

Tominfo



● **Hoe gaat het nu met Tomingroep?**

● **De hobby van Wilco Goossens**

● **Nieuwe locatie voor Kringloper Weesp**

● **Nieuws van de OR**

Voorwoord



Beste collega,

Voor je ligt alweer de derde Tominfo dit jaar. Als het goed is heb jij hem dit keer weer van je leidinggevende ontvangen. We zijn blij dat er steeds meer collega's weer aan het werk kunnen. De collega's die (nog) thuis zijn, hebben daar een goede reden voor. Bijvoorbeeld een kwetsbare gezondheid. Of omdat er nog geen vervoer is. Zij krijgen deze Tominfo per post toegestuurd. We vinden het belangrijk dat iedereen hem ontvangt en leest.

Ondanks alle versoepelingen is het nog steeds belangrijk dat iedereen zich aan de afspraken houdt om verspreiding van het coronavirus te voorkomen. Houd afstand, was je handen en blijf thuis met klachten die op corona kunnen wijzen. Zo blijven we allemaal gezond.

Ik ben er trots op dat je zo flexibel bent, dat je je aanpast aan deze situatie. Dat je thuisblijft als dat moet. Of dat je naar je werk komt omdat dat moet. Of dat je ander werk oppakt omdat dat beter uitkomt. Samen zorgen we ervoor dat Tomingroep weer een gezond bedrijf wordt.

Ivo Korte

Thuis met Tomin

We moeten in deze tijd vooral zoveel mogelijk thuis zijn. Een groot deel van de collega's is alweer aan het werk, een deel kan dat nu nog even niet. Maar ook buiten het werk om blijven we zoveel mogelijk thuis.

Om toch met elkaar in contact te kunnen blijven, is er voor collega's een speciale Facebookgroep gemaakt. In de groep 'Thuis met Tomin' vind je dagelijks tips, video's, spelletjes, recepten en andere leuke dingen om je dag wat minder saai te maken.

De groep telt inmiddels meer dan 300 leden, dus er is een grote kans dat je er ook andere collega's uit jouw team tegenkomt. Via de groep kun je met elkaar in contact komen, elkaar nog beter leren kennen en ideeën uitwisselen. Ook blijf je gelijk op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

Word ook lid van deze groep via:

www.facebook.com/groups/thuismettomin



Op de cover van deze Tominfo zie je Mohamed, hij werkt voor Moba in Almere. De foto is gemaakt door Alex Verweij.

Nieuws van de OR

OR jaarverslag

Het OR-jaarverslag van 2019 is af, met dank aan de OR communicatie-commissie. Je vindt hem in deze editie van de Tominfo. Als je het liever digitaal wil lezen, dan kun je het ook op het intranet vinden.

Medewerkers Post NL

Ongeveer 50 collega's van Tomingroep zijn dagelijks bij PostNL hard aan het werk. René Arbon, accountmanager bij Tomin Detachering, vond het tijd om onze collega's eens in het zonnetje te zetten en deelde OR Bio Bottles uit. Niet alleen leuk voor de collega's, maar ook corona-proof en goed voor het milieu, omdat iedereen zijn eigen flesje heeft (met gepersonaliseerde naamsticker) en er minder wegwerpflesjes worden gebruikt.



Collega's Martin, Clarita en Rohit bij PostNL (vlnr) zijn heel blij met hun OR Bio-Bottle.

Afschaffing betaling koffie/theegeld

De Ondernemingsraad heeft een initiatiefvoorstel gedaan om de betaling voor koffie en thee af te schaffen. Onze directie heeft besloten het initiatiefvoorstel te honoreren. Hiermee is de inhouding voor koffie/theegeld per 1 juli 2020 niet meer van toepassing.

Trots op collega's

Vanwege de corona crisis kwam een aantal collega's van Tomin Groen en Tomin Reiniging in Almere tijdelijk zonder werk te zitten. In plaats van thuis te zitten, zijn deze collega's aan de slag gegaan bij Verpakken in Almere. Zij hebben daar collega's geholpen bij onder andere een grote klus voor Weber. Deze collega's hebben zich TOP aangepast aan alle veranderingen en mogen daar heel trots op zijn.

Bedankt Sherlon Martijn, Celal Duruca, Favorio bento Olivera, Wesley Krom, Frank Nijman en Rebecca Jutte!



Samen gaan we
altijd voor een 10.

Tomin Metaal pakt werkzaamheden Moba weer op

Moba is een fabrikant van machines voor het sorteren, verpakken en verwerken van eieren en onze collega's werken al zo'n 1,5 tot 2 jaar aan Moba projecten. Door het corona virus kon er minder voor Moba gewerkt kon worden. In de afgelopen tijd hebben onze collega's daarom aan andere projecten gewerkt om het gat op de afdelingen op te vangen. Toch zijn ze blij om weer lekker aan de slag te kunnen voor Moba. Patricia en Mark vertellen er meer over.

"Om voor Moba aan de slag te kunnen is het belangrijk dat je netjes en geconcentreerd kunt werken. Je bent met zoveel onderdelen bezig dat als je even niet goed oplet, je al gauw fouten kunt maken. Ik heb samen met een paar collega's ook een leertraject gehad om aan de slag te kunnen voor Moba, dat was heel erg leerzaam. Iemand kwam ons alles uitleggen over het werk en nu kunnen we alles zelf oppakken." Aldus Patricia.



Patricia werkt samen met haar collega's aan alle onderdelen die de machines van Moba hebben. Patricia en Mark hebben wisselende werkzaamheden en ondersteunen overall waar nodig is. Mark is nog maar twee weken bezig voor Moba, maar komt al goed mee volgens Patricia. "Ik neem al gauw wat meer de leiding en verdeel iedereen over een aantal werkplekken, maar sinds twee weken werk ik Mark dus ook in hier. Enorm leuk om te doen en Mark pakt het ook echt goed op. Van de week heeft hij een onderdeel helemaal zelf in elkaar gezet zonder mijn hulp. Dat werkt lekker makkelijk!" Mark is zelf ook erg enthousiast over de werkzaamheden van Moba. "Ik vind het werk van Moba ook echt heel erg leuk. Ik ben hiervoor automonteur geweest dus het technische zit wel in mij. Patricia legt alles ook goed uit, waardoor ik het werk snel oppak. Naast dat het leuk technisch werk is, ben ik ook erg graag bezig met m'n handen dus het past erg goed bij me. Het is ook echt een leuk team waar we onderling ook dollen met elkaar en elkaar ook helpen als dat nodig is. We nemen zelfs regelmatig wat lekkers mee naar het werk om samen te delen!"



Patricia werkt ondertussen al ruim een jaar aan de projecten van Moba en dat bevalt goed. "Ik vind het heerlijk om technisch bezig te zijn en het is heel erg leerzaam en afwisselend. Daar komt ook bij dat het een stukje rustiger op de afdeling is omdat je met een kleiner team werkt." Nu de orders van Moba weer beginnen toe te nemen, wordt er ook weer meer voor Moba gewerkt en ook dat bevalt Patricia goed. "Ik ben erg flexibel en wordt wel vaker op andere afdelingen geplaatst als er ergens anders hulp nodig is. Toch vind ik het werk van Moba wel heel erg leuk om te doen en ben ik blij om hier weer aan de slag te kunnen."

De werkdag van... Tinie Jansen

Tinie is in maart 2019 gestart bij Tomingroep op de afdeling Personeelszaken. Drie dagen per week werkt ze samen met haar collega's op de personeels-administratie.



Haar voornaamste taak is het organiseren en inplannen van opleidingen voor de medewerkers van Tomingroep. Daarnaast stelt ze contracten op voor nieuwe medewerkers, maakt ze brieven en beantwoordt ze vragen van collega's via mail en telefoon.

8:00 uur

Vandaag (maandag) begint de werkdag iets vroeger dan op andere dagen want de VCA training (veilig werken op de werkvloer) voor collega's van Groen gaat van start. Tinie ontvangt de trainer en de deelnemers. Het wordt een spannende week; Aan het eind van de week is het examen en dan is bekend wie geslaagd zijn.

10:00 uur

Terug op de afdeling is er een kort overleg met de collega's over welke werkzaamheden gedaan moeten worden. Daarna checkt Tinie nog even haar mail en beantwoordt wat ingekomen berichten. Ze neemt nog even de tijd voor een paar telefoontjes met opleidingsinstituten voor offertes voor nieuwe trainingen. En dan is het tijd voor lunch!

12:30 uur

Na de lunchpauze maakt ze uitnodigingen voor de volgende training en maakt ze een aantal contracten voor medewerkers die in dienst komen bij Tomingroep.

Er komen telefoontjes binnen met vragen over de digitale loonstrook en de vakantiedagen in ADP Workforce, het personeelssysteem waar Tomingroep mee werkt. Best goed dat medewerkers bellen als ze vragen hebben. Het is fijn dat ze hun loonstroken in het systeem kunnen zien en kunnen kijken hoeveel vakantiedagen ze hebben opgenomen en nog kunnen opnemen. En er zijn al veel medewerkers die zich hebben opgegeven de loonstrook digitaal te willen inzien.

15:00 uur

Tinie loopt nog even naar de training om te kijken hoe het gaat. Wat een super gemotiveerde groep deelnemers. Nog twee dagen training en dan examen. Spannend!

Weer terug op de afdeling nog een keer de mail checken, telefoontjes beantwoorden en dan naar huis. Op de fiets of lopend want ze woont vlakbij Tomingroep.

Wanneer Tinie niet aan het werk is, gaat zij graag wandelen, fietsen, zeilen, handwerken of autorijden. En wanneer ze echt even de tijd heeft, gaat ze heel graag naar Frankrijk.

(Inmiddels is bekend dat alle deelnemers voor het VCA examen zijn geslaagd! Van harte gefeliciteerd met dit mooie diploma!)

Wil jij ook graag vertellen over jouw werkdag in de Tominfo? Wij komen graag bij je langs om jouw verhaal te vertellen.

Neem contact op met marcom@tomingroep.nl of vertel het je leidinggevende.

De hobby van... Wilco Goossens

Wilco werkt sinds 1999 op de afdeling ICT. Op de Facebookpagina 'Thuis met Tomin' laat hij zijn collega's meegenieten van zijn liefde voor muziek. Speciaal voor deze Tominfo vertelt Wilco graag zelf iets over zijn hobby:

Corona geeft ons een bijzondere tijd, maar het zorgt er wel voor dat ik wat meer geld over houd. We mochten immers niet meer in een restaurant eten of een drankje doen op het terras, dus kan ik dat geld uitgeven aan mijn andere hobby: LP's verzamelen.

Voor de jonge lezers en Spotify generatie onder jullie, LP's zijn die zwarte (of soms gekleurde) vinyl schijven met hele fijne groefjes, die je op een platenspeler legt. Dan zet je er een naald op en tijdens het ronddraaien van de plaat wordt het geluid via je versterker doorgegeven aan de luidsprekers. Zo kun je heerlijk genieten van een mooi warm geluid. Spotify gebruik ik in de auto, als ik olliebollen in de schuur aan het bakken ben of als ik thuis zit te werken. Dus meer als achtergrondmuziek of tijdens het uitproberen van een nieuwe artiest/ band.

Ik ben niet zo'n rommelmarkten of kringloop snuffelaar, dus koop op dit moment alleen maar nieuwe platen. Maar of het nu in een kringloper of muzikwinkel is, de hele ervaring van het doorzoeken van de aanwezige bakken is een leuke hobby. Bakje koffie er straks weer bij van de winkelier...en ook het luisteren wat de winkelier zelf op heeft staan zodat dit voor een leuk muziek praatje zorgt over die plaat. Vaak zijn de andere "snuffelaars" ook verzamelaars en dat schept een band. Ik kan me uren vermaken in deze winkels en dat allemaal terwijl mijn vrouw de kleding- en schoenenwinkels afstruint.

Thuis gekomen kan ik dan van de aanwinst(en) gaan genieten. Ik kan de mooie hoezen bewonderen en de teksten die op de binnen hoezen staan afgedrukt mee lezen tijdens het afspelen. Het is een hele 'ervaring' kan ik jullie zeggen. Iets waar ik vaak de zondagen mee vul, maar nu we binnen zitten gebeurt het ook vaak doordeweeks.

Op de "Thuis met Tomin" Facebookpagina heb ik al heel wat verhalen geschreven over de LP's in mijn kast. Daar kunnen de mensen getallen doorgeven en dan schrijf ik wat over 1e, 24e, 30ste, 111e en nog veel meer LP's in de kast. Heerlijk genieten terwijl de plaat op staat en mezelf extra verdiepen in de artiest of band. Maar ook laten zien hoe de hoes er uit ziet en linkjes delen naar YouTube video's van de liedjes op de plaat, zodat iedereen kan mee genieten met mijn passie.



Maar ook de kasten waar de LP's in staan hebben een verhaal, want die worden door een vriend van mij gemaakt als er weer eentje vol is. De logo's van de bands die mijn vrouw en ik leuk vinden worden er ook keurig in gefreesd. Dat maakt ze extra speciaal (zie foto).

Toekomst Tomin Vastgoedonderhoud

De grootste klant van de afdeling Tomin Vastgoedonderhoud (een woningcorporatie) heeft per 1 juli aanstaande de opdracht beëindigd. Zonder die opdracht kan Vastgoedonderhoud niet voortbestaan. Daarom heeft het Directieteam met pijn in het hart besloten dat er niets anders op zit dan te stoppen met Vastgoedonderhoud. Het Directieteam heeft goed gekeken of er geen alternatieven waren. Bijvoorbeeld samengaan met de Technische Dienst. Maar ook dat blijkt geen levensvatbare oplossing.

De ondernemingsraad zal over dit voorgenomen besluit nog advies uitbrengen. De zeventien betrokken medewerkers zijn er inmiddels over ingelicht. De SW-medewerkers van Vastgoedonderhoud krijgen ander passend werk bij of via Tomingroep. Voor de medewerkers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn van Tomingroep BV geldt een sociaal plan. Zij worden zo goed mogelijk begeleid naar ander werk. Het is de bedoeling dat Tomin Vastgoedonderhoud eind dit jaar helemaal is afgebouwd.

Het Directieteam begrijpt heel goed dat dit voor de betrokken collega's en ook voor andere medewerkers van Tomingroep een pijnlijke situatie is. We hadden het graag anders gewild. Maar het is niet realistisch om te denken dat we genoeg andere opdrachten kunnen binnenhalen om Vastgoedonderhoud overeind te houden. Vandaar deze moeilijke beslissing.

Topdrukke bij PostNL in Almere

In het pakkeetsorteercentrum van PostNL in Almere werkt een ploeg van Tomin-collega's. Zij zorgen ervoor dat alle pakketjes die in het sorteercentrum worden afgeleverd, met de goede chauffeur mee gaan om te worden afgeleverd bij de klanten.

Sinds de maatregelen tegen verspreiding van het coronavirus, bestellen steeds meer mensen hun spullen online. En dat merken ze maar al te goed in Almere. Waar er normaal gesproken ongeveer 26.000 pakketten per dag worden verwerkt, zijn dat er nu gemiddeld 40.000 op een dag. Dat is een drukte die normaal alleen rond de kerstdagen voorkomt. Daarbij draait het team zelf ook niet met een volledige bezetting, omdat zij vanwege de maatregelen ook een aantal collega's thuis hebben zitten.

Carseian Baroosa, ook wel "KC" voor zijn collega's, is een van die harde werkers. Hij heeft al verschillende dingen gedaan voor

Tomingroep, maar begon bij PostNL aan de sorteerband. Hij houdt van een uitdaging en keihard werken, wat ertoe heeft geleid dat hij inmiddels assistent teamleider bij PostNL is. Zelfs na uitval van de teamleider heeft KC de ploeg draaiende gehouden, wat een behoorlijke uitdaging is in deze drukke tijden. KC en zijn team gaan dagelijks nog eerder hun bed uit en werken nog harder dan normaal, om te zorgen dat er goede resultaten worden gehaald. Daar mogen zij enorm trots op zijn!



We zijn gedreven
en flexibel.

Duurzame zonnepanelen: een jaar later

Een jaar geleden zijn er op de productiehallen van Tomingroep in Hilversum 1726 zonnepanelen gelegd. Daarmee hebben we het grootste zonnepanelendak van Hilversum. De zonnepanelen dragen bij aan de duurzaamheidsdoelstellingen van de gemeente en daar zijn we trots op.

De zonnepanelen leveren per jaar zo'n 509.000 kWh op, wat gelijk staat aan 43% energieverbruik van heel Tomingroep. Door bijna de helft aan energie op te wekken, is het niet alleen beter voor het milieu, maar bespaart het ook veel geld.



Maar hoe is het nu een jaar later? Voldoet het aan de verwachting en zijn er nog meer plannen op het gebied van duurzaamheid? Op het moment wekken de zonnepanelen zoveel energie op als verwacht. We lopen op schema volgens Michel, inkoper bij Tomingroep. Hij kan op elk moment van de dag zien wat er opgewekt wordt en wat het ons bespaart. Nu een jaar later bespaarden we ruim 181.000 kg CO₂-uitstoot. Dit staat gelijk aan het planten van ruim 5400 bomen!

Michel gaf aan dat er meer plannen op de plank liggen om Tomingroep verder te verduurzamen, maar dat deze vanwege de huidige omstandigheden tijdelijk on hold staan. Zo zijn er ideeën om op het pand in Almere ook zonnepanelen te plaatsen en hebben we de ambitie om Tomingroep volledig gasvrij te laten draaien. Daarnaast willen we ook binnen in de panden verder verduurzamen. Duurzaamheid blijft belangrijker worden voor Tomingroep en we hopen de plannen dan ook snel verder op te kunnen pakken.

Nieuwe locatie voor Kringloper Weesp

Afgelopen februari heeft afdeling Retail (kringloper Weesp) de stoute schoenen aangetrokken en besloten de overstap naar een nieuw pand in Weesp te maken.

Al enige tijd stond aan de grachtenkant een modern pandje te huur en op een dag kwam Marja van Herwaarden (leiding Weesp) enthousiast vertellen wat voor leuk pand er te huur stond.

Inmiddels waren wij in de kringloper Weesp een flink aantal waterschades verder en in een muf ruikende winkel, met grote watervlekken op de vloer en met af en

toe een insluipende rat, is het lastig om gemotiveerd je werk te blijven doen. Daarnaast is Kringloper Weesp naast een pandje met stijl, ook een oud pand met een steile trap. Eigenlijk niet helemaal meer van deze tijd.

Een modern pandje: dat klonk als muziek in de oren. Een pand met 150 m² extra, in een gemeente die flink aan het bouwen is en connecties heeft gemaakt met Amsterdam. Daar zagen we toekomst in! Met deze mooie gelegenheid kwam een beweging op gang! Na het inleveren van een businessplan, enkele maanden

onderhandelen en toestemming van de OR, waren wij opeens de gelukkige huurders van een bijzonder aantrekkelijk pand.

Natuurlijk blijkt daarna dat er meer werk nodig is dan eerst wordt ingeschat, maar Retail is voor geen kleintje vervaard. Met man en macht en met grote inzet van vele medewerkers, zijn we nu in een vergevorderd stadium van oplevering gekomen. Het Retail team heeft vele uren gestoken in schilderen, bouwen, inrichten en timmeren. Samen met onze Technische Dienst, ons beheer, inkoop, I&A en MarCom staat er inmiddels een prachtige winkel in de eindfase.

Wat rest zijn nog wat lastige zaken als bekabeling, brand- en inbraakalarminstallaties, etc. De tekeningen zijn binnen, de offertes komen eraan en alles lijkt in elkaar te gaan passen.



De laatste loodjes zijn in voorbereiding, maar nu al kijken we met trots terug op de gezamenlijke inspanning in deze wel heel bijzondere periode!

Het Retailteam zal als laatste zorgen dat de sorteerruimte en de winkel volledig ingericht worden. Daarna staat er een hedendaagse kringloopwinkel waar de gemeente Weesp blij mee zal zijn. Natuurlijk zullen wij als Retailteam ons uiterste best doen om met elkaar dit nieuwe project te laten slagen.

Nog enkele weken, dan nodigen wij jullie uit om een bezoekje te brengen aan deze eigentijdse frisse Kringloper. Houd de berichten in de gaten!

Aan iedereen die zich hiervoor heeft ingezet: Bedankt voor het enthousiasme, het meedenken, uitvoeren en realiseren van dit leuke project.



Hoe gaat het nu met Tomingroep?

In de eerste Tominfo van dit jaar hebben we verteld wat we wilden gaan doen in 2020. Dat de toekomst moet gaan over leuk, veilig, passend en zinvol werk voor iedereen. En hoe we dat willen gaan bereiken. En toen kwam het corona virus en werd alles anders.

Op dit moment lijkt het virus zo afgezwakt dat er veel versoepelingen zijn. Er komen gelukkig steeds meer collega's weer terug naar het werk. De collega's die (nog) thuis zijn, hebben daar een goede reden voor. Bijvoorbeeld een kwetsbare gezondheid. We hopen dat het virus weg blijft en dat we weer wat meer terug kunnen naar "het nieuwe normaal". En dat we ook de projecten voor 2020 weer kunnen oppakken.

Waar zijn we mee bezig?

Met trots werken we aan een financieel gezonde en sociale onderneming die nog vele jaren mee kan gaan. Hiervoor ontwikkelen we alle medewerkers en zetten we onze kennis in als werk en leer organisatie en werkgever voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

2020 is een belangrijk jaar voor de overgang naar dit nieuwe gezonde bedrijf Tomingroep. Vier doelstellingen staan hierbij centraal:

- Het huis komt weer op orde (dat betekent dat we onze bedrijfsvoering goed doen)
- Het personeel krijgt vertrouwen in de nieuwe Tomingroep, waarin we met respect met elkaar omgaan. Trots, Ondernemend en Professioneel.
- De ontwikkeling van medewerkers / potentiële werknemers naar de best passende werkplek wordt het belangrijkste van wat we doen.
- De combinatie van leuk, veilig, passend en zinvol werk vormen samen de werkladder naar jouw best passende werkplek.

Wat betekent dat eigenlijk?

Het zijn mooie woorden hierboven, maar wat houdt het nou precies in? Wat betekent dat voor jou en voor je collega's? Jouw ontwikkeling staat voorop. Als jij lekker in je vel zit op je

Ronald van Drogenbroek werkt als project manager bij Tomingroep. Hij is aangenomen om de directie en de leidinggevenden te adviseren en begeleidt de doelstellingen die hierboven beschreven staan. Hij doet dit met veel plezier:

"Het is mooi om te zien dat we ondanks corona elkaar helpen en dat we flexibel zijn".

Wil je een keer met Ronald praten? Dat kan, je kunt hem bereiken via email op rvdr@tomingroep.nl.



werk, blij bent met wat je doet, ga je met plezier naar je werk en doe je je werk ook goed. Dat is niet alleen voor jou goed maar ook voor Tomingroep. Daarnaast zorgt Tomingroep ervoor dat iedereen veilig kan werken en dat er met leuk, veilig, passend en zinvol werk goede resultaten worden gehaald.

Nynke den Ouden is jobcoach bij Tomin Groen in de regio Gooi- en Vechtstreek.

Nynke is nauw betrokken bij het LeerWerkCentrum van TominGroen. Samen met de praktijkopleider, ontwikkelt en begeleidt ze medewerkers naar een passende plek binnen het groen. Maar soms ook naar een ander plek binnen Tomingroep. Want uiteindelijk wil ze dat iedereen voor de op hem/haar best passende plek terecht komt.



“Hoe doen we dat? Iedereen is anders, dus probeer ik altijd te kijken naar de persoon voor mij en wat deze nodig heeft om goed te functioneren. Dat kan door middel van gesprekken maar ook door de juiste werkzaamheden en leidinggevende voor iemand te zoeken. Of om te kijken naar geschikte trainingen of coaching.”

Passend werk

Zoals we ook al in de eerste Tominfo van dit jaar zeiden, we gaan met je bespreken wat voor werk je graag wilt en kunt doen. Misschien wil en kun je meer dan dat je nu doet. We gaan kijken wat er dan mogelijk is. Dat is spannend. En uit ervaring weten we dat vrijwel iedereen die een stap maakt daar heel blij van wordt. We helpen je daar graag bij.

Eigenlijk zijn we al een heel eind op weg

Dankzij corona is er al een groot aantal collega's dat nu ander werk doet dan normaal. Zo hebben collega's van Retail bij Groen geholpen, en collega's van Groen bij Verpakken in Almere. Ook collega's van Almere Verpakken werken nu bij Groen, daar is het heel druk en de extra handjes zijn hard nodig. Een groot compliment voor iedereen die hieraan heeft bijgedragen.



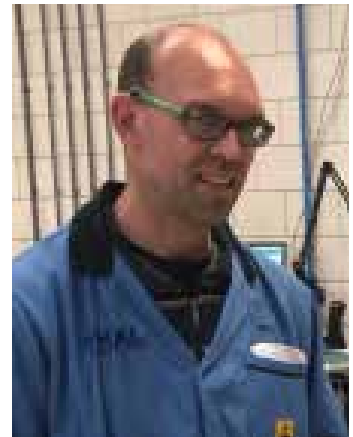
Hoe gaat het nu met Tomingroep? (vervolg)

Via detachering kunnen onze collega's op verschillende plekken buiten Tomingroep aan het werk. Eén van die bedrijven is Thal Technologies in Almere. Zij zijn specialist op het gebied van thermisch management en ledverlichting. Edwin werkt in de productiehallen en is van begin tot eind betrokken bij het maken en verpakken van de producten.

Edwin is 47 jaar en al 24,5 jaar in dienst bij Tomingroep. Zijn reis bij Tomingroep begon bij Schoonmaak, maar na een paar jaar werd hij al gedetacheerd naar andere bedrijven. Sinds 2011 werkt hij bij Thal Technologies. "Ik ben echt een manusje van alles, ik wissel heel vaak van werkplek binnen de productie. Zo werk ik als machine operator, maar op andere momenten snijd ik bepaald materiaal weer of test ik de producten om te kijken of het allemaal werkt. Hierdoor is mijn werk nooit hetzelfde en doe ik het met veel plezier. Ik heb ook nog eens enorm leuke collega's om me heen waarmee ik

kan dollen en dat vind ik ook heel erg belangrijk."

Edwin geeft aan dat Tomingroep al gauw een kans zag om hem op een goede werkplek te plaatsen waar hij het naar zijn zin zou hebben.



"Ik ben wel het levende bewijs dat je zonder de goede diploma's, maar met een leergierige en gemotiveerde houding kan werken op een plek die goed bij je past. Tomingroep gaf mij die kans en ik zou iedereen die zich verder wil ontwikkelen en die wil ontdekken wat echt bij hem of haar past, detachering aanraden. Zo krijg je de vrijheid om te kijken wat je echt leuk vindt en leer je ook heel erg veel."

Van de Personeelsvereniging

Komende activiteiten

In verband met de maatregelen tegen de verspreiding van corona gaan de komende activiteiten niet door.

Zodra het weer kan maken we een nieuwe agenda voor de rest van het jaar. We hopen dan weer leuke activiteiten te kunnen plannen.

Wil je meer weten?

Hou de schermen, de informatie borden en de tafelstaanders in de kantine goed in de gaten! Daar komt vanzelf alle informatie

over de verschillende activiteiten. We delen de informatie natuurlijk ook in elke editie van de Tominfo.

Lid worden?

Als je mee wil doen aan een activiteit, dan moet je lid zijn van de PV. Dit kost €1,60 per maand. Dit bedrag wordt ingehouden op je salaris. Je gaat het lidmaatschap aan voor minimaal 1 jaar. Stuur een e-mail naar Berti (bl@tomingroep.nl) om het aanmeldformulier op te vragen of vraag het aan je leidinggevende.

40-jarig Jubileum René van Bussum

Op 13 februari werd in een restaurant in Hilversum het 40-jarig jubileum van René van Bussum gevierd. Henny Zumbrink schreef ter ere van deze gelegenheid het volgende:

Geboren 11 maart 1965 te Hilversum. 3 januari 1980 was je eerste stageplek bij de Tomin bij meneer Hartogsveld "test en trainen". Daar werkte je 1 dag per week elke donderdag in de keuken en de rest van de week ging je naar school. Na een half jaar opbouwen van de werkweek, hoefde je niet meer naar school. Je was blij toen je daar vanaf was.

Na de zomervakantie mocht je 2 afdelingen kiezen om te proberen; De "seal-afdeling" van meneer Staal en 1 maand later de montage afdeling van Gerard van Rooy en Henk van Werkhoven. De montage afdeling vond je het leukst en daar ben je tot december 1981 gebleven. Toen de confectie ging uitbreiden ben je daar naar toe gegaan. Johan Vos heeft jouw daar begeleid en meegeholpen met het inpakken van truien voor de buschauffeurs uit Maastricht. In 1992 ging de confectie samen met de breierij onder leiding van meneer de Vries en werd je werkdag uitgebreid van 8 uur tot en met half 5. Voor de firma "Kleineburg" maakte je sierkussens, je moest deze vullen en knopen. Je hebt daar 22 jaar gewerkt tot en met januari 2004.

Na deze periode ging je werken in de kwekerij aan "de Rading" en in oktober vroeg juffrouw Nijnke of je het wilde gaan proberen bij de Kringloper in Huizen en je zou sorteerwerkzaamheden gaan doen. Echter toen je daar kwam moest je schoonmaakwerkzaamheden gaan doen. Je hebt het geprobeerd, maar met degene met wie je moest samenwerken ging het niet

zoals je had gehoopt. Hij was erg bazig en gaf jouw commando's, daar was jij niet van gediend en jij wist dat hij 's ochtends koffie ging zetten. En wat deed Rene toen... Jij had van tevoren al een kan water in het koffiezetapparaat geschonken en deze vriendelijke collega van jou deed dat ook, zoals hij gewend was. Na een tijdje pruttelen gebeurde het..een "koffie tsunami" in de keuken.



René staat op de achterste rij, 4e van links

Maart 2005 ging je naar verpakken onder leiding van Truus de Boer. Het tempo was voor jou soms te hoog en het werk eentonig. Na veel vragen en zeuren zoals je zelf zegt, heeft de aanhouder gewonnen en mocht je naar de afdeling montage. Dit was in december 2010 onder leiding van Henny Zumbrink. De werkzaamheden die je nu nog steeds doet en gedaan hebt zijn: zonnepaneelhouders van Esdec, plafondbeugels van Nevima, schudwerk en natuurlijk de warmte panelen van Degree-N. Met de toenmalige eigenaar van Degree-N Ed van Piggelen had je een goede band, hij is zelfs op je verjaardag geweest.

Je bent een prettige collega en maakt van elke dag een feestje. We hopen nog lang van je te mogen genieten je bent een collega uit duizenden met een brede glimlach.

Uit dienst apr - jun 2020

Chami, S.	01-04-2020
Ferdinand, M.C.	01-04-2020
Sijtsma, J.	01-04-2020
Bakker, A.J.H.	05-04-2020
Stavinga, D.J.	09-04-2020
Jonkman - Rensink, I.	10-04-2020
Lieuwes, A.H.	15-04-2020
Wooter, J.A.	15-04-2020
Haverkamp, R.V.	16-04-2020
Boom, M.W.	19-04-2020
Koolen, M.J.P.	30-04-2020
Makkinje, G.	30-04-2020
Bozkurt, R.	01-05-2020
Griend, R.L. van der	01-05-2020
Hek, V.N.	01-05-2020
Mana Hayle Tsehaye, M.	01-05-2020
Staal, S.A.	01-05-2020
Juffermans, A.M.	02-05-2020
Hendriks, A.	07-05-2020
Hogenbirk - te Riele, J.S.	15-05-2020
Perier, C.	15-05-2020
Zimmerman, E.F.	15-05-2020
Landveld, F.	16-05-2020
Huiting, A.M.M.	21-05-2020
Brantjes, C.	27-05-2020
Scheepmaaker, R.	29-05-2020
Abdulkhadir, M.	01-06-2020
Bosma, S.	01-06-2020
Cappon, F.	01-06-2020
Coetzee, R.	01-06-2020
Jut, R.	01-06-2020
Misinovic, N.	01-06-2020
Schöller - Ubels, C.M.A.	01-06-2020
Tsareva, S.Y.	01-06-2020
Zelazna, B.	01-06-2020
Schöller - Ubels, C.M.A.	02-06-2020

In dienst apr - jun 2020

Hubers, A.M.	01-04-2020
Nub, K.A.	09-04-2020
Haverkamp, R.V.	29-04-2020
Alkhalaf, S.	01-05-2020
Cohen, E.A.	01-05-2020
Hageman, C.E.S.	01-05-2020
Horst, P. van der	01-05-2020
Monkau, J.F.R.	01-05-2020
Pinas, R.	01-05-2020
Ramaker, B.I.	01-05-2020
Zwol, F. van	01-05-2020
Lazkani, Y.	04-05-2020
Tooren, M.	11-05-2020
Adam, A.	15-05-2020
Braak, J.	15-05-2020
Korting, D.	15-05-2020
Arregui Arias, J.A.	01-06-2020
Atiyeh, K.	01-06-2020
Beense, W.	01-06-2020
Brandsen, J.H.	01-06-2020
Brauns, M.W.P.	01-06-2020
Czinder, N.J.	01-06-2020
Darkey, F.A.	01-06-2020
Groot - van Dijk, J.N.J.	01-06-2020
Voss, A.	01-06-2020

Jubilea

Berg, H.H.W. van den	01-07-2020	25 jaar
Heijden, R.V. van der	01-07-2020	12½ jaar
Smits, H.K.J.M.	01-07-2020	12½ jaar
Geel, A.	01-07-2020	10 jaar
Stork, J.P.	07-07-2020	10 jaar
Schwartz, C.B.	11-07-2020	15 jaar
Leeuw, D.M. de	13-07-2020	20 jaar
Lensink, J.J.A.	14-07-2020	12½ jaar
Leeuwen, R. van	19-07-2020	10 jaar
Veldhuizen, W.	24-07-2020	25 jaar
Siekman, D.K.	24-07-2020	10 jaar
Veldhuisen, R.	29-07-2020	15 jaar
Alphen, P.J.F.L. van	29-07-2020	10 jaar
Aziem, M.F.	29-07-2020	10 jaar
Balikji, L.A.	29-07-2020	10 jaar
Baromeo, R.C.	29-07-2020	10 jaar

Dakramjiane, K.	29-07-2020	10 jaar	Nieuwenhoven - Elbertsen, B.	01-09-2020	25 jaar
Eckelmans, A.M.G.	29-07-2020	10 jaar	Chotoe, C.	01-09-2020	20 jaar
Kasir, K.	29-07-2020	10 jaar	Kreuzen - Lassooij, E.	01-09-2020	20 jaar
Kool, I.M.	29-07-2020	10 jaar	Blanc, A.C. le	01-09-2020	15 jaar
Ofei, S.A.	29-07-2020	10 jaar	Jansen, J.W.	01-09-2020	12½ jaar
Velzen, P. van	29-07-2020	10 jaar	Rongen, E.	01-09-2020	12½ jaar
Bachrioui, M. el	30-07-2020	10 jaar	Hassan, H.	07-09-2020	15 jaar
Bakker, M.C.	31-07-2020	20 jaar	Ebbeling, J.	11-09-2020	45 jaar
Bosker, C.E.M.	31-07-2020	15 jaar	Winsen, E. van	15-09-2020	20 jaar
Wijk, J.D. van	31-07-2020	15 jaar	Zoelen, L.C. van	19-09-2020	15 jaar
Aalderink, J.G.H.	01-08-2020	40 jaar	Pol, J.H.	20-09-2020	10 jaar
Neuteboom, E.M.	01-08-2020	40 jaar	Kaluf, Z.	25-09-2020	20 jaar
Wit, W.J. de	01-08-2020	15 jaar	Martens, S.H.A.	27-09-2020	10 jaar
Bigot, P.	01-08-2020	12½ jaar	Collewijn - Schoen, Y.	30-09-2020	15 jaar
Randwijk, J. van	01-08-2020	12½ jaar			
Mangal, R.	08-08-2020	15 jaar			
Getachew, A.	10-08-2020	15 jaar			
Kriek, H.	11-08-2020	45 jaar			
Snijder, C.	11-08-2020	45 jaar			
Kuiper, Y.	14-08-2020	20 jaar			
Ebrahimi, M.	15-08-2020	20 jaar			
Wallenburg, A.	15-08-2020	15 jaar			
Lazergui, N.	15-08-2020	10 jaar			
Veltman, A.T.	18-08-2020	40 jaar			
Avdic, S.	19-08-2020	10 jaar			
Buitenhuis, J.	22-08-2020	15 jaar			
Roodbergen, M.	23-08-2020	15 jaar			
Beijen, E.A.	29-08-2020	15 jaar			
Hagens, D.	29-08-2020	15 jaar			
Houting, T.B.	29-08-2020	15 jaar			
Jacobs, C.J.E.T.	29-08-2020	15 jaar			
Berg, M. van den	30-08-2020	10 jaar			
Geijtenbeek, G.	30-08-2020	10 jaar			
Lam, A.	30-08-2020	10 jaar			
Lodewijkx, J.	30-08-2020	10 jaar			
Çobanoglu, N.	30-08-2020	10 jaar			
Brajkovic - Skaljac, J.	31-08-2020	15 jaar			
Dolder, T. van	31-08-2020	15 jaar			
Fransinet, R.M.	31-08-2020	15 jaar			
IJzendoorn, O. van	01-09-2020	25 jaar			
Kok, D.J.M.	01-09-2020	25 jaar			

In Memoriam

Op 18 april 2020 is overleden:

Ronald Hendriksen

Namens de directie en medewerkers van Tominggroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



In Memoriam

Op 28 april 2020 is overleden:

Hassan Mahamoud

Namens de directie en medewerkers van Tominggroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



Telefonische bereikbaarheid Detacheringen

Om de telefonische bereikbaarheid van de afdeling Detacheringen verder te verbeteren is er voor alle gedetacheerde medewerkers een telefonisch spreekuur ingesteld.

Voor alle vragen of zo maar een praatje kan je terecht bij je consulent.

Margret van 't Schip is hiervoor iedere dinsdag van 09.00 tot 10.00 uur beschikbaar op telefoonnummer 06-54665748.

Meeloopdag teamcoaches

Verschillende teamcoaches uit Hilversum, onder andere van Metaal, Detachering en Verpakken, zijn een dagje op pad geweest met de collega's van Groen. Het doel hiervan was om zelf te ervaren hoe het is om te werken in het groen. En kennismaken met het Tomin Groen in zijn algemeen. Want als je zelf schoffelt, harkt, werkt met de bosmaaier, hagen knipt, blad blaast en werkt met de heetwatermachine, dan ervaar je echt wat het werk inhoudt. En... ze hebben ook ervaren hoe lekker het is om buiten in het zonnetje te werken!

Deze meeloopdag is georganiseerd vanuit het project Arbeidsontwikkeling. Het doel van dit project is om voor alle medewerkers leuk, veilig, passend en zinvol werk te vinden. En zo kunnen de teamcoaches goed aan hun medewerkers vertellen wat het werken bij Groen nu precies inhoudt.



Eli Herregodts is hiervoor iedere donderdag van 15.00 uur tot 16.00 uur beschikbaar op telefoonnummer 06-50281960.

Ook buiten deze tijden zijn zij bereikbaar, het kan dan echter voorkomen dat zij in overleg of onderweg zijn. Een mail of whatsapp bericht sturen kan uiteraard ook. Binnen uiterlijk 2 werkdagen krijg je dan een reactie.

Colofon

Redactie en vormgeving

Tomingroep, Afdeling MarCom

Drukwerk

Drukwerkdeal

Verzending

Tomin Verpakken

Tomingroep ©

Niets uit deze uitgave mag worden gepubliceerd op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de eindredactie.

Artikelen aanleveren

Heb je een onderwerp voor in de Tominfo? Mail dan de redactie via marcom@tomingroep.nl of laat het weten aan je leidinggevende.