

Concept



Jaarcontract sociale werkvoorziening 2024

Ondergetekenden:

- 1) Mevrouw B. Boudewijnse, rechtsgeldig vertegenwoordiger van Werkvoorzieningsschap Tomingroep, gevestigd te Hilversum, verder genoemd: 'het Schap'.

en

- 2) De heer I.W.J.K.N. Korte, rechtsgeldig vertegenwoordiger van de besloten vennootschap Tomingroep, gevestigd te Hilversum, verder genoemd: 'Tomingroep BV'.

Hierna gezamenlijk te noemen 'partijen',

overwegende dat:

1. op 6 mei 1997 het Werkvoorzieningsschap Tomingroep en de Besloten Vennootschap Tomingroep een samenwerkingsovereenkomst hebben gesloten waarin is vastgelegd dat tussen het Schap en Tomingroep BV jaarlijks, vanuit een meerjarig perspectief, uiterlijk op 1 oktober voor het daaropvolgende jaar een contract wordt gesloten waarin de samenwerkingsovereenkomst nader is uitgewerkt;
2. op 1 januari 2015 de Participatiewet in werking is getreden, waar de geleidelijke afbouw van de sociale werkvoorziening onderdeel van uitmaakt;
3. de gemeenten Almere, Blaricum, Laren, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Wijdmeren en het Schap werken aan een inclusieve samenleving en een inclusieve arbeidsmarkt. In deze samenleving en arbeidsmarkt stellen inwoners, bedrijven en (maatschappelijke/zorg) instellingen zich bewust en actief open voor iedereen, waarbij inwoners ongeacht leeftijd, fysieke situatie of culturele achtergrond volwaardig deel kunnen nemen aan het sociale en het economische verkeer;
4. het algemeen bestuur van het Schap op 17 mei 2021 heeft besloten dat Tomingroep zich zal ontwikkelen tot een werk-leerbedrijf, waarbij de omvang van Tomingroep de komende jaren stabiel blijft en waarin de werkgelegenheid voor de SW-medewerkers behouden blijft;

zijn als volgt overeengekomen:

Artikel 1. Definities

1. De sociale werkvoorziening: overheidsvoorziening op grond van de Wet sociale werkvoorziening die mensen met een arbeidshandicap een passende werkplek in een zo regulier mogelijke, aan de arbeidshandicap aangepaste, werkomgeving biedt (i.c. Tomingroep).
2. Loonwaarde: waarde van de arbeidsprestatie van een (potentiële) werknemer in een bepaalde functie op een bepaald moment.
3. SW-geïndiceerden: inwoners met een indicatie sociale werkvoorziening.
4. Gedetacheerden: SW-geïndiceerden die in dienst zijn bij het Schap en tegen een detacheringsvergoeding gedetacheerd zijn bij Tomingroep.
5. Werk: betaalde arbeid waar loon volgens de CAO-SW tegenover staat.
6. Fte: fulltime equivalent voor volledige werkweek van 36 uur (volgens CAO-WSW).
7. SE: standaardeenheid; fte gecorrigeerd naar handicapzwaarte.

Artikel 2. SW-geïndiceerden

1. Het Schap heeft volgens de voorlopige opgave van het ministerie in de meicirculaire 2023 in 2024 de volgende SW-geïndiceerden (uitgedrukt in SE):

a. Van de gemeente Almere:	254,1
b. Van de gemeente Blaricum:	5,2
c. Van de gemeente Eemnes:	7,6
d. Van de gemeente Gooise Meren:	44,3
e. Van de gemeente Hilversum:	206,3
f. Van de gemeente Huizen:	44,5
g. Van de gemeente Laren:	6,9
h. Van de gemeente Wijdereen:	13,8
Totaal:	582,7
2. De SW-geïndiceerden van het Schap zijn als volgt onder te verdelen:
 - a. SW-geïndiceerden die werkzaam zijn bij Tominggroep BV,
 - b. SW-geïndiceerden die in het kader van Begeleid Werken een dienstverband hebben met een werkgever (al dan niet met Tominggroep BV).

Artikel 3. Detachering

1. Het Schap detacheert de in artikel 2, lid 2, sub a van dit contract genoemde SW-geïndiceerden bij Tominggroep BV.
2. Tominggroep BV biedt werk aan de SW-geïndiceerden genoemd in artikel 2, lid 2, sub a en, voor zover zij een dienstverband bij Tominggroep BV hebben, artikel 2, lid 2, sub b van dit contract.
3. Tominggroep BV past bij het bieden van werk maatwerk toe. Dit betekent dat zij:
 - a. maatwerk toepast bij de begeleiding van de SW-geïndiceerden;
 - b. ervoor zorgt dat SW-geïndiceerden bij hen passend werk verrichten.
4. Het in lid 2 van dit artikel bedoelde werk kan plaatsvinden op onder andere de volgende activiteiten:
 - a. Groen;
 - b. Schoonmaak;
 - c. Verpakken;
 - d. Montage;
 - e. Kringloop;
 - f. Detachering bij werkgevers op de reguliere arbeidsmarkt;
 - g. Overig.
5. Tominggroep BV koppelt in het kader van Begeleid Werken SW-geïndiceerden aan banen bij werkgevers zoals genoemd in artikel 2, lid 2, sub b.

Artikel 4. Begeleiding

1. Tominggroep BV begeleidt de gedetacheerden bij de uitvoering van het in artikel 3, lid 3 opgenomen werk.
2. De begeleiding heeft als doel de loonwaarde van de gedetacheerden te optimaliseren.
3. De begeleiding is voorts enerzijds gericht op de ontwikkeling en ontplooiing van de gedetacheerden en het zo zelfstandig mogelijk laten uitvoeren van de aan hen toevertrouwde taken en anderzijds op het blijven bieden van passend werk aan ouder wordende gedetacheerden. En, waar van toepassing, het ontzorgen van reguliere werkgevers.
4. Voor de SW-geïndiceerde gedetacheerden gelden voor 2024 de volgende doelstellingen:
 - a. gemiddeld 135 medewerkers werken gedetacheerd bij een externe werkgever;

- b. gemiddeld 20 medewerkers hebben in het kader van Begeleid Werken een contract bij een externe werkgever;
 - c. de overige gedetacheerden hebben een werkplek in een van de bedrijfsonderdelen van Tominggroep binnen Tominggroep of werken op locatie.
5. De in lid 1 van dit artikel opgenomen begeleiding kan bestaan uit de volgende werkzaamheden:
- a. begeleiding en instructie op de werkplek;
 - b. reguleren van problematisch gedrag;
 - c. begeleiding en re-integratie bij ziekteverzuim;
 - d. voeren van POP-gesprekken (persoonlijk ontwikkelingsplan);
 - e. aanbieden van trainingen en opleidingen;
 - f. aanbrengen van aanpassingen aan de werkplek;
 - g. onderhouden van contacten met familie, verzorgers, wettelijk vertegenwoordigers;
 - h. stafwerkzaamheden etc.

Artikel 5. Verrekening en controle

1. Het Schap betaalt in 2024 per fte SW-geïndiceerde een begeleidingsvergoeding van € 4.458,00 aan Tominggroep BV (2023: € 4.262,00). De vergoeding 2023 is geïndexeerd met de jaarmutatatie CPI-juli, zijnde 4,6%.
2. Het Schap ontvangt in 2024 van Tominggroep BV een loonwaarde voor de detachering van de SW-geïndiceerden, gebaseerd op 22% van de loonkosten op basis van het wettelijk minimumloon (€ 35.252,00 per fte) in totaal (2023: € 33.633,00).
3. Het Schap en Tominggroep BV zorgen ervoor dat de financiering van de in deze overeenkomst opgenomen dienstverlening strikt gescheiden blijft met andere financieringsstromen en als zodanig zichtbaar is in hun financiële administratie.
4. Op basis van de jaarlijkse accountantscontrole wordt achteraf per gemeente het gemiddelde gerealiseerde aantal SE vastgesteld. Bij onder- of overrealisatie dient elke gemeente het verschil terug te ontvangen van dan wel bij te storten aan het Schap.

Artikel 6. Overige afspraken

De in het bedrijfsplan voor 2022-2025 en de in de vastgestelde begroting 2024 van het Werkvoorzieningsschap Tominggroep beschreven activiteiten en maatregelen maken, voor zover deze betrekking hebben op de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening, integraal onderdeel uit van dit jaarcontract.

Artikel 7. Garantstelling

Tominggroep BV garandeert het Werkvoorzieningsschap Tominggroep een nulresultaat en dient derhalve het eventuele tekort van het Werkvoorzieningsschap Tominggroep tot nul aan te vullen, indien het door de overheid aan de gemeenten beschikbaar gestelde subsidiebedrag niet toereikend is gebleken. De garantstelling geldt niet voor de aanwending van het dividend uit voorgaande ja(a)r(en).

Het Algemeen Bestuur heeft op 17 mei 2021 besloten het positieve resultaat in het Werkvoorzieningsschap te reserveren als risicodekking voor de jaren 2024 en 2025 van de planperiode voor Tominggroep. Met die achtergrond is het winstbestemmingsvoorstel over boekjaar 2020 van het Werkvoorzieningsschap om het resultaat op te nemen als bestemmingsreserve, ter dekking van tekorten van het Werkvoorzieningsschap en/of Tominggroep BV, op 24 juni 2021 aangenomen. Het positieve resultaat is tot stand gekomen door de ontvangen compensatiebijdrage van het Rijk in verband met de corona. Tekorten in Tominggroep B.V. zullen derhalve vanuit de bestemmingsreserve worden aangevuld. Op eenzelfde wijze heeft het Algemeen Bestuur op 30 juni 2022 en op 29 juni 2023 de jaarrekeningen van 2021 en 2022 vastgesteld en het positieve resultaat toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

Artikel 8. Communicatie

Partijen hebben de verplichting elkaar over en weer tijdig en schriftelijk te informeren over alles wat van belang is voor de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 9. Contractduur

Dit contract gaat in op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2024.

Aldus opgemaakt en in tweevoud voor akkoord ondertekend op 5 oktober 2023 te Hilversum.

H.B. Boudewijnse
Voorzitter Werkvoorzieningsschap Tomingroep

I.W.J.K.N. Korte
Algemeen directeur Tomingroep