

Tomingroep
Franciscusweg 12
1216 SK Hilversum

Uw kenmerk:
IKOR-holj-23-00132

Behandelend ambtenaar:
R. Bollebakker

Uw brief van:
30 maart 2023

Doorkiesnummer:
486

Ons kenmerk:

Bijlagen

Datum:
23 juni 2023

Verzonden:

Onderwerp: Zienswijze begroting 2024 Tomingroep
Werkvoorzieningsschap

Geachte heer Korte,

Op 30 maart 2023 heeft u ons de conceptbegroting voor 2024 van het Werkvoorzieningsschap Tomingroep aangeboden. U heeft daarbij het verzoek gedaan een eventuele zienswijze uiterlijk 22 juni 2023 kenbaar te maken. De gemeenteraad heeft de begroting behandeld in haar vergadering op 22 juni 2023. Hieronder treft u de zienswijze van de gemeenteraad van Wijdereen.

Begroting 2024 Werkvoorzieningsschap

De gemeenteraad heeft kennisgenomen van de conceptbegroting 2024 van het Tomin Werkvoorzieningsschap. De uitgangspunten in de begroting zijn in lijn met de afspraken die gemaakt zijn tussen gemeenten, het Algemeen Bestuur en de directie van de Tomingroep.

Financiële ontwikkelingen Tomingroep

De gemeenteraad hecht veel waarde aan Tomin als Sociale Werkvoorziening in het kader van de WSW en als werk-leerbedrijf. De gemeenteraad hecht in dat kader ook aan een gezonde financiële positie van Tomin.

Conform de wet op de gemeenschappelijke regelingen is de gemeenteraad bevoegd om een zienswijze indienen op de begroting van de Tomin Werkschapsvoorziening. Echter, vanaf 2024 wordt aan de Werkschapsvoorziening een aanzienlijke bijdrage gevraagd om het vermogen van de Tomin BV op peil te houden. De gemeenteraad uit daarom haar zorgen over de toekomstige financiële ontwikkelingen binnen de Tomingroep als geheel.

Waardering

De gemeenteraad spreek haar waardering uit voor de stappen die Tomin tot nu heeft gezet om de bedrijfsresultaten te verbeteren. Samen met gemeenten is het bedrijfsplan Ketensamenwerking 2022-2025 ontwikkeld en vastgesteld. In het bedrijfsplan staan in-, door-, en uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt centraal.

Uit het voorlopig resultaat 2022 blijkt dat Tomingroep BV in 2022 verlies maakt. Ook in de jaren daarna worden verliezen verwacht. Met ingang van 2024 is daardoor jaarlijks een extra bijdrage van het Werkvoorzieningsschap Tomin aan Tomingroep BV noodzakelijk. De verliezen worden deels veroorzaakt door autonome kostenontwikkelingen zoals stijgende energie lasten en kosten die Tomin moet maken vanwege de transformatie van SW bedrijf naar werk-leerbedrijf.

Daarnaast hebben ook de doelstellingen van het bedrijfsplan ketensamenwerking 2022-2025 nog niet het beoogde resultaat opgeleverd. De WSW populatie loopt sneller terug dan verwacht terwijl de instroom van nieuwe doelgroepen uit de Participatiewet nog niet volledig gerealiseerd wordt.

Toekomstige ontwikkelingen

In de toelichting op de begroting Werkschapsvoorziening 2024 geeft u aan dat:

- met het Algemeen Bestuur van Tomingroep is afgesproken dat nog dit jaar een nadere analyse zal worden gemaakt van de risico's en de maatregelen die daarop kunnen worden ingezet;
- In het eerste kwartaal van 2024 de midterm-review van het bedrijfsplan Ketensamenwerking zal plaatsvinden. Aandachtspunten daarin zijn de samenwerking tussen de ketenpartners en op welke punten er kan of moet worden bijgestuurd om de doelstellingen uit het bedrijfsplan ketensamenwerking 2022-2025 te realiseren.

Vanuit haar toezichthoudende rol wordt de gemeenteraad graag geïnformeerd over deze ontwikkelingen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en vernemen graag uw reactie op onze zienswijze.

Vragen

Hebt u naar aanleiding van deze brief vragen? Neemt u dan contact op met Mw. R.E. Bollebakker van de afdeling beleid sociaal domein, bereikbaar op 035-6559486 of via r.bollebakker@wijdmeren.nl.

Met vriendelijke groet,

De griffier,

de voorzitter,

Mw. drs. E.B. Hörchner

mw. drs. C.R. Larson