

**WERK-LEERBEDRIJF** Gevreesd verlies van 750.000 euro over 2022 afgewend

# Tomin houdt toch stand

Werk-leerbedrijf Tomingroep dreigde 2022 te moeten afsluiten met een verlies van 750.000 euro. Maar uiteindelijk is het gelukt uit te komen op ongeveer nul en misschien zelfs een kleine winst. Tomin-directeur Ivo Korte laat dat weten na vragen van deze krant.



Ronald Frisart  
r.frisart@mediahuis.nl

**Hilversum** ■ De wethouders sociaal domein in de Regio Gooi en Vechtstreek, Eemnes en Almere sturen dezer dagen een vrij sombere brief aan hun gemeenteraden. Daarin worden diverse ontwikkelingen bij Tomin genoemd die doen vrezen dat de in Hilversum zetelende instelling in 2022 ongeveer 750.000 euro verlies heeft geleden.

Die ontwikkelingen zijn niet ineens verdwenen, maar het is inmiddels wel gelukt de financiële gevolgen terug te brengen naar in elk geval nul en het jaar misschien zelfs met een klein winstje af te sluiten. De brief die de wethouders nu aan hun raden sturen, berust nog op de Tomin-cijfers tot en met het derde kwartaal 2022. Inmiddels blijken de financiën er dus beter voor te staan.

Ook als dat gevreesde driekwart miljoen euro verlies werkelijkheid was geworden, hadden de gemeenten (de aandeelhouders van Tomin) overigens geen geld hoeven bijstorten. Het werk-leerbedrijf heeft een reserve waaruit verlies kan worden aangezuiverd. Tomingroep bestaat uit twee delen, het werkvoorzieningschap en een besloten vennootschap. Samen hadden die eind 2021 17,1 miljoen euro aan reserves.

Bij Tomin werken zo'n 1.300 mensen. Het gaat om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt plus 'reguliere' werknemers (zoals begeleiders en staf).

## Beperking

Ooit was Tomin een sociale werkvoorziening (in de volksmond: sociale werkplaats) voor mensen met een lichamelijke of geestelijke beperking. Sinds 1 januari 2022 wordt de boel omgebouwd tot een werk-leerbedrijf. Dat betekent dat Tomin

zo veel mogelijk mensen in zes maanden tot maximaal drie jaar klaarstoomt voor de gewone arbeidsmarkt. Alleen mensen die echt veel begeleiding nodig hebben, wordt blijvend werk geboden bij To-

## Sombere brief wethouders aan raadsleden achterhaald

min zelf. Dat laatste wordt 'Nieuw Beschut' genoemd.

Het aantal mensen dat bij Tomin ooit binnenkwam op grond van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) neemt af, want er komen geen nieuwe meer bij. Dat komt doordat die WSW in 2015 plaats-

maakte voor de Participatiewet. Wel slonk het aantal SW-werknemers in 2022 sneller dan gedacht (en daarmee ook de subsidie die Tomin voor deze medewerkers krijgt).

## Overleden

Dat kwam onder meer doordat van deze steeds ouder wordende groep meer mensen overleden, van wie enkelen (mede) door corona. Ook kon een aantal mensen 'niet meer meekomen' en stroomde uit naar een WIA-uitkering wegens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. En tot slot, aldus Tomin-directeur Korte, maakte een aantal SW-medewerkers gebruik van mogelijkheden die de CAO biedt om eerder dan hun pensioendatum te stoppen met werken.

Een tweede ontwikkeling in 2022 was dat er bij Tomin minder mensen dan gedacht binnenkwam op grond van de Participatiewet. Dat heeft volgens Korte alles te maken met de

huidige overspannen arbeidsmarkt: er zijn meer vacatures dan beschikbare werknemers. Korte: „Werkgevers zijn daardoor minder kritisch geworden en sneller bereid mensen met (enige) afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen.”

## Begeleiding

Dat zal niet snel anders worden, ook niet als de Nederlandse economie in een recessie zou belanden. Korte wijst erop dat onder meer het Centraal Planbureau voorziet dat de werkloosheid dan niet ineens hoog zal oplopen.

Op zichzelf is dat positief. Wel betekent het dat bij Tomin relatief meer mensen achterblijven of binnenkomen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt: Nieuw-Beschut-medewerkers. Zij hebben meer begeleiding nodig en zijn minder productief dan 'reguliere' medewerkers die onder de Participatiewet vallen.