

Post Tomingroep	
Datum ink.	
08 JUN 2023	
Ref.:	2563
Org.:	
CC.:	Directie

Werkvoorzieningsschap Tomingroep
De heer I.W.J.K.N. Korte
Postbus 194
1200 AD HILVERSUM

Onderwerp: Conceptbegroting Werkvoorzieningsschap Tomingroep 2024

Huizen: 6 juni 2023

Uw brief van: 30 maart 2023

Nummer: 2205004

VERZONDEN 07 JUNI 2023

Uw kenmerk: IKOR-holj-23-00132

Bijlagen: 0.1530336

Bij beantwoording van deze brief, graag datum, nummer en onderwerp vermelden.

Geachte heer Korte,

Met uw brief van 30 maart 2023 heeft u ons de conceptbegroting voor 2024 van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep aangeboden, met het verzoek een zienswijze hierop uiterlijk 22 juni 2023 kenbaar te maken. Deze treft u hieronder aan.

Begroting 2024 Werkvoorzieningsschap

De gemeenteraad heeft kennisgenomen van de conceptbegroting 2024 van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep. De in de conceptbegroting 2024 gehanteerde uitgangspunten zijn in lijn met de afspraken tussen gemeenten, het Algemeen Bestuur en de directie van Tomingroep.

Financiële positie Tomingroep

Uit het voorlopig resultaat 2022 blijkt dat Tomingroep BV in 2022 nog steeds verlies maakt. Het negatieve bedrijfsresultaat heeft betrekking op de BV en niet op het Werkvoorzieningsschap. Ook in de jaren daarna zien wij aanzienlijke verliezen in Tomingroep BV. Met ingang van 2024 is daardoor jaarlijks een aanzienlijke bijdrage van het werkvoorzieningsschap aan Tomingroep BV noodzakelijk. De verliezen worden deels veroorzaakt door autonome kostenontwikkelingen en incidentele factoren maar ook doordat de eerder gekozen strategie om het dalende aantal sw-medewerkers te compenseren door de inzet van Tomingroep als werkgever voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt vanuit de Participatiewet nog niet goed heeft gewerkt. De WSW populatie loopt sneller terug dan verwacht terwijl de instroom van nieuwe doelgroepen uit de Participatiewet achterblijft.

De gemeenteraad heeft een controlerende rol ten aanzien van de resultaten van het Werkvoorzieningsschap, niet die van Tomingroep BV. Gezien de grote extra bijdragen die met ingang van 2024 vanuit het vermogen van het werkvoorzieningsschap geleverd moeten

worden om het vermogen van Tomingroep BV op peil te houden uit de gemeenteraad op dit moment zijn zorgen over de financiële positie van Tomingroep als geheel.

Gezette stappen

Al sinds de eerste rode cijfers in 2019, heeft Tomingroep ingrijpende stappen ondernomen om weer tot een positief bedrijfsresultaat te komen. Toen bleek dat voortzetting van het bedrijf op basis van de destijds bestaande strategie niet houdbaar was zijn Tomingroep en gemeenten in 2020 gestart met de ontwikkeling van een nieuw bedrijfsplan. Inmiddels is het nieuwe bedrijfsplan "Ketensamenwerking Tomin" in 2021 vastgesteld. Tomingroep ontwikkelt zich op basis van dat plan in de jaren 2022 tot en met 2025 tot leerwerkbedrijf waarin in-, door- en uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt centraal staan. Tomingroep en gemeenten bieden daarmee samen met andere ketenpartners een antwoord op de nog steeds groeiende populatie inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt en die niet direct klaar is voor een reguliere baan. Zoals bij de financiële positie al aangeven worden belangrijke doelstellingen uit het bedrijfsplan op dit moment niet gerealiseerd.

Toezen op een bestendige toekomst

Vanuit zijn toezichthoudende rol kijkt de raad de komende periode graag mee met de ontwikkeling van Tomingroep als leerwerkbedrijf en het maatschappelijk, maar ook bedrijfseconomisch effect daarvan. Om dit te kunnen doen vraagt de gemeenteraad Tomingroep de ontwikkelingen de komende periode op een dusdanige wijze te monitoren dat de gemeenteraad actief op de hoogte gehouden kan worden van de voortschrijdende resultaten waarbij de effecten zowel in maatschappelijke als in financiële resultaten worden uitgedrukt.

De gemeenteraad spreekt zijn zorg uit over de financiële situatie van Tomingroep en heeft kennisgenomen van de toelichting die u hebt gegeven bij de begroting. Daarin geeft u aan:

- met het Algemeen Bestuur van Tomingroep te hebben afgesproken dat nog dit jaar een nadere analyse zal worden gemaakt van de risico's en de maatregelen die daarop kunnen worden ingezet;
- In het eerste kwartaal van 2024 in het kader van de afgesproken mid-term review van het bedrijfsplan Ketensamenwerking met de ketenpartners (Gemeenten, Tomingroep en werkgeversdienstverlening) te bespreken hoe de samenwerking verloopt en op welke punten er kan of moet worden bijgestuurd om de doelstellingen het bedrijfsplan te realiseren.

De gemeenteraad vindt het belangrijk dat deze stappen worden gezet, en dat de mid-term review daarom al in het laatste kwartaal van 2023 moet starten. Gezien de ontstane realiteit is de gemeenteraad van mening dat bij de mid-term review:

1. bezien moet worden of de in het bedrijfsplan Ketensamenwerking gestelde inhoudelijke en financiële doelstellingen nog haalbaar zijn;
2. indien deze doelstellingen niet behaald worden, wat de oorzaken zijn;
3. welke maatregelen of alternatieve scenario's mogelijk zijn om deze alsnog te realiseren;
4. ook breder gekeken wordt dan hoe we de doelstellingen halen, zodat goed inzicht verkregen wordt in welke opties er zijn om Tomin toekomstbestendig te maken,

waarbij dus ook de mogelijkheid bestaat dat het resultaat van de mid-term review oplevert dat de doelstellingen moeten worden aangepast.

De Huizer raad ziet de resultaten van de mid-term review graag in het eerste kwartaal van 2024 tegemoet, zodat de daaruit volgende conclusies betrokken kunnen worden bij de lokale begrotingsbesprekingen'."

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en vernemen graag uw reactie op onze zienswijze.

Vragen

Hebt u naar aanleiding van deze brief vragen? Neemt u dan contact op met J.D. de Goeij van de afdeling Maatschappelijke beleid, bereikbaar op 035-5281256 of via j.degoeij@huizen.nl.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders,



J.P. Gossen
gemeentesecretaris



N. Meijer
burgemeester

