

# Tominfo



**Tomin App**

**Veilig werken**

**Belevingsonderzoek**

**Corona vaccinaties**

# Samen gezond en veilig

## Dit is wat we willen:



Gezonde en blijde medewerkers



Geen ongelukken op het werk



Niet ziek worden van je werk

## Wat regelt Tomingroep?



Aandacht voor elke medewerker



Training en opleiding



Een veilige werkplek



Goede machines, materiaal en hulpmiddelen

## Wat kun jij zelf doen:



Zorg goed voor jezelf



Zorg voor goede hygiëne



Werk veilig, hou je aan de regels



Zie je een onveilige situatie? Meld het!



Beweeg voldoende



Rook niet of minder



Drink niet of minder



Gebruik geen drugs



Eet gezond



Ontspan voldoende



# Voorwoord



We hebben weer een boel te vertellen in deze Tominfo! We hebben onze eigen Tomin App. Daarin lees je belangrijke informatie en het laatste nieuws bij Tomingroep. Op de achterpagina van deze Tominfo lees je hoe je hem kunt installeren. Doe dat, dan ben je altijd op de hoogte.

We stellen graag twee managers aan jullie voor. Cor de Groot en Frank Rob, beiden verantwoordelijk voor Industrie. Dennis Overmars en Sander Grijpink vertellen over hoe we samen gezond en veilig werken. En je leest over de toekomst van Tomingroep.

Natuurlijk hebben we ook onze vaste rubrieken: de hobby van Marjan Visser, de werkdag van Judith Fledderus en de jubilea en pensioen feestjes.

Ik wens iedereen een mooie zomer, blijf gezond!

Veel leesplezier,  
Ivo

# Klaar voor het EK!

Het EK is inmiddels in volle gang en heel het land kleurt oranje. Ook in de kantines in Almere en Hilversum zijn omgetoverd!



*De kantine in Hilversum op de Franciscusweg*



*De kantine in Almere op de Omroepweg*

# Klant aan het woord: Westmill Foods Europe

Mike Leussink, directeur Westmill Foods Europe wilde graag een dag meewerken bij de afdeling Verpakken in Hilversum. Mike vond het erg leuk en leerzaam. Hieronder lees je zijn ervaringen.

“Het was op vrijdag 16 april dat ik een dag heb meegewerkt met het inpak team bij Tomingroep in Hilversum. Als onderdeel van een Inclusiviteit & Diversiteit training bij Westmill heb ik Kees Welle, accountmanager bij Tomingroep, gevraagd om een dag mee te mogen werken op de inpakafdeling. Niet meekijken of een rondleiding, nee echt mee werken en onderdeel zijn van het team. Zo gezegd zo gedaan. Tijdens de kennismaking met Carla Homan, de afdelingsmanager, voor een oriënterend gesprek heb ik mijn motivatie uitgelegd.



Ik zie mijzelf als bevoorrecht, een gezond stel hersens, een gezond lichaam, het geluk van een fijn gezin en een heerlijke baan bij Westmill. Bevoorrecht zijn is niet erg zolang je het je maar goed realiseert. Tomingroep met haar team geeft zo'n goede gelegenheid om medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt dagelijks een fijne werkplek te geven. Westmill draagt hier graag aan bij en jullie hebben een bondgenoot in mij gevonden. De dag samen met het team onder leiding van de machinevoerder Remco heb als heel erg bijzonder ervaren. Wat een fijne mensen zijn jullie allemaal met zulke bijzondere verhalen.

Met veel plezier heb ik meegewerkt met Esther om de trays te nieten, met Daan als stagiair, Maurizio die mij alles over zijn fruitkennis heeft verteld en niet te vergeten Esther, Rox, Joke, Anouk, Remco, Marcel, Remco en de opruimkanjer van het team, Roy. Wat zijn jullie allemaal trots om te vertellen dat het werk van de dag helemaal



*Als dank kwam directeur Mike een aantal weken later nog een overheerlijke taart brengen voor de collega's.*



naar Australië gaat. Wat een oog voor detail hebben jullie en een ongelooflijk fijn gevoel voor humor. Met veel trots vertel ik nu aan mijn familie, vrienden en klanten dat o.a. onze producten van Pataks en Rajah door een topteam met liefde worden gelabeld en herverpakt. Ik kom graag weer een keer bij jullie terug op de afdeling”.

Met warme groet,  
Mike Leussink (Directeur Westmill Foods Europe)

## De werkdag van... Judith Fledderus

Judith is 32 jaar oud en werkt sinds september 2020 bij Tomingroep als HR assistent Opleiding & Ontwikkeling. Ze doet dat fulltime, vanuit het kantoor op de Franciscusweg in Hilversum.



Daarnaast is ze ook onderdeel van het Kernteam Cultuur en het projectteam Management- en Personeelsontwikkeling.

### 8.30 uur

De dag begint met het verwerken van administratie van P&O. Alle zaken die door Ivo moeten worden ondertekend, komen op papier terecht bij Judith. Zij zorgt dat alles netjes digitaal in ADP terecht komt zodat alle collega's een overzichtelijke administratie hebben.

Na het afronden van de administratie staat er een vergadering met de afdeling MarCom in de agenda. Samen met collega Berti bespreekt Judith hoe ze aan de slag gaan met nieuwe aandachtspunten. Ze maken plannen voor Good Habitz en het uitrollen van de Tomin App.

### 12.00 uur

Tijd voor de lunch! Judith laat zich graag verrassen door wat er op het menu staat.

Ze eet dan samen met collega's, maar probeert ook altijd nog even naar buiten te gaan. Ze vindt het belangrijk om fit te blijven, dat is goed voor haarzelf en voor haar inzetbaarheid bij Tomingroep.

### 13.00 uur

Na de lunch staat er weer een vergadering op de agenda. Dit keer wordt er gesproken over 'Het Goede Gesprek', de nieuwe methode voor het voeren van gesprekstechnieken. Er moeten trainingen worden ontwikkeld, iets waar Judith zich mee bezig houdt. Ook wordt er gekeken naar anderen gebieden waar misschien nog hulp bij nodig is voor leidinggevend.

### 15.00 uur

De laatste afspraak van de dag. Judith maakt kennis met de nieuwe accountmanager van Evofenedex, het bedrijf dat voor ons de trainingen over logistiek en transport verzorgt. Dat zijn bijvoorbeeld de opleidingen voor het rijden op een heftruck of een hoogwerker.

### 17.00 uur

Na een lange dag werken keert Judith weer terug naar haar huis in Utrecht. In haar vrije tijd gaat ze graag sporten, het liefst doet ze aan krachtraining. Maar ontspannen kan ze gelukkig ook, met bijvoorbeeld een glaasje wijn en een lekker kaasje op de bank.

# De hobby van... Marjan Visser

Marjan werkt dit jaar al 45 jaar bij Tomingroep. Ze heeft in al die jaren op een aantal verschillende locaties gewerkt, maar werkt nu al een hele tijd in Almere bij de afdeling Verpakken.



## Wat is je hobby?

Mijn hobby is sporten in het team SuperCool in Almere. Ik ben nu drie jaar lid van dat team, samen met mijn man Karel.

## Wat voor sport doe je met SuperCool?

Elke vier weken doen we een andere sport. Zo hebben we vier weken lang judo gedaan, maar bijvoorbeeld ook boksen en les in zelfverdediging. Iemand komt ons dan les geven op ons niveau.

## Hoe ben je bij team SuperCool gekomen?

Mijn broer heeft een aantal jaar geleden meegedaan aan de triathlon. Ik vond dat heel cool en wilde dat ook kunnen doen. Toen ben ik op zoek gegaan. Zo kwam ik SuperCool tegen, zij trainen in alle onderdelen van een triathlon. Pas later ontdekte ik dat ze ook allerlei andere sporten aanbieden.

## Is het gelukt met de triathlon?

Jazeker, afgelopen september hebben we dat gedaan. Het was 27 kilometer fietsen, 7 kilometer wandelen en 20 minuten zwemmen. We hebben het een dag voor de "echte" triathlon gedaan en konden daarom ook eindigen bij het stadion. Daar was ook heel veel publiek aanwezig, dan voel je je echt gedragen.

## Doe je de sporten alleen?

Nee we doen alle sporten met ons hele team tegelijk, ongeveer 25 mensen. Iedereen heeft binnen het team een maatje, mijn maatje is Birgit. Je blijft tijdens het sporten altijd bij je maatje, met alle sporten. Sowieso is ons team heel hecht.

## Wat doe je het liefst?

Ik vind eigenlijk alles leuk om te proberen, maar ik ga sowieso graag wandelen. We doen in juni ook mee aan de online versie van de avondvierdaagse. Ik ben gewend om 15 kilometer te lopen, dus dat moet zeker lukken. Ik ga ook graag alleen wandelen in Almere. In het Kromslootpark hebben ze prachtige vogels. Mijn broer is twee jaar geleden overleden en hij kwam graag in dat park. Dat schept een band, op die manier kan ik hem mooi herinneren.

## Waar kijk je naar uit?

In juni doen we mee aan de Special Olympics in Den Haag. Karel en ik zitten dan in één team, we doen mee met bocce. Bocce lijkt een beetje op jeu de boules. Het is een heel officieel evenement, met een mooie vlam in de openingsceremonie. Dit keer moeten we ook sneltesten doen, dus het is belangrijk dat iedereen in het team gezond is. We hebben al eerder meegedaan op dit onderdeel en toen zijn we als derde geëindigd.



# Maak kennis met... Frank Rob

Frank Rob werkt 2,5 jaar bij Tomingroep. Sinds april van dit jaar is hij manager Industrie in Hilversum. Zijn keuze voor Tomingroep was in eerste instantie vooral een praktische; hij woont in Hilversum en wilde dichtbij huis werken zodat hij dat goed kon combineren met zijn privéleven. Hij heeft het nog altijd naar zijn zin. "Ik heb leuke collega's en heel afwisselend werk. Er is nog genoeg te doen. Ik vind het leuk om dingen op te bouwen, dat is mijn kracht. Het gaat misschien nog langzaam, maar we gaan zeker wel vooruit," vertelt Frank.



## Arbeidsontwikkeling

In zijn nieuwe functie is Frank onder andere bezig met arbeidsontwikkeling. Hij kijkt of mensen wel goed op hun plek zitten, of dat ze misschien meer zouden kunnen of willen. Als hij ziet dat collega's wellicht meer zouden kunnen dan dat ze op dat moment doen, dan gaat hij daarmee aan de slag. Dat doet hij samen met de teamcoaches. "Ik vind het belangrijk dat collega's meer zelfvertrouwen krijgen. Door bijvoorbeeld dingen te doen waarvan ze van tevoren dachten dat het niet zou lukken. Dat is belangrijk en daar word ik blij van," vertelt Frank over zijn werk.

## Een stapje verder

"Een voorbeeld: We hebben een klein groepje mensen dat (klim)harnassen maakt. Wij weten nu al dat één van de collega's uit dat team met pensioen zal gaan. We hebben nog even de tijd, dus we zijn nu al aan het kijken of er andere collega's zijn die we kunnen trainen om dat werk over te nemen. Samen met de jobcoaches inventariseer ik wie daar geschikt voor zou zijn, vanuit daar gaan we dan verder. Een mooie kans voor een collega en een goede ontwikkeling voor Tomingroep. Collega's staan daar zeker voor open. We blijven constant kijken of we mensen kunnen ontwikkelen, hoe we ze een stapje hoger op de werkladder kunnen krijgen. En als dat niet lukt, dan zorgen we dat ze sowieso een goede werkplek hebben".

## Verandertraject

Frank is vanuit zijn rol ook betrokken bij het 'verandertraject'. Een koers die hij goed begrijpt, omdat hij dagelijks ziet hoe belangrijk het is dat iedereen goed passend werk heeft. Voor de afdeling Verpakken heeft hij ook wel zorgen. "Ik hoop dat we bij Verpakken meer collega's kunnen laten instromen, zodat ze daar goed kunnen starten. Het is voor alle nieuwe collega's belangrijk om eerst goed te focussen op de basisvaardigheden, zoals op tijd komen en je netjes gedragen. Daar is onze afdeling een goede plek voor. Vanuit daar zijn er dan mogelijkheden om door te stromen naar andere plekken," aldus Frank.

Frank woont samen met zijn zoon (23) in Hilversum. Wanneer hij niet aan het werk is, gaat hij graag sporten. Hij gaat graag mountainbiken, hardlopen, tennissen of voetballen. Ook vindt hij het fijn om naar de sauna of het strand te gaan. En nu het weer kan is hij ook graag met zijn vrienden op het terras te vinden.

# Maak kennis met... Cor de Groot

"Mijn naam is Cor de Groot en ik ben Manager Industrie Almere. Ik ben 63 jaar oud en 36 jaar getrouwd met Ebelien. Wij hebben samen 2 kinderen, jongens van 35 en 32 jaar. De oudste is getrouwd en heeft 2 geweldige kinderen, meisjes van 6 en 8 jaar. De jongste zoon gaat in september 2021 trouwen.

Ik werk al 29 jaar bij Tomingroep met veel plezier en ben in 1992 begonnen in Hilversum als afdelingschef Verpakken. In al die jaren daarna verschillende opleidingen en cursussen gedaan en veel werkervaring opgedaan binnen Industrie op verschillende werkplekken, eerst in Hilversum en later in Almere.



## **Verandering**

In al die jaren is er veel veranderd bij ons bedrijf. We zijn een echt mooi en professioneel bedrijf geworden, waar ik mijn steentje aan heb mogen bijdragen. We hebben heel veel goede jaren achter ons liggen, maar helaas is het de laatste jaren financieel wat minder gegaan. Dit heeft verschillende oorzaken, waar ik nu niet verder op in zal gaan. We moeten naar de toekomst kijken en daar ben ik ook positief over. Wel zullen er een aantal veranderingen doorgevoerd moeten worden.

## **Arbeidsontwikkeling**

Bij Industrie gaan we meer nadruk leggen op Arbeidsontwikkeling. Hiermee willen wij bereiken dat iedereen de best passende en hoogst haalbare werkplek binnen of buiten Tomingroep zal krijgen. Wat goed is voor jezelf en voor het bedrijf. Het is goed voor jezelf, omdat werk ook een leuke uitdaging moet zijn. Verder is het altijd goed om jezelf te ontwikkelen, waardoor je ook meer plezier in je werk krijgt.

Voor ons is het belangrijk, omdat als je leuk werk hebt, de mensen met meer plezier dagelijks naar hun werk gaan. Zo zal het ziekteverzuim over het algemeen ook lager zijn. Ook is het financieel aantrekkelijk voor Tomingroep omdat de opbrengsten over het algemeen hoger zijn dan bij Verpakken. Maar ook is het een opdracht van de gemeenten aan Tomingroep om mensen te ontwikkelen en te zorgen voor een passende werkplek, bij voorkeur zo regulier mogelijk.

## **Detachering**

Ik begrijp dat het ook heel spannend is om op een andere plek te gaan werken, bijvoorbeeld bij een ander onderdeel van ons bedrijf of via detachering. Het mooie is dat je gewoon in dienst blijft bij Tomingroep en verzekerd bent van een baan en al je rechten die je nu ook hebt. We hebben genoeg voorbeelden van collega's die nu al op een andere plek aan het werk zijn en het heel goed naar hun zin hebben.

Wat is Arbeidsontwikkeling en hoe gaan wij dat aanpakken? Hier gaan we het komende jaar (jaren) extra aandacht aan geven. Tijdens de komende werk / afdelings overleggen komen we hier uitgebreid op terug.



Intern bij Verpakken en Montage zijn wij ook steeds bezig om verbeteringen door te voeren, de medewerkers in Almere kunnen hierover mee praten. Hier zijn we in elk bedrijfsonderdeel mee bezig, dus ook bij de De Kringlopers, Groen en Schoonmaak. We gaan er voor om van ons bedrijf weer een gezond bedrijf te maken. Hierbij hebben wij alle collega's nodig om dit voor elkaar te krijgen.

Ik heb er in ieder geval zin in en zie de toekomst dan ook rooskleurig tegemoet, zeker omdat Tomingroep zo'n TOP bedrijf is."

## Stagiaire Floor kijkt mee op andere afdelingen

Hallo allemaal, mijn naam is Floor van Manen en ik loop tot midden november stage op de MarCom afdeling waar ik het erg naar m'n zin heb. Tijdens mijn stage ben ik veel bezig met communicatie. Om meer te weten te komen over het bedrijf, ben ik gaan mee kijken bij Verpakken en Kringloper Hilversum.

### Woensdag 19 mei, Kringloper Hilversum

Om 10:00 uur begon ik bij de Kringloper Hilversum. Ik had totaal geen idee wat ik kon verwachten en wat ik die dag ging doen. Ik kreeg een rondleiding door de winkel met daarbij een uitleg hoe het in z'n werk gaat.

Ik heb geholpen een hoek in te richten met als kleurend thema wit met blauw. Ik heb de hele winkel rond gezocht om spullen te vinden die bij dit kleurend thema pasten om het mooi in te richten. Ik vond het een super leuke ervaring, en vond het een hele gezellige dag!

### Woensdag 26 mei, Verpakken Hilversum

Na de lunch was het tijd om mee te lopen bij de afdeling Verpakken. De middag begon met een rondleiding, daarna werd mij aangewezen waar ik mocht gaan werken. Die middag heb ik doosjes gevouwen voor een order van Rituals. Ik heb het erg gezellig gehad met de collega's en vind het leuk dat ik een middag heb mogen meewerken!



# Tomingroep wordt werk-leerbedrijf

Het algemeen bestuur heeft besloten dat Tomingroep zich gaat ontwikkelen tot werk-leerbedrijf. Dat is goed nieuws. Want dit sluit goed aan op waar we al mee bezig zijn: meer werk maken van de ontwikkeling en doorstroom van alle medewerkers. En het geeft duidelijkheid voor de komende jaren.

## Ontwikkelen staat centraal

In een werk-leerbedrijf staat het ontwikkelen en doorgroeien van mensen centraal. Dat is anders dan in de afgelopen jaren, want toen wilde Tomingroep zo veel mogelijk een "gewoon" bedrijf zijn. Doordat we in 2019 en 2020 verlies hebben geleden, moesten we bekijken of we wel op het goede spoor zaten. De gemeenten wilden opnieuw nadenken over hun samenwerking en over de vraag waar ze Tomingroep voor willen inzetten.

## Het plan

- Tomingroep blijft ongeveer zo groot als het nu is.
- Tomingroep gaat weer (in het begin op kleine schaal) werk-leertrajecten aanbieden.
- Mensen die echt zijn aangewezen op beschut / aangepast werk kunnen bij Tomingroep een baan krijgen
- De manier waarop het bestuur en het eigendom van Tomingroep zijn geregeld verandert voorlopig niet.

## Uitwerking moet nog

De mensen die bij Tomingroep weggaan (onder andere SW-medewerkers die met pensioen gaan) worden vervangen door mensen die een baan in een beschutte omgeving nodig hebben en door mensen die tijdelijk bij Tomingroep komen voor een werk-leertraject. Hoe zo'n werk-leertraject er precies uit gaat zien, wordt nog verder uitgewerkt. Ook andere onderwerpen worden verder uitgezocht en uitgewerkt. Het is de bedoeling dat het bedrijfsplan in het najaar klaar is.

# Mooie opdracht voor Verpakken

Tomingroep heeft weer een mooie order van Rituals gekregen. Onze collega's pakken ruim 600.000 geschenkverpakkingen in. Hier zijn ze zeker een aantal weken mee bezig. Op de foto's hieronder zie je een aantal collega's in Hilversum aan het werk voor deze order. En ook in Almere werken ze aan deze opdracht.



Samen gaan we  
altijd voor een 10.

# Meld gevaarlijke situaties op het werk

Het is voor iedereen binnen het bedrijf ontzettend belangrijk dat we allemaal veilig ons werk kunnen doen. Hier moeten we met elkaar voor zorgen. Gelukkig zijn er collega's die getraind zijn om hier extra alert in te zijn.

Dennis Overmars is preventiemedewerker voor heel Industrie, dus Almere en Hilversum. Hij checkt of alles wat wij doen wel voldoet aan de wet en regelgeving rondom veiligheid. Ook maakt hij risico evaluaties bij nieuwe situaties binnen het bedrijf. Zo kunnen we vooraf goed bekijken of het veilig is voor alle collega's om aan het werk te gaan.

## Meldingen

Er zijn meer preventiemedewerkers binnen Tomingroep. En ook alle andere collega's kunnen bijdragen aan een veilige werkomgeving. Via de knop 'Meldingen' op intranet kan iedereen een melding maken van een gevaarlijke situatie. "Ook situaties waarin je zelf het probleem al kan verhelpen, zijn toch belangrijk om te melden. Als er ergens een kabel over de vloer ligt, dan kan dat gevaarlijk zijn. De meeste collega's ruimen dan de kabel op zodat het gevaar er niet meer is. Dat is heel goed. En als er ook een melding van wordt gemaakt, kunnen wij ervoor zorgen dat de kabel daar niet meer terecht gaat komen", vertelt Dennis.



## Oplossen

Sander Grijpink, chef magazijn in Almere, maakte zo'n melding. Er was een muur stukgereden met een elektrische pompwagen. De muur werd gerepareerd, en Sander besloot ook te melden dat het besturen van een pompwagen zonder training gevaarlijk is. Dat was een hele terechte melding. Doordat Sander aan de bel trok, zijn er nu andere afspraken gemaakt over wie er met een pompwagen mag rijden. Dat is voor iedereen veiliger. Ook kijken de leidinggevenden naar de mogelijkheden op het gebied van training en certificaten voor het besturen van zulke wagens. "Mijn melding werd heel snel opgepakt en opgelost. Er was gelijk contact met Dennis en Ellen, de kwaliteitsmanager. Zij hebben naderhand ook nog contact opgenomen om te bespreken hoe alles was opgelost, dat was erg prettig." vertelt Sander.

# Eli Herregodts nieuwe manager Detacheren en Uitzenden

Eli Herregodts wordt de nieuwe manager Uitzenden en Detacheren. Eli is geen onbekende; hij werkt al 3,5 jaar bij Tomingroep. Eerst als operationeel manager bij Facilitair en sinds ruim 2 jaar als accountmanager bij Detachering. De directie vindt het mooi dat Eli deze kans grijpt en wenst hem heel veel succes in zijn nieuwe functie.



"We gaan zorgen voor een goede samenwerking binnen de organisatie en met de deelnemende gemeenten. Zo gaan wij gezamenlijk zorgen dat mensen geholpen worden aan de best passende werkplek. Het geheel is meer dan de som der delen," aldus Eli.





## Trots **O**nde**R**nemend Professioneel

**Ik doe mee**

**Jij doet mee**



Iedereen doet mee

## Kom jij de OR versterken?

Wil je betrokken zijn bij belangrijke zaken en besluiten?  
Wil jij je inzetten voor ons bedrijf en alle medewerkers van Tomingroep? Stel je dan beschikbaar als kandidaat voor de ondernemingsraad.

Meld je voor 27 augustus aan via [or@tomingroep.nl](mailto:or@tomingroep.nl)

TOMINGROEP

# Feestjes bij Tomingroep

We hadden weer een aantal feestelijke momenten. We delen ze graag met jullie:

**Bob Stam** en **Henk Dolfsma**, beiden werkzaam bij Tomin Groen in Huizen, vierden allebei hun 40 jarig jubileum. Dat kon natuurlijk niet onopgemerkt voorbijgaan. Ze kregen uit handen van directeur Ivo Korte een mooi boeket bloemen uitgereikt. Gefeliciteerd met dit mooie jubileum heren!



**Peter Wassenaar** is op 24 maart met pensioen gegaan. Zijn afscheid werd in de kantine in Hilversum klein gevierd met de medewerkers van zijn afdeling Verpakken. Peter heeft altijd met plezier bij ons gewerkt en heeft in de loop der jaren veel werk verzet! Anneke heeft een mooie speech gehouden onder het genot van een gebakje en een kopje koffie. Frank heeft Peter een mooie

bos bloemen namens Tomingroep gegeven. Alle collega's kregen van Peter een mooi presentje, een zakje M&Ms met een foto van Peter. Super leuk! Hij mag nu genieten van zijn welverdiende pensioen. Dank je wel Peter voor je goede inzet en wij wensen jou veel plezier met je vrije tijd.



Op 1 maart was **Marjolein Miltenburg** 40 jaar in dienst. Dit heuglijke feit heeft zij kleinschalig én met haar zus Karen gevierd. Marjolein heeft bij meerdere vestigingen van Tomingroep gewerkt. OTD in Weesp / schoonmaak / Almere verpakken / kantine Hilversum / project Post gelopen en uiteindelijk toch bij Verpakken Hilversum blijven werken. Wij zijn erg blij met Marjolein als gezellige en fijne collega! Namens alle collega's heeft zij mooie cadeaus mogen ontvangen en van Kim en Carla namens Tomingroep een mooie bos bloemen en uiteraard een oorkonde. Dank je wel Marjolein voor je goede inzet en op naar de laatste jaren voor je pensioen!



# Steeds meer prikken, steeds minder besmettingen

Het aantal corona besmettingen is aan het dalen. Bij Tomingroep, maar ook in heel Nederland. Daar zijn we ontzettend blij mee. Dit komt voor een groot deel omdat er steeds meer mensen worden gevaccineerd. Daar zijn we in Nederland in januari van dit jaar mee gestart. Dit gebeurt met een veilig en goedwerkend vaccin.

Je kiest zelf of je je laat inenten tegen corona. Het coronavaccin is vrijwillig en niet verplicht. Het coronavaccin beschermt jezelf en ook je familie, vrienden, collega's en kwetsbare mensen om je heen. Iedereen komt aan de beurt. In de eerste paar maanden zijn vooral kwetsbare mensen gevaccineerd. Inmiddels worden ook alle andere mensen opgeroepen, op basis van het geboortjaar. Is jouw geboortjaar aan de beurt? Dan krijg je een brief thuisgestuurd en kan je een afspraak maken.



Ben jij al gevaccineerd? Deze collega's hebben hun prik inmiddels gekregen en zijn daar erg blij mee. Ook op de Facebookgroep 'Thuis met Tomin' komen berichten binnen van collega's die blij zijn met hun vaccinatie.

Collega Maurice Elstrodt vertelt: "Oktober 2020 werd de schoonmaak afdeling getroffen door corona. Een aantal collega's en ikzelf zijn toen positief getest. Kort daarna was mijn hele gezin positief. Dat wil ik nooit meer meemaken. Vaccineren was dus voor mij vanzelfsprekend. Volgende week mag ik de 2e prik gaan halen. Je voelt er niets van maar het geeft wel een goed gevoel."

Ook collega Cor de Groot is blij met zijn prik: "Heb inmiddels beide vaccinaties gehad, hiervan geen last gehad, beetje stijve arm. Ik heb geen twijfels gehad om mij te laten vaccineren, omdat als iedereen dit laat doen het virus zich niet meer kan verspreiden. Tevens krijgen we dan langzaam onze vrijheid terug en kunnen weer met meer mensen bij elkaar zijn. Verder bescherm ik niet alleen mij zelf hiermee, maar ook familie, vrienden, kennissen en collega's om mij heen."

Ondanks dat steeds meer collega's worden gevaccineerd, is het belangrijk dat we ons nog steeds aan de regels houden. Zolang het RIVM en de Rijksoverheid deze regels hebben, gelden ze ook bij Tomingroep. Dus houd afstand, draag een mondkapje en was regelmatig je handen. Ook als je gevaccineerd bent! Meer informatie over vaccinaties en corona vind je op [rivm.nl](http://rivm.nl) of [corona.steffie.nl](http://corona.steffie.nl).



# Belevingsonderzoek: score iets beter dan in 2019

Dit voorjaar is er een belevingsonderzoek gehouden onder alle medewerkers van Tomingroep. In dat onderzoek hebben we gevraagd hoe iedereen zijn of haar werk beleeft. In totaal hebben 544 medewerkers mee gedaan. Dat is 37 procent van alle medewerkers. In 2019 hebben we ook zo'n onderzoek gedaan. Toen deed 30 procent van de medewerkers mee. Vergeleken met 2019 is de uitkomst iets positiever geworden.

## Tevreden met het werk

Bij ons is 84 procent van de deelnemers aan het onderzoek tevreden met zijn of haar werk. 74 procent is blij met de leidinggevende en 80 procent heeft leuke collega's. Dat zijn best goede scores. Per afdeling zijn er natuurlijk wel verschillen. Ruim 55 procent medewerkers vindt dat er genoeg doorgroeimogelijkheden zijn en dat je nieuwe dingen mag leren. 85 procent vindt dat je bij Tomingroep je werk veilig kan uitvoeren. Ook hier geldt: per afdeling verschilt de score.



## Ongewenst gedrag

Toch is bij ons niet alles helemaal oké. Vooral pesten en ongewenst gedrag komt nog veel te veel voor. 1 op de 10 medewerkers heeft last van pesten en 2 op de 10 hebben last van ander ongewenst gedrag zoals intimideren, agressief zijn, schelden of discrimineren. 25 procent van de medewerkers zegt dat ze ongewenst gedrag bij andere medewerkers zien. Dat is een slechte zaak, want zulk gedrag verpest het werkplezier voor iedereen.

## Opmerkingen

Bij het onderzoek kon je ook zelf opmerkingen opschrijven. Dat hebben een heleboel medewerkers gedaan. Een aantal schrijft dat ze heel tevreden zijn met hun werk. Maar er zijn ook best veel kritische opmerkingen, bijvoorbeeld over hoe dingen gaan, over te weinig communicatie, over de leidinggevenden of over de kansen om je te ontwikkelen. Het is goed dat deze opmerkingen zijn gemaakt. Daar kunnen we hopelijk van leren.

## Aanpak

Natuurlijk moet er iets gedaan worden aan het ongewenst gedrag. Het plan is dat dit besproken wordt in het werkoverleg op alle afdelingen: Wat vind je ongewenst gedrag? En wat kun je doen als het gebeurt? De leidinggevenden gaan leren om hier goede gesprekken over te voeren. Verder krijgen nieuwe medewerkers informatie over gewenst en ongewenst gedrag. Ook gaan we een boekje maken waar in staat hoe we bij Tomingroep met elkaar willen omgaan. Als het goed is lukt het zo om het werken bij Tomingroep voor iedereen nog leuker te maken.

## Bedankt!

De directie bedankt alle medewerkers die het onderzoek heeft ingevuld voor het geven van hun mening. Met hun antwoorden kunnen we aan de slag om het werken bij Tomingroep verder te verbeteren.

# Dag van de Schoonmaker

Op 15 juni 2021 was het de 'Dag van de Schoonmaker'. Een mooie dag om even stil te staan bij het werk dat door een grote groep mensen in ons bedrijf wordt uitgevoerd.

Bij de afdeling Schoonmaak werken ongeveer 220 medewerkers op ongeveer 70 verschillende locaties. Er werken mensen met een SW status, met een indicatie vanuit P-wet en met reguliere arbeidsovereenkomst. Een heel groot aantal werkt fulltime: 36 of 38 uur per week. Fulltime contracten zijn in de schoonmaak zeer ongebruikelijk maar wij zijn blij dat we dit zo hebben kunnen inrichten.



Bij aanvang van de corona pandemie werd Schoonmaak al snel benoemd tot essentieel beroep. Ondanks de risico's zijn onze mensen blijven doorwerken op scholen, in gemeentehuizen, in parkeergarages, in onze eigen Tomingroep locaties en op andere plekken waar dit noodzakelijk was. Mede door de inzet van vele schoonmakers kunnen scholieren gewoon naar school en konden openbare gebouwen toegankelijk blijven voor iedereen. Ook kunnen bewoners van Gooi en Vechtstreek zich mede door jullie inzet in een schone omgeving laten testen en laten vaccineren tegen corona.

Het toch al zware schoonmaak werk werd de afgelopen periode nog zwaarder doordat er continu met handschoenen en mondkapje moet worden gewerkt. Ook het dragen van een hesje met daarop de tekst "minimaal 1,5m afstand" maakt het werk niet lichter.

Ik heb heel veel respect voor alle schoonmakers die in deze moeilijke omstandigheden en met risico's voor de gezondheid gewoon hebben doorgezet en onze klanten tevreden hebben gehouden.

Gelukkig lijkt de situatie snel te verbeteren. Dit mede door het grote aantal collega's die zich al hebben laten vaccineren. Misschien mogen de mondkapjes snel af en kunnen we weer in normale omstandigheden ons werk uitvoeren. Waarschijnlijk kunnen we dit jaar nog een gezellig personeelsuitje voor alle schoonmakers organiseren. Het zou geweldig zijn als ik dan iedereen persoonlijk met een echte handdruk kan bedanken voor de geweldige inzet in deze moeilijke periode.

Blijf gezond en hopelijk zien we elkaar snel!

Maurice Elstrodt, manager Facilitair



# Afscheid Paul van Wijk

Paul van Wijk is per 1 juni gestopt bij Tomingroep. Hij werkte tien jaar lang bij ons, onder andere als divisie-directeur van Industrie, Retail en Detacheringen en in 2021 als directeur transitie.

Paul vond leren en ontwikkelen altijd heel belangrijk. Zelf was hij altijd op de hoogte van de nieuwste management-ontwikkelingen.



Op 27 mei heeft hij geheel in zijn eigen stijl afscheid genomen van het directieteam. Dat gebeurde op de Bolderweg in Almere. Het directieteam was daar bij een bord-gesprek met een aantal groen-collega's. Tijdens een bord-gesprek wordt de stand van zaken in het werk besproken met behulp van aantekeningen op een white-board. Natuurlijk kreeg Paul een mooie toespraak, bloemen en cadeaus. Paul, het ga je goed!

# Kringloper werkt mee aan project Waardetas

In de regio Gooi en Vechtstreek is begin mei een proef gestart met het apart inzamelen van gebruikte boeken, kleine elektrische apparaten, speelgoed en gereedschappen. Inwoners van postcodegebied 1403 kunnen daarvoor een speciale tas aanvragen: De Gooise Waardetas. Het ophalen, repareren en verkopen van de gebruikte spullen levert extra werkgelegenheid op voor de verschillende locaties van De Kringloper. Ook draagt het bij aan minder afval en meer hergebruik. Als de proef een succes is, wordt bekeken of ook andere wijken in de regio Gooi en Vechtstreek gebruik kunnen gaan maken van De Gooise Waardetas.

In de beginfase van het project is het vooral hard werken voor de chauffeurs van de Kringloper in Naarden. Zij brengen lege Waardetassen naar mensen die deze hebben aangevraagd én halen de volle tassen weer op. Ze zijn blij dat het project zo goed wordt opgepakt door de inwoners en zitten in een goede 'flow' voor het brengen en halen van de tassen.

Er zijn inmiddels 212 lege tassen bezorgd en 52 volle tassen opgehaald. Dat is al meer dan 442 kilo aan spullen! Op een aantal adressen zijn al meerdere gevulde tassen opgehaald, een geweldige betrokkenheid van de inwoners van de regio.





## Uit dienst apr - mei 2021

Bruins, D.E.	01-04-2021
Grande Calles, M.E.	01-04-2021
Lentejas, C.J.	01-04-2021
Meijer, H.F.	01-04-2021
Weerd, E.M. de	01-04-2021
Sasabone, S.Z.	02-04-2021
Manuel, R.S.	15-04-2021
Putten, P.N. van	15-04-2021
Siccama, J.A.	15-04-2021
Wyatt, P.A.	16-04-2021
Dijk, V. van	01-05-2021
Haan, D.W. de	01-05-2021
Krind, A.L.	01-05-2021
Loman, G.P.	01-05-2021
Rijd, H.R. van der	01-05-2021
Zaimi, H.	01-05-2021
Verhaar, A.M.	06-05-2021
Brajkovic - Skaljic, J.	10-05-2021

## In dienst

Slot, J.C.	29-03-2021
Aleksandrov, A.T.	01-04-2021
Anijs, C.V.I.	01-04-2021
Brak, A.A.J.	01-04-2021
Fieseler, M.M.	01-04-2021
Gambier, J.R.	01-04-2021
Hendriks, Y.N.N.	01-04-2021
Hoek, E.A. van der	01-04-2021
Landsmark, L.M.D.	01-04-2021
Ordelman, E.A.	01-04-2021
Wassink, L.	01-04-2021
Willik, J. van der	01-04-2021
Buutkamp, S.	08-04-2021
Sedoc, G.A.	19-04-2021
Aaron, R.H.	01-05-2021
Dymek, T.	01-05-2021
Makkink, R.R.	01-05-2021
Rijd, H.R. van der	01-05-2021
Cullimore, S.C.	10-05-2021
Manen, F. van	10-05-2021
Vuijst, A.	10-05-2021
Charles, E.J.	15-05-2021
Okello, B.M.	15-05-2021
Wijk, P.R. van	20-05-2021

## Jubilea

Melian, A.G.	09-07-2021	20 jaar
Bonte, P.	11-07-2021	10 jaar
Simao, I.	12-07-2021	10 jaar
Sluijs, M. van der	14-07-2021	20 jaar
Bronwasser, J.	26-07-2021	45 jaar
Kuipers, R.	26-07-2021	45 jaar
Leeuw, C.A.M. de	31-07-2021	15 jaar
Martijn, S.G.	31-07-2021	10 jaar
Böckling, C.A.	01-08-2021	20 jaar
Kuilen, S.I.P. van de	01-08-2021	15 jaar
Broerze, W.	01-08-2021	12½ jaar
Callenbach-Stips, M.	01-08-2021	10 jaar
Wagter, M.	01-08-2021	10 jaar
Kallenbach, J.J.M.	02-08-2021	10 jaar
Redzic, A.	08-08-2021	10 jaar
Jadoenandansing, N.K.	22-08-2021	10 jaar
Jakob, J.M.	22-08-2021	10 jaar
Linger, M.H.	22-08-2021	10 jaar
Tahayori, M.	22-08-2021	10 jaar
Tol, T. van	22-08-2021	10 jaar
Ziai, N.A.	24-08-2021	10 jaar
Mulder, R.E.	29-08-2021	10 jaar
Kaspers, J.	30-08-2021	15 jaar
Ende, S.J. van der	30-08-2021	10 jaar
Altena, H.	31-08-2021	25 jaar
Visser, M.	01-09-2021	45 jaar
Ruig, J.J. de	01-09-2021	40 jaar
Aaldering, J.	01-09-2021	12½ jaar
Janga, M.R.	05-09-2021	10 jaar
Kloosterman, S.	05-09-2021	10 jaar
Oorschot, Y. van	05-09-2021	10 jaar
Tober, F.M.	05-09-2021	10 jaar
Kooij, J.A. van	06-09-2021	10 jaar
Reemer, M.	08-09-2021	10 jaar
Reeders, R.	12-09-2021	10 jaar
Gompel, J. van	13-09-2021	10 jaar
Stroo, C.	14-09-2021	40 jaar
Kuiper, J.	14-09-2021	10 jaar
Wijnruit, S.M.	14-09-2021	10 jaar
Beers - Does, E. van	17-09-2021	12½ jaar
Vanterpool, R.R.	19-09-2021	10 jaar

# 21 jaar getrouwd!

Marjan en Karel Visser waren op 19 mei precies 21 jaar getrouwd. Karel had gevraagd of wij Marjan konden verrassen in de koffiepauze. Het was wel plotseling dus we hebben even de fantasie kast opengetrokken. Dit was het resultaat en nog gezond ook. Een heerlijk kwark toetje met verse vruchten. Marjan was erg verrast en moest een traantje weg pikken. Kijk en daar doe je het voor!

- Ivonne Spijker



## In Memoriam

Op 27 mei 2021 is overleden:

### **Sander Pieters**

Schoonmaak

Namens de directie en medewerkers van Tomingroep wensen wij de familie, vrienden en collega's veel sterkte bij het verwerken van dit grote verlies.



## Colofon

### **Redactie en vormgeving**

Tomingroep, Afdeling MarCom

### **Drukwerk**

Drukwerkdeal

### **Verzending**

Tomin Verpakken

### **Tomingroep ©**

Niets uit deze uitgave mag worden gepubliceerd op welke wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de eindredactie.

### **Artikelen aanleveren**

Heb je een onderwerp voor in de Tominfo? Mail dan de redactie via [marcom@tomingroep.nl](mailto:marcom@tomingroep.nl) of neem contact op met je leidinggevende.

### **Interne vacatures**

Wist je dat wij ook interne vacatures hebben? Je kan ze vinden op intranet.

Zo zoekt team Catering in Almere nog wat hulp voor in de kantine. Ook de Kringloper in Hilversum zoekt voor verschillende functies (nieuwe) collega's.

Wil je liever lekker buiten aan de slag? Ook onze collega's van Groen kunnen nog wel wat hulp gebruiken.

Lees er meer over op intranet!

# Nieuw: de Tomin App!

In de App lees je belangrijke informatie en het laatste nieuws van Tomingroep. Scan de QR-code, download de App en blijf altijd op de hoogte.

## QR-Code voor Andriod



## QR-Code voor Iphone



Voor Iphone is er een handleiding. Deze staat op intranet, vraag je leidinggevende hiernaar.

Je logt in met je personeelsnummer. Dit vind je op je medewerkerspas, je urenbriefje en in ADP. Zet in de App de pushberichten aan, zo mis je niks.

