



VERSLAG Algemeen Bestuur d.d. 15 december 2022 (openbaar gedeelte)

Deelnemers: mevrouw H.B. Boudewijnse (Gooise Meren), de heer F. de Groot (Laren), mevrouw M. Havinga (Eemnes), de heer B. Heller (Hilversum), de heer M. Hoelscher (Wijdmeren), mevrouw F. de Jonge (Almere), mevrouw J. Lanphen (Blaricum), Mevrouw K. van Werven (Huizen), de heer O. Kos (adviseur), de heer I. Korte (Tomingroep), mw. F. Moesker (Tomingroep), de heer E. van der Hoek (Tomingroep), de heer M. Abarkan (secretaris bestuur), mevrouw C. Hoogenkamp (secretaris Tomingroep)

Toehoorders: mevrouw R. Bollebakker (Wijdmeren), mevrouw M. Karsowidjojo (Almere), de heer F. de Groot (Gooise Meren), de heer J.D. de Goeij (HBEL), de heer W. van den Berg (Hilversum)

1. Opening, vaststelling agenda

De heer Abarkan opent de vergadering. Hij heet de heer Hoelscher welkom, die vanuit de gemeente Wijdmeren voor het eerst deze vergadering bijwoont.

Gemeld wordt dat mevrouw Lanphen en de heer Heller de vergadering eerder zullen verlaten.

2. Vaststelling verslag AB 5 oktober 2022 (openbaar deel)

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Mevrouw Lanphen vraagt of veel mensen gebruik maken van het Sociaal Fonds. Mevrouw Moesker antwoordt dat het aantal aanvragen tot nu toe nog meevalt, maar dat er wel meer aanvragen worden verwacht eind december en begin januari.

3. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

5. Ontwikkelingen in de sector - toelichting op Cedris sectorinformatie 2021

De heer Korte licht een powerpoint presentatie toe; zie bijlage bij dit verslag. De reden om dit onderwerp op de agenda te zetten was dat we ook het rapport van Tomingroep zelf verwacht hadden, maar dat heeft Cedris helaas nog niet klaar.

Landelijk gaat het om ongeveer 100.000 mensen. Daarvan is inmiddels 70% Wsw en 30% Pwet. Van die 30% PW zit 6% beschut, 6% bij sociale werkvoorziening en 18% werkt bij een reguliere werkgever. Bij de start van de P-wet was de verwachting dat het aantal mensen dat via de gemeente een aanbod zou krijgen zou stijgen, omdat de Wajong ook onder verantwoordelijkheid van de gemeente is gekomen. Maar de praktijk laat zien dat het aantal mensen dat een aanbod (om aan het werk te komen) uit de gemeenten krijgt, juist is afgenomen. Er is dus een groep 'kwijt', waarvan onbekend is waar die mensen zijn gebleven. Niet al deze mensen zijn uitkeringsgerechtigd.

Naar aanleiding van de presentatie komt onder meer het volgende aan de orde:

- Hoe regelt Amersfoort, dat alleen SW met het SW-bedrijf doet (wat daardoor een sterfhuis is), de werkvoorziening voor P-wetters? Dit is niet bekend; wel is in de aanloop naar het huidige bedrijfsplan gekeken naar allerlei vormen, ook deze. Het bestuur heeft ervoor gekozen de komende tijd Tomingroep in omvang en governance gelijk te houden
- Wat kan Tomingroep doen aan inburgering? Tomingroep heeft trajecten voor statushouders met taal op de werkvloer. Ze kunnen bij Tomingroep wat taal, gewoonten, werkwijzen aanleren en daarna door naar een andere werkgever. Voor echte inburgeringstrajecten is intensieve samenwerking met andere instellingen nodig. Tomingroep kan bij uitstek het onderdeel 'werk' voor haar rekening nemen.
- Hoe zit het landelijk met de financiële bijdrage van gemeenten? Landelijk leggen de gemeenten € 148 miljoen per jaar bij, dat komt dus bovenop wat ze betalen voor trajecten, begeleiding en dergelijke. Voor Tomingroep ziet het ernaar uit dat we het in 2022 financieel nog 'droog' houden, maar dat er naar de toekomst toe grote financiële uitdagingen zijn

6. Toelichting op rechtmatigheidsverantwoording 2023

De heer Van der Hoek licht toe dat het dagelijks en algemeen bestuur een grotere rol krijgen, omdat bepaalde verantwoordelijkheden verschuiven van de accountant naar het bestuur. Tomingroep zal een controleplan opstellen met beheersmaatregelen erin. Dat wordt vastgesteld door het algemeen bestuur. Het gaat in het Schap om de WSW-inkomsten, het aantal WSW-medewerkers en de panden. Het dagelijks bestuur controleert de maatregelen en als het algemeen bestuur constateert dat het goed gegaan is, kan de verantwoordingsverklaring worden afgegeven. Er komt ook nog een wijziging op het normenkader en de controletoelanties.

De heer Korte vult aan dat er contact gezocht wordt met het regiokantoor om te bezien of we dingen samen kunnen doen met andere GR'en in de regio. De heer Hoelscher merkt op dat dit goed overleg vraagt tussen algemeen bestuur, dagelijks bestuur en accountant en dat het bestuur gedurende het jaar van de juiste managementinformatie moet worden voorzien.

Het bestuur neemt kennis van de toegezonden notitie en heeft verder geen vragen.

7. Rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

8. Sluiting

De heer Abarkan dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Aldus vastgesteld op 23 maart 2023,

Mevrouw H.B. Boudewijnse (voorzitter)

De heer M. Abarkan (secretaris)