

Tominfo



● **Hoe gaat het nu met Tomingroep?**

● **Nieuws van Tomin Schoonmaak**

● **De hobby van Bianca Nieuwenhoven**

● **Collega in het nieuws**

Voorwoord



Deze vierde Tominfo van 2020 staat weer vol met leuke verhalen van collega's. Zo lezen we over de hobby van Bianca en de werkdag van Karin. We lezen ook hoe leuk Sietze en Maike hun nieuwe werkplek vinden. En over Hakim, Corrie, Waatze, ... en nog veel meer andere collega's.

Ik ben blij met al deze positieve verhalen. Ik ben er blij mee dat we deze met elkaar delen. Dat draagt bij aan ieders werkplezier.

Ik hoor ook dat sommige mensen in het bedrijf ongerust zijn. Bijvoorbeeld over dat collega's ergens anders moeten gaan werken of over het verlies dat we hebben. Daar staat ook een stuk over in deze Tominfo. Ik hoop dat dat de onrust wat wegneemt.

Verder hoop ik dat we allemaal gezond blijven en een waardevolle bijdrage blijven leveren aan Tomingroep en de Tominfo.

Veel leesplezier,
Ivo

Nieuw in ADP Workforce

Vanaf 31 augustus 2020 zijn er 3 nieuwe mogelijkheden: declareren, digitaal ondertekenen en persoonlijk digitaal dossier (documenten).

Declareren

Je kunt nu zelf in ADP Workforce je declaraties indienen.

Digitaal Dossier (documenten)

Je kunt in ADP Workforce je persoonlijke documenten in jouw digitale dossier zien. In het dossier kan je verschillende documenten terugvinden, waaronder je arbeidsovereenkomst, behaalde diploma's/certificaten, POP formulier en overige documenten.

Digitaal ondertekenen

Als jij een document moet ondertekenen, krijg je een e-mail met het verzoek om dat digitaal te doen. Bijvoorbeeld een contractverlenging. Na ondertekening wordt dit document automatisch toegevoegd aan je persoonlijke dossier.

Documenten die je niet digitaal hoeft te tekenen worden automatisch toegevoegd aan je persoonlijke dossier. Je ontvangt dan een e-mail dat er een document is toegevoegd aan je documenten.

Handleidingen

Voor de nieuwe mogelijkheden zijn twee verschillende handleidingen gemaakt. Je vindt ze in het menu van ADP Workforce.

Heb je nog vragen?

Wil je over bovenstaande meer uitleg ontvangen of is er iets niet duidelijk, neem dan contact op met Jessica Groot van P&O (Modulebeheer ADP) via mail adp@tomingroep.nl. Zij helpt je graag.

Nieuws van de OR

Online vergaderen

De Ondernemingsraad is snel bekwaam geworden in het online vergaderen, dat vroeg een zekere mate van discipline zoals het "muten" van jezelf.

In het begin kwam het geluid van het koffiezetapparaat thuis er tussendoor, wat de nodige hilariteit veroorzaakte. Het is fijn hierop terug te kunnen vallen indien nodig. Het fysiek vergaderen met inachtneming van de Corona voorschriften is weer mogelijk.

De OR-leden zijn inmiddels door Tomingroep uitgerust met een tablet. Na een interne training door I&A is het doel bereikt om minder te printen.

Tomin Vastgoedonderhoud

De OR heeft advies uitgebracht over de afbouw van Tomin Vastgoedonderhoud en de beperkte afslanking van de Technische Dienst.

Beleid

De OR heeft ingestemd met het Beleid Extreme Weersomstandigheden het Beleid gezond werken.

Op de cover van deze Tominfo zie je Corrie. Zij is al bijna 20 jaar bij Tomingroep aan het werk. Ze gaat met veel plezier naar haar werk.

Het liefste zit ze lekker aan de band, met haar eigen groepje fijne collega's bij Verpakken Hilversum. Dan is ze gelukkig.

Collega in het nieuws

Hardlopen is zijn leven. Dus toen Rendolf van Hoof (60) door zijn lichamelijke beperking steeds moeilijker kon rennen, wist zijn trainer Ariën Tabak van atletiekclub GAC Hilversum dat er snel hulp moest komen.

"Hij riep de leden op om samen een racerunner, een loopfiets, voor clubicoon Rendolf aan te schaffen. In anderhalve dag was het geld binnen. De fanatieke loper uit Loosdrecht steekt grijnzend zijn duim op. Mooi hè dat de club dit voor mij doet."

Rendolf kent iedereen. En iedereen kent Rendolf. Hij fietst bijna dagelijks op zijn driewieler door Loosdrecht en Hilversum. Op weg naar de supermarkt, naar de atletiekbaan, naar landgoed De Rading waar hij via de Tomingroep werkt. Alhoewel zijn werk sinds corona stilligt. En altijd met een grote lach op zijn gezicht.



Dit is een deel van een groter artikel in de Gooi en Eemlander, gepubliceerd op 9 september 2020.

Tomingroep realiseert klimaatdoelen in Nieuwegein

Tomin Groen verzorgt in Nieuwegein de openbare ruimtes. In het contract met de gemeente is afgesproken dat de maaimachines van Tomin Groen lopen op duurzame brandstof. In 2019 hebben we hiermee maar liefst 55.242 kg CO2 gereduceerd.

Tomingroep en Den Hartog b.v. zijn een samenwerking aangegaan voor het leveren van CO2 Saving Diesel, een duurzame diesel die van plantaardige afval (biomassa) wordt gemaakt. Daardoor kan het product een grote CO2 uitstoot reductie realiseren. Deze biobrandstof is ook bekend als Hydrotreated Vegetable Oil (HVO). Alle maaimachines van Tomin Groen in Nieuwegein gebruiken deze diesel en zo dragen wij ons steentje bij aan het milieu. De reductie van 55.242 KG CO2 in 2019 is een prachtige prestatie, hiermee hebben we ons doel voor 2019 behaald. In 2020 hebben we inmiddels al ruim 21.000 kg CO2 gereduceerd, hiermee lopen we op schema.

Colin Murk, Sales Engineer bij Den Hartog kwam het certificaat persoonlijk brengen bij Tomingroep, in verband met het corona virus wel wat later dan gepland. "De CO2 Saving Diesel sluit aan bij onze visie om weg te gaan van fossiele brandstoffen. We zijn blij dat we met Tomingroep deze mooie samenwerking zijn aangegaan om zo de wereld een beetje mooier te maken."

Waatze Broersma, regiomanager Tomin Groen, nam het certificaat met een grote glimlach aan: "Het mooie van deze diesel is dat hij in het bestaande wagenpark past, we hoeven geen nieuwe machines aan te schaffen. Het is een aanvulling op onze zonnepanelen en elektrische gereedschappen die we al gebruiken."



Waatze Broersma met het certificaat

Maak kennis met... Lisa Beintema

In de vorige Tominfo hebben we Carseian Baroosa aan jullie voorgesteld, of beter KC, nu is het de beurt aan Lisa. Lisa werkt sinds een paar maanden ook als assistent teamleider bij PostNL in Almere. Samen met KC en Riesaidro zorgt ze ervoor dat alle pakketten volgens planning de deur uit gaan naar klanten. Daarnaast heeft ze ook haar eigen taken, Lisa houdt zich bezig met de administratie en de vrije dagen van de collega's. Ze houdt ervan om met mensen te werken, mensen te motiveren. Met een kort grapje tovert ze een glimlach op de gezichten van de collega's, en daar wordt ze blij van.

Lisa (bijna 27) woont samen met haar vriend en hond in Lelystad en is in haar vrije tijd veel in de sportschool te vinden.



De werkdag van... Karin Vitha

Karin werkt al ruim 43 jaar bij Tomingroep. Ze is begonnen bij de afdeling Verpakken in Hilversum, maar is uiteindelijk overgestapt naar Schoonmaak. Ze werkte altijd fulltime, maar werkt sinds haar 60e verjaardag in 2019 vier dagen per week.



Ze vindt het werk wel wat zwaarder worden, vooral nu ze zelf ook wat ouder wordt. Maar ze doet haar best om fit te blijven. Elke ochtend voor haar werkdag bij Tomingroep begint, doet ze mee aan 'Nederland in Beweging'.

8:00 uur

De werkdag start om 8:00 uur, maar Karin is er vaak al iets eerder. Ze begint dan met haar ronde beneden. De tafels in de kantine, de koffiehoeke, de deuren in de hal; alles wordt schoongemaakt. Dat is in deze tijden natuurlijk nog extra belangrijk.

12:00 uur

Tijd voor een pauze. Even een kopje koffie drinken met iets lekkers te eten erbij. Meestal neemt Karin zelf iets van thuis mee. Ze gaat dan gezellig in de kantine in Hilversum zitten met een aantal andere collega's, op afstand natuurlijk.

13:00 uur

Karin gaat verder met haar ronde. Ze vindt het leuk om op deze manier in beweging te zijn. Lekker onder de mensen en je komt nog eens ergens. Meestal werkt zij alleen, dat vindt ze ook wel fijn. Dan kan ze gewoon haar eigen gang gaan.

Ze is blij dat het team van schoonmaak in Hilversum nu weer een beetje compleet is. Vooral in deze tijden komt het nog wel eens voor dat er te weinig mensen zijn om het werk te doen. Dan komt Karin niet aan al haar werk toe en dat vindt ze minder leuk.

14:30 uur

Tijd om af te ronden. Karin kleedt zich eerst nog even om naar haar eigen kleding. Dan hoeft ze niet in haar werkkleding naar huis. Daarna vertrekt ze richting de bushalte om naar huis te gaan. De bus stopt gelukkig vlakbij haar huis, dus dan is ze snel thuis.

In haar vrije tijd maakt ze graag een puzzel of ploft ze op de bank om iets te lezen. Het liefst een roman van een van haar favoriete auteurs of het tijdschrift 'Vriendin'.



Wil jij ook graag vertellen over jouw werkdag in de Tominfo? Wij komen graag bij je langs om jouw verhaal te vertellen.

Neem contact op met marcom@tomingroep.nl of vertel het je leidinggevende.

De hobby van... Bianca Nieuwenhoven

Bianca ging in 1994 voor het eerst aan de slag bij Tomingroep. Sinds 1995 is zij in vaste dienst, waarvan sinds 8 jaar als meewerkend voorvrouw bij het magazijn in Hilversum. Op 1 september 2020 vierde zij haar 25-jarig jubileum! Naast haar werk bij Tomingroep heeft ze een hele grote hobby: vissen op karper, steur en meerval.

Hoe heb je leren vissen?

Als klein meisje ging ik met mijn vader, ooms en neefjes mee naar de buurtvijver. Daar heeft mijn vader mij alles geleerd. Alhoewel ik nog steeds bijleer.



Karpers gevangen bij Tom's Creek en de buurtvijver

Hoe vaak ben je met vissen bezig?

Altijd als het even mooi weer is en ik niet iets anders te doen heb, ik ben een mooi weer visser.

Wat heb je allemaal nodig?

Een goede werphengel met sterk vislijn, lood, dobber en uiteraard een haakje. Soms wil ik ook wel eens zonder dobber vissen en gebruik ik een feeder met verklikker. Dan heb je beet als de verklikker afgaat en gaat de punt van je hengel helemaal krom staan. En dan begint het drillen om de vis op de kant te krijgen. Drillen is een ander woord voor de vis moe te maken. Als de vis moe is zal hij minder spartelen op de onthaakmat.

Doe je het vissen alleen of samen?

Eigenlijk beide. Mijn zoon Keano vindt op karper vissen erg leuk en dat doet hij ook alleen in de buurtvijver, maar ook steuren en meervallen vindt hij erg leuk om te doen. De grootste karper die hij ooit heeft gevangen was 73cm in de buurtvijver kom ik aan met mijn 55cm karpertje. Dus dat moeten we nog even zien te verbreken. Op de camping vissen we in het slotje. Meestal op baarsjes, voorntjes en af en toe komt er een snoek voorbij.



Ook de steur blijft lachen al is hij gevangen. We lijken best wel een beetje op elkaar toch?

Heb je een doel dat je wilt halen?

Ja, ooit een meerval van 1,5 meter te vangen bij Tom's creek. Dat is de betaalde visvijver waar ik regelmatig vis met Keano.

Van wie zou jij volgende keer de hobby willen zien in de Tominfo?

Ik zou het leuk vinden om meer te weten te komen over de hobby van Marcel van de Hoef.



Boven de steur, onder de meerval. Bij Tom's Creek.

Nieuwe voorzitter Raad van Commissarissen gestart



Op de foto zie je Harry Vogelaar. Hij is sinds 1 september de nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen van Tomingroep. De Commissarissen houden toezicht op wat er allemaal gebeurt bij Tomingroep. Het zijn drie dames en drie heren die verstand hebben van veel verschillende dingen. Bijvoorbeeld financiën, organisatie en de sociale werkvoorziening. Harry Vogelaar werkt als bestuurder van Syndion, een organisatie voor gehandicaptenzorg. Hij is ook lid van het partijbestuur van de PvdA.

Harry heeft veel zin om zich in te zetten voor Tomingroep. "De Raad van Commissarissen lijkt misschien ver weg, maar ik wil juist dichtbij de mensen en het bedrijf staan", zegt hij. We wensen Harry veel succes en plezier!

Harry is de opvolger van Wim Schreuders. Die was de afgelopen acht jaar voorzitter van de Raad van Commissarissen. Bij zijn afscheid mocht Wim (links op de foto) een rondje rijden in een veegwagen met onze collega Michael Geelhoed. Hij kreeg voor zijn prestatie een prachtig (nep)certificaat uitgereikt. Wim, bedankt voor je inzet!



Geef corona geen kans!

Er zijn zorgen over de toename van het aantal besmettingen. De landelijke regels zijn daardoor aangepast. We moeten ons allemaal heel goed houden aan de regels die binnen en buiten Tomingroep gelden.

De basisregels zijn:

- Blijf thuis bij klachten en laat je testen.
- Houd 1,5 meter afstand van anderen. Ook bij bezoek thuis.
- Blijf weg van drukke plekken.
- Was vaak je handen, nies in je elleboog en gebruik papieren zakdoekjes.
- Werk zoveel mogelijk thuis,
- Ben je op vakantie geweest in een gebied met veel besmettingen? Blijf 10 dagen thuis en laat je testen.
- Draag een mondkapje in het openbaar vervoer én in het vervoer van Tomingroep.

Alleen zo houden we corona buiten de deur.

Hoe gaat het nu met Tomingroep?

In de vorige Tominfo gaf directeur Ivo Korte al een update over hoe het gaat met Tomingroep. Omdat we merken dat er wat onrust is binnen het bedrijf, hebben we voor deze Tominfo weer even bijgepraat met Ivo.



Ivo, je bent nu ruim een jaar bij Tomingroep aan het werk, vind je het nog leuk bij ons?

Jazeker! Tomingroep is een ontzettend mooi bedrijf en ik ben er trots op dat ik jullie directeur mag zijn. Ik wil graag iedereen een compliment geven over hoe wij met het corona virus omgaan. Het is geen makkelijke periode. Jullie hebben je aangepast om toch zoveel mogelijk te werken. En jullie houden je aan de regels terwijl dat niet altijd makkelijk is. Afstand houden is heel lastig en een mondkapje op in een bus is niet altijd prettig. Toch doen we het met ons allen. We hebben ook goed contact gehouden met de mensen die thuis zaten. Goed gedaan!

Brengt corona ons ook iets positiefs?

Gelukkig wel! Door corona zijn we flexibel geworden. Er zijn collega's die door het wegvallen van werk op andere afdelingen zijn gaan werken. Ze vinden het daar zo leuk dat ze daar graag blijven. En dat kan! Het is dus soms helemaal niet zo eng om te veranderen van werk. Het is juist leuk om iets anders te gaan doen.

Daarnaast wil ik graag de afdeling Schoonmaak een groot compliment geven. Zij zijn veel werk op Schiphol kwijtgeraakt. Voor al die collega's hebben ze ander werk gevonden. Zo lukt het toch om bijna het geplande resultaat te halen. Dat is echt een top prestatie.

Hoe gaat het nu met Tomingroep?

Financieel gezien gaat het nog steeds niet goed. We maken nog steeds verlies. Gelukkig hebben we genoeg eigen geld om dit op te vangen. Tomingroep gaat niet failliet, daar hoeft niemand bang voor te zijn. Maar, we moeten wel veranderen. We moeten zorgen dat dit verlies niet groter wordt.

Hoe gaan we dat doen?

Dat doen we op verschillende manieren:

- 1) We blijven een bedrijf waar mensen met plezier werken
- 2) We proberen hierbij de kosten zo laag mogelijk te houden en de opbrengsten zo hoog mogelijk
- 3) We begeleiden en ontwikkelen collega's naar de best passende plek
- 4) We zorgen ervoor dat iedereen zinvol werk heeft. Het liefst werk waar we geld mee verdienen. Maar we houden ook werk waar we weinig of niks mee verdienen omdat het goed past bij een deel van onze medewerkers

Hoe ziet de toekomst er voor Tomingroep uit?

Het ontwikkelen van mensen naar passend werk blijft onze belangrijkste taak. Er zijn veel mensen die nu en in de toekomst deze ondersteuning nodig hebben. Het is onze taak om voor deze collega's leuk, passend, veilig en zinvol werk te vinden.

Wat bedoel je daar precies mee?

Dit leg ik graag nog een keertje uit: Leuk werk om naar toe te gaan. Werken in een veilige omgeving. Passend werk, niet zwaarder dan dat je kunt, maar ook niet te licht. En zinvol werk betekent dat de klant er voor wil betalen. Als je op de voor jou best passende plek zit dan ben je het gelukkigst en kun je het beste bijdragen aan het resultaat.

Wij laten de gemeentes zien dat we hier heel hard aan werken. Dat we de ontwikkeling van mensen voorop hebben staan en dat we weer een gezond bedrijf worden. En dat we werksoorten hebben die hier goed bij passen.

Waarom zijn er dan ook werksoorten waar we mee stoppen?

We hebben het liefste werk waar we geld mee verdienen. Maar we houden ook werk waar we weinig of niks mee verdienen omdat het goed past bij een deel van onze medewerkers. En als we werk hebben waar we geen geld mee verdienen en wat niet meer bij onze medewerkers past, dan moeten we daar mee stoppen. Zelfs al vinden de collega's dat heel jammer. De reden om met Vastgoedonderhoud te stoppen was dat de grootste klant ermee ophield en we niet genoeg andere opdrachten voor Vastgoedonderhoud konden binnenhalen.

Wil je verder nog iets vertellen?

Ik wil iedereen heel graag bedanken voor zijn of haar inzet dit jaar. Ik realiseer me dat corona veel onzekerheid met zich meebrengt en dat dat niet altijd even makkelijk is. Ik hoop dat we de rest van het jaar gewoon aan het werk kunnen blijven. En dat we met ons allen van 2021 een mooi jaar gaan maken!

Collega's succesvol doorgestroomd in Almere

Afgelopen maart begonnen Sietze en Maike, van Verpakken Almere, aan een stageperiode bij de Kringloper Almere. Na enige twijfel besloten zij om, zonder enige verplichting, uit te gaan zoeken of zij een functie bij de Kringloopwinkel leuk zouden vinden.

Sietze startte bij het uitzoeken van kleding en Maike begon op de afdeling met kantoorartikelen en boeken. Na een onderbreking door de corona-crisis zijn beiden inmiddels zo enthousiast geworden en blijkt dat de nieuwe functie bij beiden zo goed past dat zij nu de overstap gaan maken naar de Kringloper.

Wij gaan Sietze en Maike missen maar wij wensen beiden natuurlijk heel veel plezier en succes met hun nieuwe job!

Edwin Haras



Maïke



Sietze

Bedankje van de Nierstichting

Bij Verpakken Almere wordt al jaren gewerkt voor de Nierstichting. Deze werkzaamheden zijn altijd van half juni tot half september omdat de collecteweek van de Nierstichting elke jaar in september is.

Wij beginnen al wel eerder met het schoonmaken van de collectebussen. Dit jaar moesten we 15.000 bussen schoonmaken en voorzien van een nieuwe sticker. In drie maanden worden de bestellingen klaar gemaakt voor verzending. Mensen in het hele land gaan collecte lopen en hiervoor hebben zij allerlei materialen nodig die zij bestellen bij de Nierstichting. Dan moet je denken aan collectebussen, vlaggen, spandoeken, posters, bedankkaartjes en zo nog veel meer.

Bij Verpakken zorgen wij dat deze materialen bij elkaar gepakt worden (orderpicking) en na controle worden ze netjes ingepakt. Vervolgens komt er een adres sticker op van Post.nl, komt Post.nl twee keer per week de pakketjes ophalen.

Dit jaar zijn er ongeveer 1400 bestellingen verwerkt, dit is een stuk minder in vergelijking met voorgaande jaren. Dat heeft alles te maken met COVID19, onzekere tijden ook voor de Nierstichting en het is voor hun ook spannend hoeveel de collecteweek zal opbrengen.

In de laatste week van de werkzaamheden heeft de Nierstichting een heerlijke taart gebracht omdat ze zo blij zijn met hoe wij de werkzaamheden voor hun doen.



Van de Personeelsvereniging

We hebben helaas alle leuke uitjes voor onze leden moeten afzeggen in verband met corona. Geen avondjes naar de film, geen bingo en niet naar het Muiderslot. Dat vonden we niet leuk! Om onze leden toch iets extra's te geven mocht iedereen een bon uitkiezen. Er kon gekozen worden uit een boekenbon, bioscoopbon, Intratuin bon of VVV-bon. Gelukkig vonden onze leden dat heel erg leuk!

Meer dan de helft van de leden heeft een bon gekozen. Zo hebben ze tóch iets leuks van de PV gekregen deze zomer.

Ook voor het najaar moeten we de uitjes voorlopig helaas afzeggen. Het aantal corona besmettingen loopt op en we durven het niet aan om dan een uitje te gaan plannen.



Feestjes bij Tomingroep

Vanwege de corona maatregelen konden er een tijdje geen feestjes in de kantine plaatsvinden. Gelukkig zijn deze inmiddels ingehaald!

Henk Kriek was op 11-08-2020 45 jaar in dienst bij Tomin Verpakken en heeft zijn jubileum op een aangepaste manier toch in de kantine kunnen vieren. Wij bedanken Henk voor zijn inzet en hopen dat hij de laatste jaren in gezonde jaren bij de Tomin mag doorbrengen voordat hij met pensioen gaat.



Adrie Juffermans is officieel op 02-05-2020 met pensioen gegaan. Op 28-08-2020 hebben wij haar pensioen toch nog in de kantine kunnen vieren onder het genot van een bakkie koffie en een heerlijk gebakje. Adrie heeft ruim 48 jaar bij de Tomin gewerkt en vinden het heel jammer dat deze altijd vrolijke collega ons gaat verlaten. Adrie... Nogmaals hartelijk bedankt voor je inzet bij de Tomin en je blijft altijd welkom om nog eens een bakkie koffie te komen doen. Namens al je collega's veel plezier en geniet van je pensioen.



Ellen Neuteboom was op 01-08-2020 40 jaar in dienst. Dit heeft zij op 31-07-2020 in de kantine kunnen vieren onder het genot van een bakje koffie en een heerlijk gebakje. Zij is 's avonds lekker met familie en collega's bij het Bruggetje wezen dineren. Nogmaals gefeliciteerd met je 40 jarig jubileum en nog vele gezonde en gezellige jaren bij Tomingroep gewenst.

Joke Hageman was op 5-06-2020 40 jaar in dienst. Op 07-08-2020 hebben we alsnog haar 40 jaar jubileum bij Tomin in de kantine gevierd. 's Avonds lekker met familie en collega's bij Su wezen eten. Joke heeft genoten! Bij deze alsnog gefeliciteerd met je Jubileum en nog vele gezonde en gezellige jaren bij Tomingroep gewenst.



Jolanda Ebbeling was op 11 september 45 jaar in dienst. Jolanda heeft verschillende werkzaamheden gedaan, onder andere bij de toenmalige confectie afdeling. Ze had daar helemaal geen ervaring in, maar omdat Jolanda altijd open stond (en nog steeds staat) om nieuwe dingen te leren, had ze dit al snel onder de knie. Dit jubileum hebben wij op 11 september in de kantine van Almere samen met een aantal collega's mogen vieren. De avond daarvoor zijn we met een aantal collega's en familie uit eten geweest bij De Beren in Almere.



Nieuws van Tomin Schoonmaak

Medewerkers in het zonnetje

Ferry de Graaf is benoemd tot schoonmaak medewerker van de maand maart 2020. Ferry heeft een heel sterke wil om ondanks ziekte toch graag aan het werk te gaan. Hij was eerst werkzaam op Schiphol, toen op een school en heeft nu een vaste plek gevonden in Bilthoven. Wij bewonderen Ferry zijn wilskracht. In verband met corona heeft hij nu pas een bos bloemen en een cadeaubon ontvangen.



De schoonmaak medewerker van juni 2020 is **Peter van Poelgeest**. Tijdens corona heeft Peter gewerkt als chauffeur voor alle schoonmaak collega's, vaak als privé chauffeur voor maar één collega per keer (er mochten immers niet meer personen in een auto). In een goede week reed Peter zomaar dik 2.000 kilometer per week zonder te klagen. Een mooie bos bloemen en een cadeaubon heeft hij dik verdiend!



En ook collega **Hassan Andichi** werd in het zonnetje gezet. Hij werd door Maurice verrast met een mooie bos bloemen en een VVV-cadeaubon.



Hart voor de klant
en voor elkaar.



Compliment van BEL Combinatie

"Ik heb zojuist de terugkoppeling van CSG ontvangen, zij hebben afgelopen week een kwaliteitscontrole uitgevoerd.

De uitkomsten stemmen mij zeer tevreden. Mijn complimenten voor Tomin en met name de Tomin-medewerkers die dagdagelijks de BEL Combinatie, de gemeentewerf en het Raadhuis Blaricum schoon maken. Hartelijk dank voor het goede werk!"

Houd afstand hesjes bij schoonmaak

De scholen zijn weer begonnen en onze schoonmaakafdeling draait voor het eerst sinds maart weer op volle bezetting. Een aantal collega's van schoonmaak heeft het idee geopperd om hesjes met de tekst "houd afstand" te gaan dragen. Het geeft een veilig gevoel dat collega's, leerlingen en leerkrachten voldoende afstand houden tijdens de schoonmaakwerkzaamheden. Al onze medewerkers op scholen hebben zo'n hesje aan tijdens de dagschoonmaak.



Mondkapjes in de maak

In Almere zijn Jolanda (links) en Thea (rechts) druk bezig met het naaien van mondkapjes. Ze doen alles zelf: het patroon tekenen, de stoffen knippen en de kapjes in elkaar zetten met behulp van een naaimachine en lockmachine. Samen maken ze ongeveer 50 kapjes per dag. Soms zijn ze het wel een beetje zat, vooral als ze in hun vinger prikken, maar verder hebben ze er samen veel plezier mee! Bedankt voor de inzet dames!



Uit dienst jun - aug 2020

Gooijer, S. de	05-06-2020
Kramer, F.	06-06-2020
Dijk, B.R. van	09-06-2020
Olffen, J. van	15-06-2020
Cicilia, R.R.	19-06-2020
Beense, W.	27-06-2020
Danso, F.A.	27-06-2020
Abnali, F.	01-07-2020
Calis, A.M.	01-07-2020
Chaou, M.	01-07-2020
Kakkos, E.A.	01-07-2020
Makhloufi, M. el	01-07-2020
Rook, E.J.	01-07-2020
Smelt, P.	01-07-2020
Süar, T.	01-07-2020
Venema, G.	01-07-2020
Verwijk, M.E.	01-07-2020
Ginkel - van Noort, P.C. van	04-07-2020
Nelom, S.G.	06-07-2020
Schuddemat, M.Y.	15-07-2020
Wild, P.H. de	17-07-2020
Schouten - Vlahova, B.	31-07-2020
Aboujid, A.	01-08-2020
Azrioual, S.	01-08-2020
Bangura, F.	01-08-2020
Boone, F.J.M.	01-08-2020
Brakkee, R.W.M.	01-08-2020
Bryan, M.C.	01-08-2020
Bultje, H.	01-08-2020
Heeswijck, J. van	01-08-2020
Klein Leugemors, S.	01-08-2020
Lensing, E.J.	01-08-2020
Mahamud, U.	01-08-2020
Rongen, E.	01-08-2020
Tolly Olat, G.	01-08-2020
Uytrecht, J.R.R.A. van	01-08-2020
Vries, B. de	01-08-2020
Uriot, H.E.	11-08-2020
Lentejas, C.J.	12-08-2020
Buijsingh, J.G.	13-08-2020
Dokter, J.H.R.	15-08-2020
Idele, C.	15-08-2020
Snaterse, L.M.E.	15-08-2020
Purperhart, W.W.R.	18-08-2020

In dienst jun - sep 2020

Veen, D.P. van der	01-06-2020
Arts, P.H.	15-06-2020
Roelofs, D.J.	15-06-2020
Açikgöz, R.	01-07-2020
Makoli, P.	01-07-2020
Peters, A.	01-07-2020
Verweij, G.C.B.	01-07-2020
Buitendijk - Arendse, R.	13-07-2020
Anastatia, O.A.	15-07-2020
Aniceta, D.A.	01-08-2020
Arbon, R.A.	01-08-2020
Beintema, L.M.	01-08-2020
Coco, D.S.	01-08-2020
Dijkshoorn, M.	01-08-2020
Felter, G.J.	01-08-2020
Haferkamp, M.	01-08-2020
Tamata, A.	01-08-2020
Voogt, T.C.	01-08-2020
Melis, R.J.	24-08-2020
Flux, A.G.J.	01-09-2020

Jubilea

Hassan, H.	07-09-2020	15 jaar
Ebbeling, J.	11-09-2020	45 jaar
Winsen, E. van	15-09-2020	20 jaar
Zoelen, L.C. van	19-09-2020	15 jaar
Pol, J.H.	20-09-2020	10 jaar
Kaluf, Z.	25-09-2020	20 jaar
Martens, S.H.A.	27-09-2020	10 jaar
Collewijn-Schoen, Y.	30-09-2020	15 jaar
Beek-Visser, G.J. van	01-10-2020	40 jaar
Bast-Kruijning, B.M.	01-10-2020	25 jaar
Klooster, A.J.G. van	01-10-2020	25 jaar
Chen, L.J.	01-10-2020	20 jaar
Jaajouai, M. el	01-10-2020	20 jaar
Smit, T.M.	13-10-2020	45 jaar
Bhikhe, H.K.	15-10-2020	20 jaar
Grift - Atsma, C.	15-10-2020	12½ jaar
Said Abdillahi, H.	24-10-2020	12½ jaar
Ahmed, S.	30-10-2020	15 jaar
Meulen, P.E. ter	01-11-2020	45 jaar
Blaas, J.H.M.	01-11-2020	40 jaar

Schol, A.	01-11-2020	25 jaar
Ahrassi, M.	01-11-2020	20 jaar
Kraaij, S. van	01-11-2020	20 jaar
Sweers, F.	01-11-2020	20 jaar
Deurloo, E.A.M.	01-11-2020	15 jaar
Moorman, S.C.J.	01-11-2020	12½ jaar
Kraats, E. van de	13-11-2020	20 jaar
Cornelia, E.P.	14-11-2020	15 jaar
Paue, J.	14-11-2020	15 jaar
Ramdhanie, P.	20-11-2020	20 jaar
Gankema, A.B.	21-11-2020	15 jaar
Klein, V.H.	28-11-2020	15 jaar
Poel, M.J.J. van der	28-11-2020	15 jaar

In Memoriam

Op 18 juni 2020 is overleden:

Claudia Bosker

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



Colofon

Redactie en vormgeving

Tomingroep, Afdeling MarCom

Drukwerk

Drukwerkdeal

Verzending

Tomin Verpakken

Tomingroep ©

Niets uit deze uitgave mag worden gepubliceerd op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de eindredactie.

Artikelen aanleveren

Heb je een onderwerp voor in de Tominfo? Mail dan de redactie via marcom@tomingroep.nl of laat het weten aan je leidinggevende.

In Memoriam

Op 9 augustus 2020 is overleden:

Marja Huijser

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



In Memoriam

Op 11 augustus 2020 is overleden:

Ron van Leeuwen

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



Een afspraak? Daar mag je me aan houden!

“Afspraak is afspraak” is het bekendste TOP-principe in ons bedrijf. Maar we klagen er ook het meest over. Iedereen vindt het moeilijk om zich aan afspraken te houden. Hoe komt dat eigenlijk?

Stel: je spreekt met een vriend of vriendin af dat je samen naar de film gaat. Maar jullie spreken niet precies af wanneer, welke bioscoop en welke film. Wat denk je? Gaat die afspraak lukken? Vast niet!

Gek genoeg maken we in ons werk ook dat soort afspraken. Bijvoorbeeld: “Ik ga komend jaar werken aan mijn ontwikkeling”. Of: “We gaan meer aandacht geven aan ziekteverzuim”. Dat is mooi gezegd, maar wel supervaag! Want: wat ga je dan precies doen aan je ontwikkeling? Of: hoe ver moet

het ziekteverzuim dan omlaag? Als het zo vaag is, wordt het moeilijk om je eraan te houden. Een goede afspraak is duidelijk en concreet. Wanneer begint het? Wanneer is het klaar? Wat moet het resultaat zijn? Wat mag het kosten? Wanneer zijn we tevreden? Enzovoort!

We kunnen elkaar helpen om duidelijke afspraken te maken. Blijft de ander (zoals je collega of je leidinggevende) te vaag, vraag dan door tot alles duidelijk is. En schrijf het op, bijvoorbeeld in een verslag van het gesprek of in een mailtje. Beloof je zelf iets, dan geldt precies hetzelfde. Maak het concreet en zeg: **Daar mag je me aan houden!**



Afspraak is afspraak.

Afscheid van Hakim Aboujid

Op 8 september heeft Hakim Aboujid afscheid genomen van Tomingroep. Hakim heeft ruim 20 jaar met veel plezier gewerkt voor Tomin Detachering. Hij had graag tot aan zijn pensioen bij Tomingroep blijven werken, maar helaas gooide de ziekte van Ménière roet in het eten. Ondanks dat Hakim enorm zijn best heeft gedaan aan het werk te blijven, is hij nu volledig afgekeurd en moet hij stoppen met werken.

Hakim kijkt terug op een fijne tijd bij Tomingroep. “Mensen aan een baan helpen is iets moois, zeker mensen met een beperking. Het geeft je het gevoel dat je iets doet voor mens en maatschappij. Soms rijd je aan het einde van de dag naar huis en krijg je nog een dankbaar telefoontje van ouders van iemand die je aan een baan hebt geholpen. Dan realiseer je je hoe belangrijk het voor deze mensen is om aan het werk te mogen zijn.”

Ondanks dat hij afscheid moet nemen, denkt hij ook zeker na over de toekomst van Tomingroep. “Ik denk dat detachering voor Tomingroep de beste manier is om mensen aan het werk te krijgen. En niet alleen voor Tomingroep als bedrijf, maar ook voor de mensen zelf. Detachering is ook een vorm van integratie in de arbeidsmarkt, waardoor we steeds minder mensen binnen houden. Het biedt meer kansen dan wachten tot er werk is binnen Tomingroep zelf.”



Hakim tijdens zijn afscheid op de Hei