



VERSLAG Algemeen Bestuur d.d. 23 maart 2023 (openbaar gedeelte)

Deelnemers: mevrouw H.B. Boudewijnse (Gooise Meren), de heer F. de Groot (Laren), mevrouw M. Havinga (Eemnes), de heer B. Heller (Hilversum), mevrouw F. de Jonge (Almere), mevrouw J. Lanphen (Blaricum), Mevrouw K. van Werven (Huizen), de heer I. Korte (Tominggroep), mw. F. Moesker (Tominggroep), de heer E. van der Hoek (Tominggroep), de heer M. Abarkan (secretaris bestuur), mevrouw C. Hoogenkamp (secretaris Tominggroep)

Toehoorders: mevrouw R. Bollebakker (Wijdmeren), mevrouw M. Karsowidjojo (Almere), de heer F. de Groot (Gooise Meren), de heer J.D. de Goeij (HBEL),

Aanwezig bij punt 5: de heren A. Schutgens en M. de Ronde, Deloitte Accountants

Afwezig m.k.g.: de heer M. Hoelscher (Wijdmeren), de heer O. Kos (adviseur)

1. Opening, vaststelling agenda

De heer Abarkan opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

In verband met de aanwezigheid van de accountants worden de punten 5 en 8 van de agenda als eerste behandeld.

2. Vaststelling verslag 15 december 2022 (openbaar deel)

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Er zijn geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

3. Ingekomen stukken

De twee krantenartikelen worden ter kennisgeving aangenomen.

4. Mededelingen

De heer Korte meldt het volgende:

- De extra inzet op detachering loopt volgens planning: vorig jaar is daar een flinke versnelling in aangebracht en in het eerste kwartaal van dit jaar zijn er ook weer 15 mensen gedetacheerd.

- Klantmanagers van de gemeente Almere zijn bij detachingslocatie PostNL op bezoek geweest. Dat werd zeer gewaardeerd. Ze hebben gezien dat we daar goed met de mensen aan de slag zijn en dat het minder eng is dan ze misschien dachten.
- Met interne collega's van de werkleiding hebben we ook een tour langs detachingsplekken gemaakt, ook dat had een positief effect. We kunnen via detachering allerlei verschillende werksoorten aanbieden, zoals wasserij Lamme in Nederhorst den Berg, Audion in Weesp, koffieservice op de Nike-campus, elektro-montagewerk bij Bos Elektro, etc.
Desgevraagd meldt de heer Korte dat er nu zo'n 40 mensen vanuit Tominggroep bij PostNL in Almere werken, ongeveer 25 per dag, zowel SW-ers als PW-ers. Daarnaast werken er ook Oekraïners via Focus@Work. De medewerkers worden veelal thuis opgehaald omdat het ov zo vroeg in de ochtend nog niet rijdt.
Inmiddels werkt zo'n 15% gedetacheerd. Aan de werkgever wordt een reële loonwaarde doorberekend. De gedetacheerde medewerker blijft bij Tominggroep in dienst en Tominggroep ontvangt de loonkostensubsidie. Dat is voor Tominggroep financieel aantrekkelijk omdat de NTW op werk wat we zelf doen weliswaar vaak hoger is, maar we daarvoor ook veel hogere kosten moeten maken.
- Dit jaar bestaat Tominggroep 95 jaar. Ter gelegenheid daarvan organiseren we een medewerkersfeest na de zomer. Bij ons 90-jarig bestaan hadden we ook een groot evenement voor externe relaties, maar dat doen we nu niet, ook vanwege de kosten.
- We werken aan beperking van de overhead, ook in onze huisvesting. De leeggekomen hallen van Metaal worden verhuurd voor opslag, de Hefbrugweg in Almere is leeggemaakt en daar zijn we met de burens in gesprek over een combi van verhuur of verkoop en werkgelegenheid voor onze mensen en in het hoofdgebouw in Hilversum schikken we in zodat we de Oscar Romerolaan leeg kunnen maken voor verhuur. Dit pand houden we in eigendom omdat het misschien een rol kan spelen bij herontwikkeling van het hele terrein, eventueel in combinatie met een milieustraat. Ook rond de Kringloopwinkel in Naarden lopen gesprekken over inrichting van een milieustraat. Mevrouw Lanphen merkt op dat er serviceclubs zijn die vrijwilligers leveren aan kringloopwinkels. Volgens de heer Korte geldt dat niet voor onze Kringlopers, al werken ook daar wel veel vrijwilligers. De heer Heller zou graag nog eens doorpraten over de mogelijkheden rond circulariteit.

5. Concept-jaarstukken Werkvoorzieningsschap Tominggroep 2022 (voorlopig vaststellen)

De accountant lichten toe dat de controle is afgerond en het voornemen is een goedkeurende verklaring af te geven. De jaarrekening is getrouw en rechtmatig. Het accountantsverslag is heel schoon: er zijn geen financiële of andere bevindingen en alles voldoet aan de verslaggevingsregels, de WNT zit er goed in en er zijn geen signalen of vermoedens van fraude. De uittrekking van Weesp is een bijzonderheid ten opzicht van andere jaren. Op basis van de toets die heeft plaatsgevonden is er nog een kleine bijstelling aangebracht en heeft Amsterdam een klein bedrag teruggestort.

De afgelopen jaren is er een bestemmingsreserve opgebouwd in het Schap. Het is van belang dat er in het bestuur tijdige besluitvorming plaatsvindt als daar onttrekkingen aan gedaan moeten worden ten behoeve van de BV, in verband met de begrotingsrechtmatigheidsspelregels.

Desgevraagd gaat de accountant in op de toekomst: er wordt gekeken naar de bestemmingsreserve, de algemene reserve en het eigen vermogen en het weerstandsvermogen in de BV. Enerzijds worden er de komende jaren tekorten verwacht die we willen dekken vanuit de BV of de bestemmingsreserve en anderzijds moet gekeken worden welke risico's er nog worden verwacht. In de meerjarenbegroting wordt daar een analyse van gemaakt en het advies is de risico's daarin op te nemen en te kwantificeren om te kunnen beoordelen of het eigen vermogen voldoende is om dat op te vangen. Bijstorten vanuit het Schap naar de BV is nodig omdat Schap en BV twee aparte entiteiten zijn. Om het evenwicht te behouden moeten er overstortingen plaatsvinden. Net als bij andere SW-bedrijven ontstaan de tekorten op de P-wet en levert de hogere SW-bijdrage per SE profijt op. Doordat bij

Tomingroep die tekorten in de BV ontstaan en de Wsw-subsidie in het Schap komt, ontstaat het negatieve resultaat in de BV.

Hoewel werkvoorzieningen lastig met elkaar te vergelijken zijn doordat er allerlei verschillende constructies zijn (met of zonder Schap, met of zonder sociale dienst erbij etc.), is het in vrijwel alle gevallen zo dat er een gemeentelijke bijdrage nodig is. In die zin is Tomingroep uniek, dat het hier nog niet nodig is.

Hierna stelt het Algemeen Bestuur de jaarrekening over 2022 voorlopig vast. De jaarrekening gaat nu ter informatie naar de raden. In de vergadering van 29 juni zal deze definitief worden vastgesteld.

6. Concept-begroting Werkvoorzieningsschap Tomingroep 2024 (voorlopig vaststellen)

De voorzitter vraagt de heer Korte te reageren op de mail van de Financiële Adviesgroep (FAG) die bij de bestuursleden is binnengekomen en die hij heeft doorgestuurd aan de directie van Tomingroep. De heer Korte licht toe dat de (meerjaren)begroting voor het Werkvoorzieningsschap lang van tevoren moet worden opgesteld en dat er daardoor veel onzekerheden zijn. Op de Heidag van het Algemeen Bestuur van 15 februari jl. was al besproken dat we in de begroting uit zouden gaan van compensatie van de stijging van het Wettelijk Minimumloon, maar – mede als gevolg van nieuwe bemensing op onze afdeling Financiën – is er een ontwerpbegroting naar de FAG gegaan waarin dit niet is meegenomen. Dat zou leiden tot een gemeentelijke bijdrage vanaf 2026. Inmiddels is dit gecorrigeerd en gaan we er nu vanuit dat het WML wél wordt gecompenseerd en dat we in 2027 nog een eigen vermogen hebben van € 5 miljoen. Daarnaast zijn er nog andere onzekerheden zoals de energieprijzen, loonstijgingen en dergelijke. De FAG vraagt om mitigerende maatregelen en bijsturingsmogelijkheden, maar het gaat voornamelijk om risico's die buiten onze invloedssfeer liggen. De heer Korte vindt het jammer dat de mail uitsluitend vanuit financieel perspectief is opgesteld. We zijn nu een jaar en drie maanden bezig met de nieuwe koers en kunnen nog helemaal niet vaststellen wat de effecten zijn. In de koersrapportage zien we dat alle taken voor de gemeenten op rood of oranje staan. Zo blijft de instroom achter, klopt de verhouding P-wet – Nieuw Beschut niet en is er voor de zesmaandstrajecten voor statushouders nauwelijks aanmeldingen. Laten we dus eerst goed kijken of de ingeslagen koers klopt. Daar hebben we de midtermreview voor nodig en daar is ook informatie uit de gemeenten voor nodig.

In de discussie die hierop in het Algemeen Bestuur plaatsvindt, uiten enkele bestuursleden hun zorgen over de financiële vooruitzichten van Tomingroep. Die zien er nu anders uit dan waar bij het opstellen vanuit gegaan is. Zij vinden dat de kaders inmiddels veranderd zijn en hebben er behoefte aan om scenario's te onderzoeken die de verliezen kunnen beperken.

Andere bestuursleden pleiten ervoor de rust te bewaren en de ingezette koers voort te zetten. Er is een ontwikkeling richting werk-leerbedrijf ingezet en die heeft tijd nodig. Daarbij wijzen ze erop dat de gemeenten zelf hun rol in de ontwikkeling beter moeten spelen, o.a. door meer P-wetters en meer statushouders voor de trajecten aan te leveren. Zij vinden het te vroeg om al in te grijpen en vinden dat de midterm-review gewoon volgens planning, dus na twee jaar, moet worden uitgevoerd.

Tenslotte besluit het Algemeen Bestuur het volgende:

De voorliggende concept-begroting wordt voor een zienswijze naar de raden gestuurd. In de toelichting wordt opgenomen dat er nog dit kalenderjaar een analyse van de risico's en de bijsturingsmogelijkheden wordt uitgevoerd.

In het najaar vindt een Heidag plaats waarop de analyse wordt besproken. Daarbij zal iemand van Cedris worden uitgenodigd om het landelijke beeld te schetsen.

De midterm-review vindt volgens planning plaats na de eerste twee jaar van de planperiode, dus begin 2024. In de tussentijd staat de koers niet ter discussie.

7. Voortschrijdend tienjaarsgemiddelde aandeel SE SW per gemeente (ter vaststelling)

Het algemeen bestuur stelt het voortschrijdend tienjaarsgemiddelde aandeel SE SW per gemeente voor 2023, zoals aangegeven in de meegestuurde notitie, vast.

8. Rechtmatigheidsverantwoording

De accountant licht toe: Tot nu toe geeft de accountant een verklaring af over getrouwheid en rechtmatigheid. Dat verandert. Vanaf dit jaar moet de organisatie zelf een rechtmatigheidsverantwoording opnemen in de jaarrekening. Als onderdeel van het getrouwheidsoordeel kijkt de accountant wel naar de rechtmatigheid, of deze te volgen is en of de accountant het ermee eens is. Voor het bestuur is nu nodig dat duidelijk is welke wet- en regelgeving van belang is, welke controletolerantie er gehanteerd wordt en hoe het controleplan eruit ziet op basis waarvan het dagelijks bestuur kan monitoren en sturen.

De heer Van der Hoek meldt dat hieraan gewerkt wordt en dat deze stukken in juni beschikbaar zullen zijn. Desgevraagd zegt hij dat dit extra werk betekent voor de financiële afdeling; de hoop is dat dit zonder inzet van extra menskracht te realiseren is.

9. Rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

10. Sluiting

De heer Abarkan dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

Aldus vastgesteld op 29 juni 2023,

Mevrouw H.B. Boudewijnse (voorzitter)

De heer M. Abarkan (secretaris)