

**Aan Bestuur Werkvoorzieningsschap Tomingroep**  
**Directie Tomingroep**  
**Ondernemingsraad Tomingroep**  
**Betr. Verslag bevindingen boekjaar 2022 en plannen 2023 van de Stichting**  
**Sociaal Fonds Tomingroep**  
**Van Commissie van Toezicht**  
**d.d. 11 oktober 2023**

---

Op 27 september jl. kwam de commissie van toezicht bijeen in het bijzijn van het bestuur van het sociaal fonds.

Ter sprake kwam:

1. Eerste wederzijdse kennismaking;
2. De status en werkwijze van de Stichting Sociaal Fonds Tomingroep:
  - a. Het bestuur, de commissie van toezicht en de commissie van beroep is (weer ) volledig bemenst conform de statuten van de stichting;
  - b. De commissie van beroep is lange tijd niet operationeel geweest, maar wordt weer in ere hersteld;
  - c. De functionaris bedrijfsmaatschappelijk werk die de aanvragen voor financiële ondersteuning omzet in voorstellen aan het bestuur tot toekenning of afwijzing is recent met pensioen gegaan. Collega's van P&O namen de honneurs waar en inmiddels is ook een nieuwe functionaris aangesteld;
  - d. Het bestuur van de stichting heeft inmiddels de statuten, het huishoudelijk reglement en de te volgen procedure van afhandeling van aanvragen geactualiseerd. Dit zal op onderdelen nog notarieel worden vastgelegd.
  - e. Het aantal leden van het sociaal fonds neemt gestaag af. Ultimo 2022 kende de stichting 406 betalende leden ( $\pm$  30% van het totaal aantal medewerkers). De belangrijkste oorzaken zijn: dalend bestand medewerkers WSW, beperkte belangstelling onder regulier personeel en onder nieuwe instroom re-integratie-kandidaten met tijdelijke aanstellingen. Onvoldoende bekendheid met het sociaal fonds speelt hoogstwaarschijnlijk ook een rol;
  - f. Het aantal gehonoreerde aanvragen is beperkt en redelijk stabiel ( $\pm$  20 renteloze leningen en  $\pm$  4 giften per jaar). Ook hier vraagt het bestuur zich af of de leden (of hun verzorgers) voldoende bekend zijn met de mogelijkheden van het sociaal fonds;
  - g. Het financieel jaarverslag 2022 laat zien dat het fonds er financieel goed voor staat. Het balanssaldo (66,9K, waarvan 18K aan openstaande leningen) is in de loop der tijd gestaag gegroeid. Gelet op de ervaringscijfers omtrent het huidige aantal aanvragen per jaar, en het beperkt aantal giften daarin, is het saldo relatief hoog en zou een verdere groei van het balanssaldo feitelijk niet nodig zijn.

3. Plannen bestuur 2023 e.v.

- a. Bekendheid sociaal fonds onder leden en niet-leden vergroten;
- b. Gerichte wervingsactie nieuwe leden onder medewerkers Tomingroep;
- c. Op basis van resultaten bezien of terugdringen eigen vermogen (op welke wijze dan ook) verantwoord is.

Namens de commissie van toezicht,

Bart Heller, namens het Bestuur van Tomingroep

José Mintjes, namens de ondernemingsraad van Tomingroep

Frank de Lange, namens de leiding van Tomingroep