Ze start alles op, zorgt dat de alarmen uit staan en zet de verschillende apparaten in de keuken aan.

Als de boel is opgestart, is het tijd om te beginnen met het voorbereiden van het eten. Er wordt gestart met de soep van de dag, er wordt vers fruit gesneden, belegde broodjes gemaakt, etc. Ivonne stuurt het team van de kantine aan en zorgt dat alles op tijd gebeurt. De meeste collega's werken er al een tijdje en weten precies wat hun taken zijn.

8:00 uur

Tijd om de andere plekken van de kantine ook te controleren. Het drinken in de colakast wordt bijgevuld, zodat er genoeg keuze is als collega's straks eten en drinken komen halen. Ook de koffiemachines worden nagelopen en de houdbaarheidsdata van het snoep en koek wordt gecontroleerd. Tussendoor werkt Ivonne aan de soep, dat doet ze graag zelf. Ze heeft moeite met dingen uit handen geven, vertelt ze. Maar ze krijgt meestal wel hulp van iemand.

10:00 uur

Dit is meestal het moment dat collega's even iets hartigs komen halen tijdens hun pauze. Het zogeheten '10 uurtje' is al klaargezet. Meestal een lekker saucijzenbroodje of een puddingbroodje.

Tussendoor wordt ook de schoonmaak niet vergeten. Ivonne is erg scherp op een goede hygiëne en nu met corona is dat extra belangrijk. Handen worden regelmatig ontstmet en werkplekken worden direct na gebruik schoongemaakt.

11:30 uur

Het is tijd voor de pauzes. Dat is de drukste tijd in de kantine. Er staat iemand bij de kassa, iemand bij de soep, iemand bij de afwas, etc. Iedereen weet waar hij moet staan en Ivonne houdt alles in de gaten. Ze zorgt er ook voor dat de plekken af en toe afwisselen, zodat iedereen elkaar kan overnemen als dat nodig is. Op dinsdag en donderdag is er altijd een warme lunch. Daar zijn de collega's erg blij mee, soms nemen ze zelfs extra mee naar huis.

13:45 uur

De pauzes voor de collega's zijn voorbij, dus nu kan het team van Ivonne ook zelf even lunchen. Het is altijd afwachten of dat ook écht lukt, want meestal komen er tussendoor toch nog wat collega's die iets willen kopen. Na de lunch is het tijd om alles schoon te maken en af te sluiten.

14:45 uur

Tijd om naar huis te gaan! Ivonne woont gelukkig niet ver weg. Als ze thuis is doet ze zelf nog even boodschappen en maakt het huis aan kant. Maar ze besteedt haar tijd ook graag met haar vriendinnen of haar vriend. Meestal onder het genot van een hapje en drankje, zolang het maar gezellig is!

De hobby van... Christine Hoogenkamp

Christine werkt sinds 2014 bij Tomingroep. Ze is secretaris van de directie en de Raad van Commissarissen en ze geeft leiding aan de afdeling Marketing en Communicatie. Zingen doet ze al een jaar of dertig!



Hoe ben je begonnen met zingen?

Toen ik in Amsterdam studeerde ben ik bij een koor gegaan. Als kind had ik wel pianoles gehad (geen talent) en blokfluitles (pfff...) maar dat doe je meestal in je eentje. In een koor zingen is veel gezelliger. Wat wel heel griezelig was: ik moest eerst auditie doen. Dan moet je bij de dirigent thuis voorzingen zodat hij kan horen of het niet al te vals is. Brrr... De eerste keer had ik afgezegd, maar de tweede keer ben ik toch maar gegaan, want ik wou wel graag in het koor. Gelukkig mocht ik meedoen.

In wat voor koor zing je?

Ik heb in heel wat verschillende koren gezongen. Altijd "klassieke" muziek, dus geen pop! In het begin zat ik in een heel groot koor met wel 90 mensen. Het leukste is dat ik mijn man daar heb leren kennen. Alleen was het koor zo groot dat ik het gevoel had dat het niet op zou vallen als ik er 'lang zal ze leven' of zoiets doorheen zou tetteren. Toen ben ik naar een kleiner koor gegaan. Ik zing nu in een koor in Utrecht met zo'n 20 mensen. Dat is wat uitdagender.



Treden jullie vaak op?

We studeren ongeveer drie keer per jaar een nieuw programma in. En dat zingen we dan twee of drie keer voor publiek. Meestal ergens in een kerk. Niet omdat we christelijk zijn maar omdat het daar zo lekker klinkt!

De bijzonderste concerten die ik heb meegemaakt waren in Zuid-Korea. Daar ben ik in 2019 geweest met een speciaal projectkoor om de Mattheus Passion van Johann Sebastian Bach uit te voeren. De zalen zaten daar stampvol en de mensen waren dolenthousiast.

Hoe gaat het nu in corona-tijd?

Tsja, dat is dus heel jammer: het koor ligt al bijna een jaar stil. We konden eerst nog repeteren met 1,5 meter afstand, maar dat mag nu ook niet meer. Sommige koren houden nog wel repetities via Zoom, maar dat zien wij niet zo zitten. Dus we wachten stilletjes af tot we weer mogen zingen!

Vooruitblik van Ivo Korte

Het afgelopen jaar was niet gemakkelijk. We kregen te maken met corona en met alle maatregelen die we moesten nemen. En financieel ging het ook nog niet goed met Tomingroep. Ik bedank iedereen die heeft geholpen om er toch het beste van te maken.

Dit jaar gaan we verder met het verbeteren van onze organisatie. Ik zal kort toelichten waar we in 2021 onder meer aan werken.

Werkplezier

We werken aan een fijne sfeer met aandacht en respect voor elkaar. Naar elkaar luisteren, afspraken nakomen en waarderen wat er goed gaat. Iedereen kan daar aan bijdragen. Een goede sfeer kan ook helpen dat mensen zich minder snel ziek melden.



Ontwikkeling voor iedereen

Zit je op de goede plek? Kun je meer aan? Of moet het juist een tandje minder? We willen dat je je zo goed mogelijk ontwikkelt. Daar ondersteunen we je bij. En we zorgen dat we werk hebben dat daarbij past. Zou je ander werk willen dan je nu doet? Bespreek het met je leidinggevende!

Aandacht voor leidinggevenden

De leidinggevenden zijn heel belangrijk in ons bedrijf. Ze moeten veel verschillende taken doen. Daarom kijken we goed of het niet teveel is en geven we ondersteuning als dat nodig is.

Slim organiseren

We onderzoeken of we alle processen handig hebben geregeld. Kan het slimmer of sneller? We gaan nog beter samenwerken, zodat we geen kostbare tijd en geld verspillen.

Relaties versterken

Andere bedrijven en organisaties zijn belangrijk, want zij geven ons opdrachten of huren mensen van Tomingroep in, via detachering of als uitzendkracht. We zorgen daarom dat ze ons goed kennen en weten wat wij voor ze kunnen betekenen. Dat geldt ook voor de gemeenten in onze regio.

Je leest het, er is veel werk aan de winkel in 2021. We kijken ernaar uit om daar samen met jou aan te werken. Heb je vragen, ideeën of suggesties? Laat het dan weten! Je kunt mij bellen op 06 52082615 of mailen naar ivo@tomingroep.nl. Je krijgt altijd antwoord.

Ivo Korte
algemeen directeur

Maak kennis met... Adeliën Peters

Adeliën Peters werkt sinds 1 juli 2020 bij Tomingroep. Na een vliegende start als directeur bij Groen is ze sinds het begin van dit jaar officieel onderdeel van het directieteam als Directeur Werk. Adeliën woont in Zaltbommel met haar man en twee kinderen. Ze vindt haar werk heel erg leuk en besteedt daarnaast ook graag tijd aan fotograferen, bodykicken en wandelen.



Voordat ze bij Tomingroep kwam werken, was ze al heel wat jaren actief bij een vergelijkbaar bedrijf. Maar na bijna 19 jaar was ze toe aan een volgende stap en die wilde ze graag maken bij een andere organisatie. En dat werd Tomingroep! Ondanks dat ze niet echt helemaal nieuw meer is binnen Tomingroep, vonden wij het hoog tijd kennis te maken met Adeliën in haar nieuwe functie.

Waarom heb je ervoor gekozen bij Tomingroep te gaan werken?

Ik heb jarenlang gewerkt bij een SW-organisatie en dat wilde ik graag blijven doen. Het is voor mij belangrijk om voor een maatschappelijke organisatie te werken, een bedrijf voor en door mensen. Ik vind de veranderende wet- en regelgeving enorm boeiend en wil hier graag voor onze medewerkers het beste uithalen. Hierdoor blijft de branche ook interessant. Daarnaast sprak het mij aan dat Tomingroep een groot bedrijf is, met veel verschillende collega's. Dat leek mij een leuke uitdaging.

Wat ga je doen voor Tomingroep?

Voor mij staat arbeidsontwikkeling hoog in het vaandel. Dat is ook voor Tomingroep belangrijk omdat Tomingroep een leer/werk-bedrijf is. In mijn nieuwe functie ben ik breed verantwoordelijk voor alle bedrijfsonderdelen. We gaan aan de slag om de processen tussen de verschillende bedrijfsonderdelen zo optimaal mogelijk in te richten. Op die manier hopen we te bereiken dat de bedrijfsonderdelen dichter bij elkaar komen. Dat is efficiënter en zal ons als bedrijf meer opleveren. Ik geloof dat als we hier anders naar kijken, we samen nog meer kunnen bereiken. We zijn met z'n allen één Tomingroep.

Daarnaast gaan we ook de bedrijfsbureaus en commercie anders inrichten. Dit zijn belangrijke onderdelen van het bedrijf en kunnen efficiënter en handiger worden georganiseerd. De bedrijfsbureaus waren binnen de aparte bedrijfsonderdelen opgenomen, maar we gaan nu kijken op welke plekken de overeenkomsten liggen en of we hier taken kunnen samenvoegen. Op die manier worden de lijnen korter en zijn we minder kwetsbaar. Een collega die calculaties maakt voor Schoonmaak kan dat wellicht ook voor een ander bedrijfsonderdeel leren te doen. Door de nieuwe organisatiestructuur zullen sommige teams anders gaan samenwerken. Ik vind het daarom belangrijk ook aandacht te besteden aan management en personeelsontwikkeling.

Wat vind je het belangrijkste in je werk? Hoe ga jij het verschil maken?

Ik vind het belangrijk om in gesprek te blijven met elkaar en samen op zoek te gaan naar oplossingen. Ik wil de verbinding versterken door open en transparant te zijn. Mensen mogen fouten maken, als ze er maar iets van leren. We moeten gebruik gaan maken van

elkaars expertise, zowel intern als extern. "Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder" is mijn motto. Ik wil samenwerken op basis van vertrouwen, hopelijk voelen collega's dat ook zo. Iedereen mag meepraten over wat er gebeurt. Natuurlijk worden sommige beslissingen uiteindelijk genomen door het directie team, maar ik leg graag uit waarom keuzes gemaakt zijn. Zo is het voor iedereen begrijpelijk, is het dat niet voor jou laat het me dan weten.

Wanneer ben je tevreden over hoe het gaat? Wat is het belangrijkste?

Voor mij is het vooral belangrijk dat medewerkers tevreden zijn, dat ze op een feestje (als het straks weer mag na corona) trots over Tomingroep vertellen. Dat is nu niet altijd het geval kwam uit het laatste belevingsonderzoek naar voren, daar zou ik graag verbetering in zien. Ik geloof dat werkplezier erg belangrijk is, je kunnen blijven ontwikkelen hoort daar bij. Daarnaast is het voor ons als bedrijf ook belangrijk dat wij tevreden klanten hebben en dat onze deelnemende gemeentes tevreden zijn.

**"Alleen ga je sneller,
maar samen kom je
verder"**

Wat hoop je zelf te kunnen leren het komende jaar?

Ik ben een heel betrokken persoon, wat soms best lastig kan zijn binnen een groot bedrijf. Ik zal moeten leren loslaten en afstand te nemen van sommige dingen. Daarnaast zijn de bedrijfsonderdelen Verpakken en Montage nieuw voor mij, dus daar wil ik ook graag meer over leren.

Collega ingeënt tegen corona

Jennifer van Putten, collega bij Facilitair, is al ingeënt tegen corona. Ze is waarschijnlijk een van de eerste collega's die een vaccinatie heeft gekregen en vertelt jullie daar graag over. Ze werkt eind dit jaar al 14 jaar bij Tomingroep, de laatste jaren als schoonmaakster op het Vechtstede College in Weesp. Ze gaat elke dag met heel veel plezier naar haar werk.

Ze woont met haar man in Almere Haven, in een woongroep met andere mensen met een verstandelijke beperking. Zelfstandig begeleid wonen, zegt ze zelf.

Toen ze begin februari de oproep kreeg om zich te laten vaccineren tegen corona twijfelde ze geen moment! En twee dagen later werd de prik gezet. "Heel erg prettig om ingeënt te zijn. Ik vind het eng worden, het komt steeds dichterbij. Mijn ouders hebben lichte symptomen van corona gehad. Nu kan ik weer veilig mijn ouders en mijn oma opzoeken", zegt Jennifer. Haar man is ook ingeënt.



Iedereen bedankt!

Aan het begin van dit jaar is er namens de directie aan iedereen een bedankje gegeven. Alle collega's hebben van hun leidinggevende, of via de post, een cadeaubon ontvangen waarmee je zelf iets moois kan uitzoeken.

Bij de cadeaubon zat ook een mooie kaart met een persoonlijk berichtje van de directie. De cadeaubon is een bedankje voor de inzet in 2020. Het was een lastig jaar, maar iedereen heeft zich volledig ingezet er het beste van te maken. Daar gaan we in 2021 ook weer voor! Met dit mooie gebaar kunnen we het jaar weer positief van start gaan. Bedankt!



Van de Personeelsvereniging

We zijn jullie zeker niet vergeten! Helaas kunnen we door corona nog geen nieuwe leuke uitjes organiseren.

We hebben regelmatig overleg en bespreken dan met elkaar hoe jammer we dat vinden. En hoe leuk we zouden vinden om weer een bingo, een filmavond of een ander uitje te organiseren.

We hopen dat het in de tweede helft van 2021 wel weer gaat kunnen! Uiteraard houden we jullie op de hoogte.



Feestjes bij Tomingroep

Hennie de Wild is op 17 december met pensioen gegaan. Zij was ruim 48 jaar in dienst dus dat is een hele prestatie! Hennie was altijd onze vrolijke noot en wij hebben allen genoten van haar vrolijkheid. Zij was nooit chagrijnig en kwam vaak zingend binnen, vooral liedjes van Frans Bouwer. Tijdens het 90 jaar bestaan van Tomin heeft Hennie met Frans Bauer mogen poseren en van die foto's hebben wij allemaal leuke bedrukte cadeaus laten maken. Hennie was er super blij mee. Frank Rob heeft nog een praatje gehouden en Hennie een mooie bos bloemen gegeven. Wij en alle collega's wensen haar het allerbeste en zij heeft ons beloofd om nog eens langs te komen voor een gezellig praatje. Hennie....BEDANKT !



Hans van Dijk is op 3 december met pensioen gegaan. Hans heeft 9 jaar bij Tomin gewerkt, kort maar krachtig. Hans heeft in de loop der jaren in de kantine meegewerkt en tijdens het zomerseizoen bij de groenvoorziening meegeholpen. Bij Verpakken heeft hij altijd het zware werk gedaan. Hij vond het heerlijk en vooral gezellig om bij de machine met de mannen (enkele dames) te werken aan Van Tol orders en Westmill orders. Hans was gek op grappen en grollen en ook hij was de vrolijke noot en had respect voor zijn collega's. Hans was tevens inzetbaar op andere afdelingen waar hij ook nodig was om aan de machines mee te werken. Wij vinden het jammer dat wij maar 9 jaar hebben mogen genieten van Hans zijn kwaliteiten en vooral gezelligheid maar willen hem alsnog bedanken voor zijn goede inzet. Frank Rob heeft een praatje gehouden en Hans een mooie bos bloemen gegeven. Hans echter had voor iedere collega een zakje met snoepjes gemaakt (volgens Hans kippenvoer) wat iedereen enorm leuk vond. Ook Hans heeft aangegeven dat hij graag nog een keer langs wil komen om met de mannen van de machine en ons even bij te kletsen. Hans... je blijft welkom!



Harold Nicaela heeft 4 december zijn afscheid gevierd in de kantine omdat hij officieel 5 december met pensioen gegaan is. Onder genot van een bakje koffie en overheerlijk gebakje heeft Anneke de speech gehouden en zijn er cadeautjes aan hem gegeven. Collega's van Metaal en Magazijn waren ook aanwezig. Harold heeft op verschillende afdelingen gewerkt en zich altijd voor 100% ingezet. Harold, namens iedereen Bedankt voor je inzet en je gaf zelf al aan eraan toe te zijn! En nu heerlijk genieten van je pensioen!



Extreem winterweer

Nederland had in februari te maken met extreem winterweer. Voor de een betekende dat veel in de sneeuw spelen en lekker sleeën, voor de ander was het extra hard werken. Dat laatste was vooral waar voor de collega's van SBS / Tomin Groen. We spraken halverwege februari met Jos de Ruiten en zijn ploeg. Het waren lange dagen en nachten werken voor de ploegen rond die tijd.

Jos de Ruiten, manager SBS / Tomin Groen, vertelt: "Hoe het nu is, dat hebben we nog nooit meegemaakt! We zijn wel wat gewend, maar dit is wel heel extreem." Daarmee bedoelt hij dat het al een aantal dagen non stop sneeuwt. En het gaat ook nog wel even door. Beide ploegen van Tomingroep zijn continu bezig en lossen elkaar af. Dat zijn lange zware diensten van zomaar 12 uur lang. Met 16 wagens en heel veel koffie. De avondklok maakt het makkelijker om 's avonds en 's nachts te strooien want dan zijn de wegen leeg. Maar de mannen hebben er eigenlijk ook last van. Want doordat er niemand de weg op gaat wordt de sneeuw ook niet 'kapot gereden' en dat betekent meer schuiven en meer strooien. Bjarne Ramaker, uitvoerder bij SBS / Tomin Groen, legt dit uit: "Pekel gaat pas werken als er activiteit is. Alleen strooien helpt niet, het heeft wrijving nodig."

Om de groep harde werkers een hart onder de riem te steken kwam algemeen directeur Ivo Korte ze een avond aanmoedigen. Hij mocht zelf ook mee op de strooiwagen. Zo kon hij ervaren hoe zwaar en indrukwekkend het is.



De jongens waren erg blij met zijn komst: "Het is echt zwaar werk. Het vergt wat van je uithoudingsvermogen. Iedereen zet zich voor de volle 100% in. En het is fijn als er vanuit directie rechtstreekse waardering komt.", zegt Bjarne. "Het is heel hard werken, en ook heel erg leuk. De spanning en sfeer met de jongens. We hebben een hoop lol met elkaar. Eigenlijk is het net grote jongens speelgoed." De ploeg gaat zo weer aan de slag, schuiven en strooien, door heel Hilversum en gemeente Wijdemeren. De dienst begint om 17.00 uur en kan zomaar tot in de ochtenduren duren. De verwachting is dat de sneeuw rond 19.00 uur ophoudt, maar als de opdrachtgever nog binnenwegen gestrooid wil hebben, dan gaan de mannen gewoon door.

Tomingroep voert de gladheidbestrijding in Hilversum en Wijdemeren uit in goede samenwerking met de gemeenten Hilversum en Wijdemeren en met aannemingsbedrijf Gijs Van Dijk.

Kringlopers in het nieuws

Tijdens de lockdown zijn de kringloopwinkels helaas nog steeds gesloten voor verkoop. Maar inbrengen kan gelukkig wel! De laatste weken verschenen er in het nieuws steeds meer berichten over kringloopwinkels die de nieuwe inbreng niet meer kwijt konden. Er kwamen steeds meer spullen bij in de winkel, maar er werd helaas niks verkocht. Alle winkels raakten vol. Maar niet die van de Kringlopers!

De Gooi- en Eemlander maakte een artikel over de kringloopwinkels die wél genoeg plek hebben voor alle inbreng en mensen graag willen laten weten dat ze welkom zijn. Mariëtte van de Kringloper in Naarden werd hiervoor geïnterviewd en komt uitvoerig aan het woord in het artikel.

De Kringloper in Naarden werkt met een goed systeem en ruime opslag waardoor er veel inbreng kan worden opgeslagen. De winkel

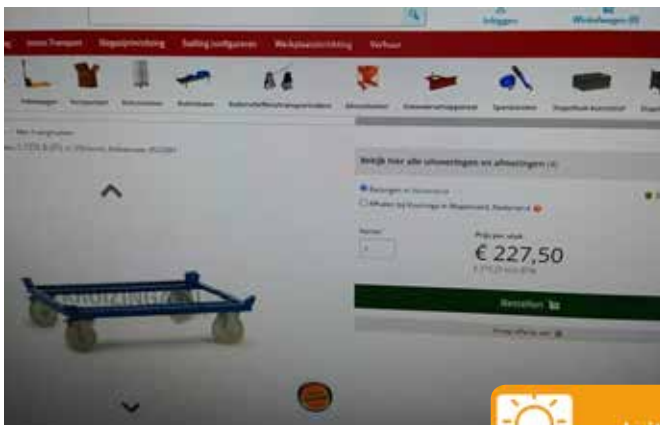
wil daarom graag aan iedereen laten weten dat de inbreng gewoon open blijft en ze graag spullen in ontvangst nemen. Zo is er een mooie voorraad van spullen die weer verkocht kunnen worden zodra alle winkels weer open mogen.

Het artikel is online helaas alleen leesbaar voor Premium leden van de krant. Mocht je het hele artikel willen lezen, neem dan even contact op met Martine/Berti van MarCom.



Innovatieve collega's bij Kringloper Naarden

Bij de Kringloper in Naarden was er behoefte aan een palletwagen, maar deze bleken best kostbaar te zijn om aan te schaffen. Gelukkig hebben wij handige collega's en gingen zij zelf aan de slag met materialen die al aanwezig waren. En zo had de Kringloper binnen een mum van tijd een nieuwe palletwagen die helemaal niks heeft gekost. TOP!



Initiatief inspireert.

Uit dienst nov - feb 2021

Hovestad, J.L.	18-11-2020
Ramlochan-Tewarie, R.	23-11-2020
N'ihe, P.	30-11-2020
Adle, S.H.	01-12-2020
Brandsen, J.H.	01-12-2020
Hulst, N.C. van der	01-12-2020
Khoshbin, M.	01-12-2020
Koomen, E.H.	01-12-2020
Nobel, B.R.	01-12-2020
Rijnsburger, G.Y.	01-12-2020
Tiebout, L.H.C.S.C.	01-12-2020
Janssen Schmidt, G.	02-12-2020
Dijk, H. van	03-12-2020
Nicaëla, H.A.	05-12-2020
Veen, D.P. van der	05-12-2020
Dijk, J.M. van	09-12-2020
Korting, D.	15-12-2020
Wlodarczyk, P.S.	15-12-2020
Ajoeb, A.H.	18-12-2020
Palan, N.	19-12-2020
Breukelen, J. van	20-12-2020
Hofs, C.	20-12-2020
Schrijvers, C.	28-12-2020
Atiyeh, K.	01-01-2021
Eck, A.G. van	01-01-2021
Hagen, B. van	01-01-2021
Have, D. van der	01-01-2021
Ijkema, S.	01-01-2021
Klopman, J.	01-01-2021
Kristel, B.	01-01-2021
Mobach, D.	01-01-2021
Platje, D.	01-01-2021
Pronk, E.E.	01-01-2021
Roos, J.	01-01-2021
Seraj, A.J.	01-01-2021
Torun, H.	01-01-2021
Woude, J.H. van der	01-01-2021
Zumbrink, H.A.J.	01-01-2021
Adam, L.G.	02-01-2021
Molenaar, G.J.J.	02-01-2021
Sandvliet, R.W.	07-01-2021
Kasir, K.	08-01-2021
Arts, P.H.	15-01-2021
Melis, R.J.	16-01-2021
Ewijk, E. van	18-01-2021
Melles, P.M.	20-01-2021

Eeringa, R.	21-01-2021
Herwaarden, M. van	26-01-2021
Bouyadou, N.	28-01-2021
Hilhorst, A.	29-01-2021
Azizzadeh, P.	01-02-2021
Hoof, R.J.M. van	01-02-2021
Schildmeijer, C.	01-02-2021
Vedder, S.	01-02-2021

In dienst

Awet Tumuzgi Muruk, A.	16-11-2020
Bento, F.M.	01-12-2020
Liza Teta, L.	01-12-2020
Bilstra, J.	15-12-2020
Augusto da Silva, M.P.	01-01-2021
Bruin, S.M.W. de	01-01-2021
Dissevelt, T.M.	01-01-2021
Korte, I.W.J.K.N.	01-01-2021
Mussie Ghirmay Tesfay, M.	01-01-2021
Ouamar, M.	01-01-2021
Joosten, N.P.	11-01-2021
Sasabone, S.Z.	11-01-2021
Jong, G.A. 't	15-01-2021
Puijk, D.R.	18-01-2021
Simmon, A.M.	01-02-2021

Jubilea

Budding, J.N.	04-02-2021	12½ jaar
Jongewaard, M.	05-02-2021	25 jaar
Bast, A.	12-02-2021	25 jaar
Miltenburg, M.C.W.	01-03-2021	40 jaar
Bostanci, E.	01-03-2021	25 jaar
Roussou, E.	01-03-2021	15 jaar
Pompe, H.C.M.	06-03-2021	40 jaar
Poelen, R.P.	15-03-2021	40 jaar
Elstrodt, M.B.	22-03-2021	12½ jaar
Asare-Bediako, B.O.M.	28-03-2021	10 jaar
Coffie, S.T.	28-03-2021	10 jaar
Geesing, L.S.	28-03-2021	10 jaar
Jadnanansing, A.H.S.	28-03-2021	10 jaar
Klingeren, M. van	28-03-2021	10 jaar
Peters, E.	28-03-2021	10 jaar

Ham, S.C.J. van	29-03-2021	10 jaar
Leine, J.A.	29-03-2021	10 jaar
Rosa, J.M.	29-03-2021	10 jaar
Toby, W.R.	31-03-2021	10 jaar
Westland, M.	01-04-2021	25 jaar
Overeem, M.	01-04-2021	20 jaar
Rondeel, T.	01-04-2021	12½ jaar
Aukema, S.	02-04-2021	20 jaar
Portenge, R.	05-04-2021	20 jaar
Roosburg, N.C.	08-04-2021	12½ jaar
Yavuz, A.R.	14-04-2021	15 jaar
Ganpat, V.K.	18-04-2021	10 jaar
Cameron - Langhenkel, K.C.	21-04-2021	20 jaar
Concencion, J.A.	26-04-2021	10 jaar
Gopisingh, J.	26-04-2021	10 jaar
Spier, B.A.	26-04-2021	10 jaar
Wilbers, J.A.	26-04-2021	10 jaar
Bergonje, D.A.	29-04-2021	12½ jaar
Veltmeijer - Volk, S.E.	30-04-2021	20 jaar
Koopman, R.C.	30-04-2021	15 jaar

Colofon

Redactie en vormgeving

Tomingroep, Afdeling MarCom

Drukwerk

Drukwerkdeal

Verzending

Tomin Verpakken

Tomingroep ©

Niets uit deze uitgave mag worden gepubliceerd op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de eindredactie.

In Memoriam

Op 26 november 2020 is overleden:

Rachid Hamdany

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



In Memoriam

Op 25 december 2020 is overleden:

Haridew Kishore Bhikie

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



In Memoriam

Op 7 januari 2021 is overleden:

Henk Bakker

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



COLLEGA'S GEZOCHT!

Wil jij tijdens de winter zorgen dat je collega's veilig de weg op kunnen? Dan zijn we op zoek naar jou!



Voor SBS zijn we op zoek naar collega's voor de ploeg Gladheidsbestrijding. In deze tijdelijke functie ga je, naast je normale werk, aan het werk op de strooiwagens. Je wordt onderdeel van één van de twee ploegen, waarmee je om de week bereikbaar bent om uit te rukken. Voordat je begint volg je een ééndaagse training zodat je goed voorbereid op pad kan gaan.

In de weken dat je werkt is het belangrijk dat je beschikbaar bent om op elk moment van de dag uit te rukken. Dit kan dus overdag, 's avonds of 's nachts zijn. In de afgelopen jaren gingen de ploegen vooral in de avond op pad, maar dat blijft natuurlijk onvoorspelbaar. Je krijgt betaald om beschikbaar te zijn. Dat betekent dat je dus ook een vergoeding ontvangt wanneer er wellicht niet gestrooid hoeft te worden. Tijdens de uitruk wordt er gezorgd voor warme soep en snacks.

Incidenteel worden er ook collega's ingezet voor handmatige strooiwerkzaamheden, hier hoef je geen rijbewijs voor te hebben.

Herken jij je in onderstaande eisen?

- In het bezit van rijbewijs BE, vrachtwagenrijbewijs of tractorrijbewijs
- Beschikbaar in even of oneven weken van begin november tot eind maart
- Geen bezwaar tegen werken op (een aantal) feestdagen in deze periode
- Je hebt geen last van nachtblindheid
- Je kunt binnen een half uur in Hilversum zijn om uit te rukken

Neem dan contact op met Jos de Ruiter: 06-50523958
of jdr@tomingroep.nl

