

INTERVIEW Directeur Tomingroep over nieuwe koers

# Op de bank zitten met een uitkering is voor niemand goed'

Twee jaar geleden gooide Tomingroep het roer om. Niet alle medewerkers blijven meer tot hun pensioen in dienst maar wie kan en wil wordt klaargestoomd voor een reguliere baan. Samen met de gemeenten in het Gooi, de Vechtstreek, Eemnes en Almere probeert Tomingroep de inwoners die langs de kant staan uit de uitkering te krijgen en zoveel mogelijk bij bedrijven in de regio aan het werk te helpen. Paulo Calvi en Michel Valken zijn gelukkig op hun nieuwe werkplek.



Susanne van Velzen  
s.van.velzen@medialhuis.nl

**Hilversum** ■ Voor sommigen was het twee jaar geleden even schrikken. De traditionele sociale werkplaats van Tomingroep, waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hun hele leven binnen de veilige muren kunnen werken, hield deels op te bestaan. Wie meer in zijn mars heeft wordt door Tomingroep opgeleid en begeleid naar een mooie passende baan buiten het bedrijf. Een win-win situatie in een arbeidsmarkt waar werkgevers staan te schreeuwen om personeel.

Vol optimisme vertelde algemeen directeur Ivo Korte vlak voordat het roer begin 2022 omging over de nieuwe strategie van Tomingroep. Zijn bedrijf biedt gemeenten de helpende hand om de inclusieve arbeidsmarkt die de overheid nastreeft vorm te geven.

Mensen die soms al jarenlang thuis op de bank zitten met een bijstandsuitkering kunnen via Tomin-

groep (weer) aan de slag.

Korte voorspelde dat het voor zijn reguliere medewerkers een flinke omschakeling zou worden. „Dat is ook gebleken. Het is een belangrijke verandering van de organisatie. Soms denk ik het moet sneller, maar het heeft tijd nodig. Ik vraag veel van mensen”, realiseert de directeur zich. „We zijn van een social firm met zoveel mogelijk werkgelegenheid in de eigen organisatie veranderd in een bedrijf dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoveel mogelijk door laat stromen naar werkgevers die smeken om personeel. We houden alleen de mensen binnen als ze echt nergens anders kunnen werken. Dat betekent voor ons middenkader dat ze niet langer de allerbeste mensen moeten proberen bij zich te houden, maar hun best moeten doen om die buiten Tomingroep aan een baan te helpen. Dat is tegennatuurlijk.”

## Job-ready

De nieuwe koers van Tomingroep sluit aan bij de invoering van de Participatiewet in 2015. Gemeenten zijn

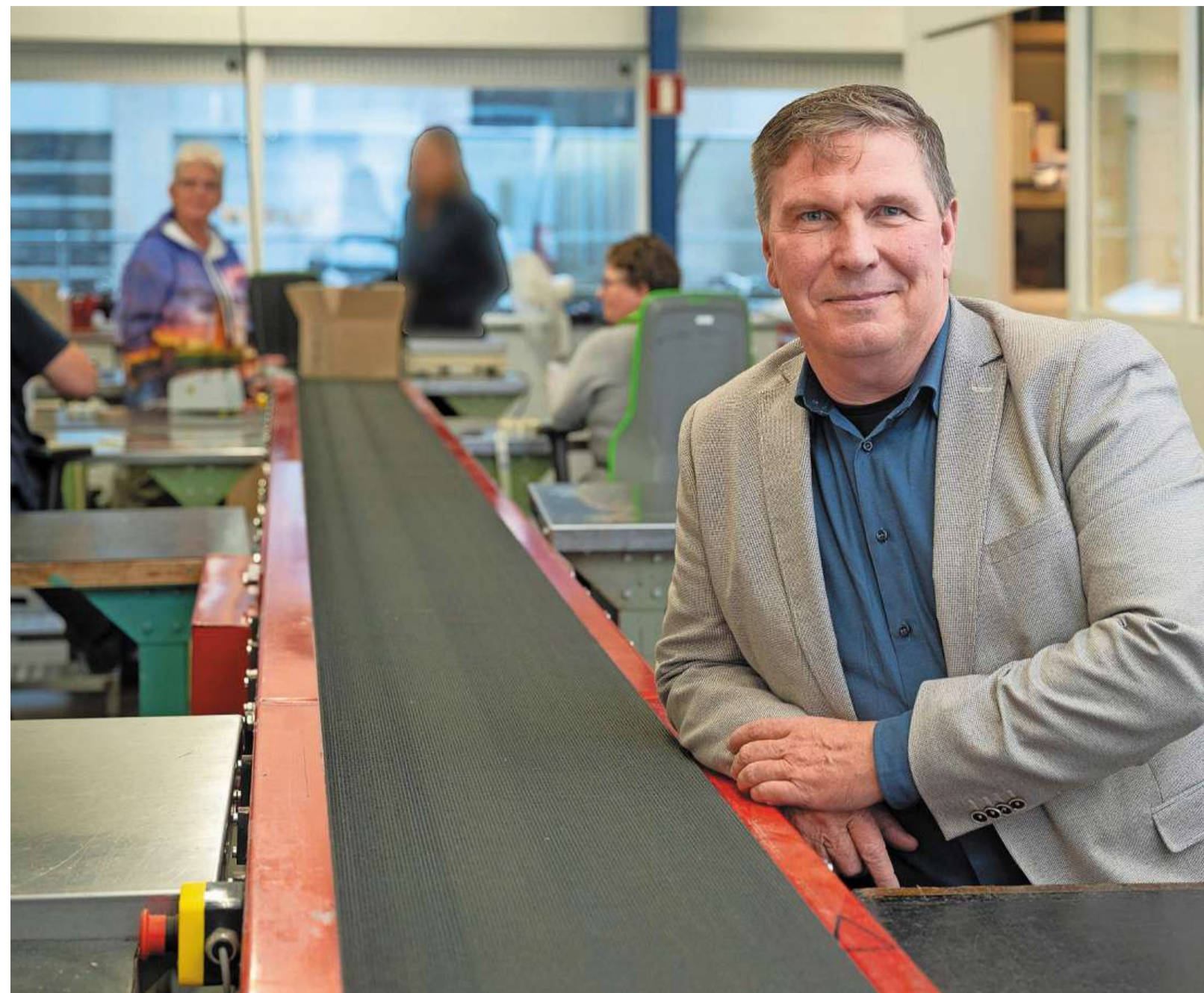
nu verantwoordelijk voor mensen die vroeger in de sociale werkvoorziening terecht kwamen of een wajong-uitkering kregen. Korte: „De gemeente stuurt inwoners die een uitkering hebben naar ons. Het gaat om mensen die nog niet job-ready zijn. Want in de huidige krappe arbeidsmarkt is iedereen die kan en wil werken al aan het werk. Wij kijken wat er met iemand aan de hand is en stellen vast wat de mogelijkheden en beperkingen zijn. Ze gaan eerst bij ons aan de slag in de groen-voorziening, de schoonmaak, de kringloopwinkels of bij verpakken of montage. Dan kijken we of het lukt om op tijd te komen, samen te werken en met leidinggevende om te gaan. Spreek je de taal voldoende? Ben je schoon en verzorgd? Ben je voldoende gemotiveerd? Soms zit het er nog niet meteen in omdat er nog andere problemen spelen. Dat kunnen schulden zijn of een verslaving. Die moeten dan eerst worden aangepakt.”

Vervolgens biedt Tomingroep individueel maatwerk aan. Dat kan een werk-leertraject binnen het be-

drijf van maximaal zes maanden zijn voor mensen die daarna naar een reguliere werkgever doorstromen. Mensen die daar nog niet klaar voor zijn kunnen voor maximaal drie jaar in dienst komen bij Tomin-groep. In die tijd werken ze bij Tomingroep zelf of worden ze, zodra dat lukt, met begeleiding gedetacheerd bij bedrijven. En dan is er nog een groep van wie duidelijk is dat de afstand tot de arbeidsmarkt permanent te groot is. „Zij blijven in de beschutte sfeer van Tomingroep werken. Dat zijn vaak mensen met bijvoorbeeld ernstige psychische problemen of niet-aangeboren hersenletsel.”

## Overlijden

Bij Tomingroep werken nu 1.400 mensen. Het gaat om 300 reguliere medewerkers en 1.100 doelgroepen. Van hen vallen er nog 700 onder de oude Wet sociale werkvoorziening (WSW) en de andere 400 zijn aan het werk via de nieuwe Participatiewet. „De mensen die onder de WSW vallen houden hun rechten en vertrekken alleen door pensioen of overlij-



Algemeen directeur Ivo Korte van Tomingroep leidt de grote ommezwaai in het bedrijf.

FOTO MARGOT BRAKEL

den. Die groep wordt dus steeds kleiner maar de daling gaat landelijk sneller dan verwacht. Dat is door de overheid niet goed ingeschat. Het is een kwetsbare groep, vaak ook al wat ouder. Wij hebben tussen de vijf en tien overlijdens per jaar. Dat heeft grote impact op de collega's”, vertelt Korte.

## Winnaars

Het sterker afnemen van het aantal WSW-werknemers dan gedacht

levert Tomingroep volgens de directeur financiële problemen op. „De financiering van de WSW was gunstiger dan die van de Participatiewet. Grosso modo krijgen we voor iemand die nu via de Participatiewet bij ons komt 15.000 euro per jaar minder dan voor een WSW'er. Terwijl we er minstens zoveel werk aan hebben. We hebben nu negentig WSW-plekken minder dan gedacht. En er komen door de krappe arbeidsmarkt minder nieuwe mensen

via gemeenten bij ons binnen. Dat scheelt veel inkomsten.”

Ondanks de financiële onzekerheid is Korte ervan overtuigd dat de nieuwe koers van Tomingroep de juiste is en dat er vol op ingezet moet blijven worden om iedereen aan een baan te helpen. „Op de bank zitten met een uitkering is voor niemand goed. Uit allerlei onderzoeken blijkt dat mensen die een baan hebben en werken naar vermogen zowel fysiek als mentaal veel beter

scoren. Ze zijn zelfredzaam en gaan daardoor gelukkiger door het leven. Er zijn eigenlijk drie winnaars. De werknemer, de werkgevers en de samenleving, want het levert de maatschappij op termijn per persoon tussen de 10.000 en 20.000 euro per jaar op als iemand aan het werk is. Ben je bereid om als samenleving in deze mensen te investeren en daarmee maatschappelijk rendement te realiseren? Dat is het politieke vraagstuk.”

## 'Mijn hart lag al bij de zorg'

**Naam:** Michel Valken (53)

**Uit:** Almere

**Werkt bij:** Vivium in Huizen  
Michel Valken ondersteunt bewoners van zorgcentrum De Bolder in Huizen bij de dagelijkse dingen. Hij smeert een boterham tijdens het ontbijt, schenkt een kop koffie, maakt een praatje en neemt de bewoners mee naar buiten voor een wandeling. Als woonondersteuner is hij nu een half jaar actief in De Bolder. Via Tomin is de Almeerder gedetacheerd in het zorgcentrum. Daarvoor werkte hij acht jaar in een aantal kringloopwinkels van Tomin in de regio. De bewoners van De Bolder zijn gek op Valken die echt de tijd voor ze neemt. Er wordt veel gelachen in de gezamenlijke huiskamer.

„Het zijn bewoners met geheugenproblemen. Er is een mevrouw bij wie ik altijd goed op moet letten. Als ik verkeerd begin, dan is het klaar. In moet me goed in kun-

nen leven. Dat is mooi aan dit werk. Mijn hart lag eigenlijk altijd al bij de zorg. Twintig jaar geleden werkte ik met geestelijk en lichamelijk gehandicapte jongeren. In die tijd werd er veel bezuinigd in de zorg en dan lig je er als nieuwkomer als eerste uit. Het werk was best pittig daarom besloot ik iets anders te gaan doen. Nu kwam de zorg weer op mijn pad. Ik ga elke dag met plezier naar mijn werk, anders zou het niet vol te houden zijn. Het is dankbaar werk. Als ik naar huis rij heb ik altijd het gevoel dat ik alles heb gegeven om de bewoners een leuke dag te bezorgen. Natuurlijk is het ook weleens zwaar. Als mensen overlijden bijvoorbeeld. Soms is overdag al duidelijk dat iemand die nacht gaat overlijden. Dan is er voor mij ook tijd om afscheid te nemen van de bewoner. Dat zijn bijzondere momenten. Ik heb het heel erg naar mijn zin bij Vivium.”



Michel Valken wist al jong dat zijn hart bij de zorg lag.

FOTO STUDIO KASTERMANS/DANIELLE VAN COEVORDEN

## 'Sta steviger in m'n schoenen'

**Naam:** Paulo Calvi (34)

**Uit:** Hilversum

**Werkt bij:** Bos Elektro in Hilversum  
Paulo Calvi had nul ervaring met elektrotechniek toen hij in februari vorig jaar bij het Hilversumse bedrijf Bos Elektro aan de slag ging.

Via Tomin is hij gedetacheerd bij de groothandel waar hij eenvoudig voorproductiewerk doet voor de montage van stroomkasten en lichtarmaturen. Calvi heeft weinig kansen gehad in zijn jonge jaren in Italië en de nodige tegenslagen moeten incasseren in zijn latere leven. Hij kwam binnen als een onzekere werknemer en is volgens zijn begeleider van Tomin nu de 'leider'

## Met nul ervaring aan de slag met elektrotechniek

van de afdeling. Collega's kunnen met vragen bij hem terecht.

„Ik help de jongens een beetje en daar ben ik best trots op. Ik sta nu veel steviger in mijn schoenen dan twee jaar geleden. Vandaag monteer ik elektriciteitsdraden aan onderdelen voor een stroomkast. Ik heb veel verschillende banen gehad, ben stratenmaker geweest en heb bij La Place gewerkt. Mijn contracten liepen steeds af en in de coronaperiode heb ik twee jaar thuis gezeten zonder baan. Via de gemeente ben ik bij Tomin gekomen. Ik ben begonnen in de groendienst maar dat was niet mijn ding. Hier vind ik het fantastisch. Ik heb veel geleerd en het geeft rust in mijn hoofd om een vaste plek te hebben. Hopelijk krijgt het een vervolg met een vaste baan, dat kan ook buiten dit bedrijf zijn. Ik heb laten zien dat ik graag wil en dat ik altijd mijn best doe, meer kan ik niet doen.”



Bij Bos Elektro in Hilversum heeft Paulo Calvi zelfvertrouwen gekregen. FOTO STUDIO KASTERMANS/DANIELLE VAN COEVORDEN